

# POLITIKA

---

## **POLITIKA RAZNOLIKOSTI CINKARNE CELJE, D.D.**

### **1. UVOD**

Družba je zavezana k spodbujanju, gojenju in ohranjanju kulture raznolikosti in vključenosti. Naš človeški kapital je najdragocenejše premoženje, ki ga imamo. Skupna vsota individualnih razlik, življenjskih izkušenj, znanja, iznajdljivosti, inovativnosti, samoizražanja, edinstvenih sposobnosti in talentov, ki jih naši zaposleni vlagajo v svoje delo, predstavlja pomemben del ne le naše kulture, temveč tudi našega ugleda in dosežkov podjetja. Sprejemamo in spodbujamo razlike med zaposlenimi glede starosti, barve kože, invalidnosti, etnične pripadnosti, družinskega ali zakonskega statusa, spolne identitete ali izražanja, jezika, narodnosti, fizičnih in duševnih sposobnosti, politične pripadnosti, rase, vere, spolne usmerjenosti, socialno-ekonomske status in druge značilnosti, zaradi katerih so naši zaposleni edinstveni. Vsi zaposleni so dolžni ravnati z drugimi vedno dostojanstveno in spoštljivo. Od vseh zaposlenih se pričakuje vedenje, ki odraža vključevanje med delom, na delovnih funkcijah ali zunaj teh ter na vseh drugih in sodelujočih dogodkih, ki jih sponzorira podjetje.

### **2. NAMEN IN CILJI**

Politika zagotavljanja raznolikosti uprave in nadzornega sveta (v nadaljnjem besedilu: politika) določa glavna načela zagotavljanja raznolikosti v upravi in nadzornem svetu družbe Cinkarna Celje, d.d. (v nadaljnjem besedilu: Cinkarna ali družba). Cilj politike je doseči večjo raznolikost uprave in nadzornega sveta družbe, kar bo prispevalo k večji učinkovitosti delovanja teh organov kot celote, raznolikosti mnenj in dobremu razumevanju trenutnih dogajanj ter dolgoročnih tveganj in priložnosti, povezanih s poslovanjem družbe.

### **3. RAZNOLIKOST ČLANSTVA V UPRAVI IN NADZORNEM SVETU**

Cinkarna sprejema prednosti raznolike sestave uprave in nadzornega sveta, saj je raznolikost na tej ravni eden od bistvenih elementov pri ohranjanju razvojnih in konkurenčnih prednosti družbe. S to politiko uprava in nadzorni svet spodbujata raznolikost članstva v obeh organih. Razlike v znanju, veščinah, izkušnjah, poklicni usposobljenosti, starosti, spolu, načinu dela in drugih vidikih na strani članov lahko raznoliko sestavljena uprava in nadzorni svet uporabljata v dobro družbe.

Cinkarna se zavezuje k spodbujanju uravnotežene zastopanosti spolov v organih nadzora in upravljanja, in sicer si bo slednja prizadevala k doseganju cilja vsaj 33 odstotne zastopanosti manj zastopanega spola med člani organov vodenja in nadzora.

### **4. NAČIN ZAGOTAVLJANJA POLITIKE**

Kadrovska komisija nadzornega sveta in nadzorni svet naj to politiko upoštevata predvsem pri naslednjih aktivnostih:

- ob naboru, izboru in predlogu kandidatov za nadzorni svet skupščini delničarjev družbe,
- ob imenovanju članov uprave družbe,
- ob imenovanju komisij nadzornega sveta,
- ob izvajanju samoocenjevanja dela nadzornega sveta, ki naj vključuje tudi oceno sestave uprave in nadzornega sveta z vidika zagotavljanja raznolikosti.

S sestavo uprave in nadzornega sveta mora biti dosežena komplementarnost in raznolikost, kar se kaže:

- v različni izkušnosti, starosti, spolu, izobrazbi in strokovnih znanjih na ravni posameznih članov organov vodenja oziroma nadzora ter posledično na ravni uprave oziroma nadzornega sveta kot celote,
- poznavanju panoge in značilnosti pravnega okolja,
- primernem načinu komunikacije, sodelovanja in presoje v procesu odločanja uprave in nadzornega sveta,
- zagotovljena naj bo ustrezna kontinuiteta, kar pomeni ustrezno razmerje med obstoječimi in novimi člani uprave ali nadzornega sveta.

Nadzorni svet lahko za namen izvajanja navedene politike kot tudi izpolnjevanja svojih zakonskih pristojnosti glede imenovanja članov uprave družbe in podaje predlogov za člane nadzornega sveta skupščini delničarjev družbe določi podrobnejša merila in postopke za izbor kandidatov.

Za izpolnjevanje politike raznolikosti uprave v družbi si prizadevajo:

- nadzorni svet in kadrovska komisija,
- predsednik uprave,
- svet delavcev.

## **5. SPREMLJANJE IZVAJANJA POLITIKE IN POROČANJE**

Izvajanje politike spremlja kadrovska komisija nadzornega sveta, ki o tem poroča nadzornemu svetu. Kadrovska komisija spremlja ali je politika še ustrezna na dejanske potrebe družbe glede sestave organov vodenja in nadzora ter predlaga posodobitve oziroma spremembe politike.

Nadzorni svet letno poroča o izvajanju politike v okviru Izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

## **6. KONČNE DOLOČBE**

Politika začne veljati z dnem, ko jo sprejmeta uprava in nadzorni svet. Politika se objavi na internih spletnih straneh družbe. Delničarje in zainteresirano javnost se glede sprejetja in vsebine politike seznanijo z javno objavo prek sistema obveščanja Ljubljanske borze (SEOnet) in objavo na spletnih straneh družbe [www.cinkarna.si](http://www.cinkarna.si). Politika je objavljena v slovenskem in angleškem jeziku.

Celje, 15.04.2025

**Cinkarna Celje, d. d.**  
Nadzorni svet in Uprava