

POLITIKA ZAGOTAVLJANJA KAKOVOSTI, RAVNANJA Z OKOLJEM, VARNOSTJO IN ZDRAVJEM TER TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

V Cinkarni Celje je politika zagotavljanja kakovosti, ravnanja z okoljem, varnostjo in zdravjem ter trajnostnega razvoja sestavni del politike vodenja podjetja. Temelji na viziji rasti in doseganja ključnih strateških ciljev podjetja, ki so skladni z načeli trajnostnega razvoja in usmerjeni v doseganje zadovoljstva lastnikov, zaposlenih, poslovnih partnerjev in okolja, v katerem delujemo.

Sistem vodenja je zasnovan tako, da nenehno izboljšuje uspešnost in učinkovitost delovanja podjetja s prepoznavanjem priložnosti in tveganj ter upoštevanjem potreb in zahtev vseh relevantnih zainteresiranih strani, zagotavljanjem ustreznih virov ter skladnosti z zahtevami zakonodaje in regulative. Pri tem upoštevamo temeljna načela odgovornega ravnanja z zaposlenimi in okoljem.

Vodilni in vodstveni delavci z izvajanjem vzpostavljenega sistema vodenja in osebnim zgledom motivirajo in vključujejo vse zaposlene, ki tako odločilno prispevajo k izboljšavam.

Ustreznost, zadostnost, učinkovitost in stalno izvajanje sistema vodenja redno preverjamo z notranjimi presojami in vodstvenimi pregledi.

Osnovna načela in cilji v politiki zagotavljanja kakovosti, ravnanja z okoljem, varnostjo in zdravjem ter trajnostnega razvoja so:

Zadovoljni odjemalec:

- zagotavljanje proizvodov in storitev, ki ustrezajo željam in zahtevam odjemalcev,
- izpolnjevanje potreb, doseganje in preseganje pričakovanj naših odjemalcev z ustreznim sistemom servisiranja in podpore
- grajenje partnerskih odnosov z odjemalci s ciljem obojestranske poslovne uspešnosti

Najustreznejši dobavitelj:

- spremljanje in ocenjevanje sposobnosti naših dobaviteljev za dobavo skladnih proizvodov,
- razvijanje partnerstva z namenom vzajemno koristnega izboljševanja uspešnosti,
- spodbujanje zavesti o okolju, celoviti družbeni odgovornosti pri dobaviteljih, zunanjih izvajalcih in ostalih poslovnih partnerjih.

Upoštevane potrebe relevantnih zainteresiranih strani:

- vzpostavljen stalen dialog z zaposlenimi, lastniki, družbeno skupnostjo in ostalimi zainteresiranimi stranmi,
- objavljane informacij s področja finančnega poslovanja, obvladovanja vplivov na okolje, varnosti in zdravja,
- obravnavanje ter upoštevanje mnenja deležnikov v največji možni meri,
- zagotavljanje neprekinjenega poslovanja podjetja.

Usposobljen in motiviran kader:

- zagotavljanje, da so z vsebino politike zagotavljanja kakovosti, ravnanja z okoljem, varnostjo in zdravjem ter trajnostnim razvojem, na primeren način seznanjeni vsi zaposleni, da jo razumejo in sprejemajo,
- stalno usposabljanje in informiranje zaposlenih,
- dvigovanje zavesti in motiviranje zaposlenih za doseganje zastavljenih ciljev, za izpolnjevanje zahtev in pričakovanj odjemalcev in zavedanja o potrebah trajnostnega razvoja,
- sodelovanje in posvetovanje vodstva podjetja s predstavniki zaposlenih.

Zagotovljena varnost in zdravje zaposlenih:

- izpolnjevanje zakonodajnih zahtev na področju varnosti in zdravja zaposlenih ter upoštevanje priporočil in drugih zahtev, ki smo jih sprejeli,
- prepoznavanje nevarnosti in ocenjevanje tveganj na delovnih mestih,
- obvladovanje tveganj in izvajanje aktivnosti, da v največji možni meri preprečujemo poškodbe pri delu, poškodbe delovne opreme in druge lastnine,
- prepoznavanje nevarnosti nastanka izrednih dogodkov, ki bi se lahko razvili v nesrečo ter določitev nujnih ukrepov za preprečevanje verjetnosti nastanka nesreč,
- načrtovanje in izvajanje aktivnosti za zmanjševanje tveganj ter učinkovito ravnanje in komuniciranje v izrednih razmerah, da zagotovimo varnost ter zdravje zaposlenih in drugih oseb.

Odgovorno ravnanje z okoljem:

- izpolnjevanje zakonodajnih zahtev na področju okolja,
- prepoznavanje nevarnosti in tveganj vplivov na okolje,
- obvladovanje tveganj in izvajanje aktivnosti, da v največji možni meri preprečujemo morebitno škodo za okolje,
- zavezanost k blažitvi podnebnih sprememb in prilagajanje nanje ter ohranjanje biotske raznovrstnosti eko-sistemov,
- načrtovanje in izvajanje aktivnosti za zmanjševanje tveganj ter učinkovito ravnanje in komuniciranje v izrednih razmerah, da preprečimo onesnaževanje okolja,
- spremljanje življenjskega cikla proizvodov.

Upravljanje z energijo in vodnimi viri:

- zavezanost k izvajanju ukrepov za zniževanje porabe električne energije in plina ter s tem zniževanje emisij toplogrednih plinov,
- povečevanje deleža porabljene električne energije proizvedene iz obnovljivih virov,
- zmanjševanje porabe naravnih vodnih virov, uvajanje ponovne rabe odpadne vode.

Zagotovljeni nadzor in merjenje:

- spremljanje in potrjevanje kakovosti naših proizvodov in storitev,
- ciljno vodenje procesov in merjenje njihove uspešnosti in učinkovitosti,
- merjenje in ocenjevanje vseh vidikov trajnostnega razvoja, ki jih povzročamo s svojo dejavnostjo.

Načrtni razvoj in stalno izboljševanje:

- načrtovanje in razvoj procesov v skladu s strategijo in zastavljenimi cilji,
- uvajanje ukrepov za izboljševanje in povečevanje uspešnosti ter učinkovitosti posameznih procesov ter podjetja kot celote,
- načrtovanje in razvoj proizvodov ter storitev z upoštevanjem vseh vidikov trajnostnega razvoja: uvajanje najboljših razpoložljivih tehnik za učinkovito rabo materialov in energije, zmanjševanje nastajanja vseh vrst emisij, zagotavljanje čim višjega nivoja varnosti in zdravja ter družbene odgovornosti,
- planiranje in izvajanje ukrepov za upravljanje tveganj in priložnosti,
- načrtovanje trajnostnega delovanja že v začetnih fazah razvojnih in investicijskih aktivnosti.

Predsednik Uprave
Aleš Skok, univ.dipl.ing.kem.teh., MBA - ZDA



Celje, 25.4.2023