

SPOROČILO ZA JAVNOST

Celje, dne: 5. 6. 2019

Cinkarnarji prispevajo približno 250 predlogov za izboljšave na leto

Mnogi smo na svojih delovnih mestih prepričani, da vemo, kako bi se dalo proces našega dela izboljšati - skrajšati postopek, znižati stroške, prihraniti čas. V Cinkarni smo že pred 13. leti stopili korak naprej in zaposlene izzvali od besed k dejanjem - k prispevanju koristnih predlogov. Danes se lahko pohvalimo, da v povprečju vsak drugi dan prejmemo po en predlog za izboljšave v podjetju.

Čeprav so ustvarjalni zaposleni že prej sodelovali pri razvoju podjetja, pa smo v Cinkarni leta 2006 vzpostavili organiziran sistem (krajše CC UM). Ta zaposlene načrtno spodbuja, da opazujejo svoje delovno okolje in razmišljajo o izboljšavah na vseh področjih delovanja podjetja. Motiviranje zaposlenih, da prispevajo koristne predloge, s katerimi bi izboljšali delo podjetja, je obrodilo sadove.

Predlagatelj sodeluje v vseh postopkih

Lani so zaposleni poslali približno 250 predlogov. 182 oz. 70% vseh so prepoznali kot koristne, 142 (55%) pa so jih že uspešno vpeljali v proces dela. Da sistem živi v praksi, je pomembno, da lahko koristne predloge predlagajo vsi – proizvodni delavci, vzdrževalci, zaposleni v razvoju, laboratorijski strokovnjaki, tržniki,...

»Ni službe, delovnega mesta ali procesa, kjer se ne bi dalo kaj izboljšati, vprašanje pa je, ali se ljudem to da. Mi smo našli način, da so motivirani za dajanje dobrih predlogov. Najbrž smo pri tem uspešni tudi zato, ker predloge res proučimo, upoštevamo in zaposlenega, ki je predlagal izboljšavo, povabimo, da sodeluje pri izvedbi,« pravi predsednik uprave – generalni direktor Cinkarne Celje Tomaž Benčina.

Kako deluje CC UM?

Zaposleni opazi možnost, da bi nek postopek dela izboljšali. Predlog napiše in ga, s pomočjo elektronske prijavnice, vnese v sistem, direktorji poslovnih enot, vodje služb in strokovnjaki s področij pa idejo proučijo ter ocenijo. Od lani je sistem v celoti elektronski, kar pomeni, da lahko vsi zaposleni kadarkoli preverijo osnovne opise predlogov ter v kateri fazi ocenjevanja se posamezni predlog nahaja.

Vseh seveda ni mogoče realizirati takoj. Članica uprave – tehnična direktorica Cinkarne Celje Nikolaja Podgoršek Selič: *»Nekatere predloge lahko izvedemo takoj, spet druge moramo proučiti in ustvariti pogoje, da jih lahko vpeljemo v delo, tretje uvrstimo v »Banko idej«. Gre za zbirko predlogov, za katere bo morda prišel pravi čas kdaj v prihodnosti. Zagotovo pa zaposlenim veliko pomeni, da jim sistem omogoča sledljivost izvajanja predlogov.«*

Za predlagatelje najuspešnejših koristnih predlogov vodstvo podjetja enkrat letno organizira slovesen sprejem, za vse pa tudi strokovno ekskurzijo. Takšna druženja so odlična spodbuda za sodelovanje, saj si sodelavci izmenjujejo mnenja in izkušnje, prav timsko delo pa je ena od ključnih sposobnosti odličnih zaposlenih, ki premikajo meje.