

SPOROČILO ZA JAVNOST

Celje, dne: 4. 9. 2020

Kadrovske štipendije za dijake različnih smeri

Cinkarna Celje je objavila razpis za kadrovske štipendije. V svoje vrste vabi dijake vseh letnikov kemijske, strojne, elektro, gradbene smeri in smeri mehatronika. Izbrani štipendisti prejema redno mesečno izplačilo, za kar bodo v šolskem letu 20 dni svoje znanje spopolnjevali v podjetju. Po končanem šolanju imajo tudi možnost zaposlitve.

V preteklem šolskem letu je bilo v Cinkarni 14 dijakov štipendistov od 1. do 4. letnika. Med njimi je bilo največ strojnih tehnikov, po številu so jim sledili kemijski tehniki, elektrotehniki, inštalaterji strojnih inštalacij, električarji, oblikovalci kovin-orodjarji in tehnik računalništva.

V študijskem letu, ki se izteka v teh dneh, pa se je v podjetju spopolnjevalo 13 študentk in študentov smeri kemijsko inženirstvo, kemijske tehnike, elektrotehnika, strojništvo in elektronika.

»Kot štipendistka sem letos prvič opravljala prakso v pigmentnem laboratoriju Službe za kakovost. Delo v laboratoriju je bilo zanimivo in predvsem raznoliko, saj sem tehtala surovine, opravljala meritve in izračune in se srečala z mešanjem lateksov. Vesela sem, da sem imela to možnost in se že veselim nadaljnjega dela tekom študija,« je povedala ena od štipendistk.

V novem šolskem oz. študijskem letu se bo obstoječim 17 dijakom in študentom pridružilo 5 novih štipendistov. Vsak od njih bo, ob strokovni podpori mentorja, v šolskem letu opravil 160 ur dela na svojem področju.

»Cinkarna ima zelo raznolike programe in specifične proizvodne procese. Del znanj mladi pridobijo v okviru izobraževalnih institucij, preostale strokovne kompetence pa med delom, s prenosom znanj izkušenih zaposlenih na mlajše. Ko nam uspe vzpostaviti obojestransko zavedanje o pomenu znanja mladih na eni in izkušenih na drugi strani, imamo odličen tim v dobro podjetja,« je mentorje in mlade pohvalila tehnična direktorica Nikolaja Podgoršek Selič.

Po oceni predsednika Uprave Aleša Skoka pa je podeljevanje štipendij dolgoročno zagotavljanje odličnega poslovanja:

»Eden od temeljev uspešnosti podjetja je zagotovo strateško upravljanje kadrov, obstoječih in novih. Poleg štipendij smo npr. lani zaposlovanje dijakov/študentov v primerjavi z letom 2018 povečali za dobre 3 odstotke. V primerjavi z letom prej pa se je za kar 18 odstotkov povečalo tudi opravljanje obvezne prakse ter priprav diplomskih in magistrskih del, kar kaže na zanimanje mladih kadrov za delo v podjetju in to nas zelo veseli.«

Razpis za letošnje kadrovske štipendije je sicer odprt do 15. septembra, v celoti pa je objavljen na spletni strani podjetja.