

CINKARNAR

POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 3102 CELJE

Letnik LXX | junij 2024 | številka 1 | 328



**16. natečaj Cinkarne Celje
za osnovne in srednje šole
s širšega celjskega območja**





CINKARNAR

Časopis Cinkarne Celje, d. d.
Letnik: LXX, junij 2024
Številka: 1/328

Glavna in odgovorna urednica:
Barbara Rozoničnik

Izdajatelj, naslov uredništva in tisk:
Cinkarna Celje, d. d.
Kidričeva 26
p. p. 1032, 3001 Celje
telefon: +386 (0)3 427 61 01
e-pošta: vodstvo.tajnistvo@cinkarna.si

Glasilo podjetja Cinkarna Celje, d. d.,
najdete tudi na spletni povezavi:
www.cinkarna.si/o-podjetju/aktualno/publikacije

Oblikovanje:
Cinkarna Celje, d. d.

Tisk:
Atelje 64, d.o.o.

*Uredništvo si pridržuje pravico, da po potrebi
skrajša ali slogovno predela članke.*

IZVAJANJE PROJEKTA PRIPRAVE TRAJNOSTNE
IZJAVE, SKLADNE Z ESRS STANDARDI

4

S KROŽNIM GOSPODARJENJEM
ZNIŽUJEMO EMISIJE CO₂

5

GOSTILI DISTRIBUTERJE TITANOVE DIOKSIDA

8

ZAMENJAVA POSTOPKA DOLOČITVE MASNEGA
DELEŽA H₂SO₄ Z APARATOM ZA MERJENJE GOS-
TOTE IN HITROSTI ZVOKA ANTON PAAR

9

VGRADNJA MEŠALNE POSODE ZA HIDROLIZAT

13

TRGUJ NA BORZI

15

CELJE SE PELJE TRAJNOSTNO

22

16. NATEČAJ: VODA POMEMBNA ZA VSA ŽIVA
BITJA, A NIČ MANJ ZA PROIZVODNE PROCESSE

24

HLADNI (COOL) PRAŠKASTI LAKI

29

Spoštovane Cinkarnarke, spoštovani Cinkarnarji!

Izid junijske številke našega internega časopisa naznanja, da je za nami prva polovica koledarskega leta, pred nami pa čas letnih dopustov. Kljub zahtevnim tržnim razmeram in upadu povpraševanja po nosilnem proizvodu titanovem dioksidu v preteklem letu v zadnjem obdobju z olajšanjem zaznavamo pozitiven trend poslovanja. Ravno, ko je trg ponovno nekoliko oživel, smo se soočili z izzivi v proizvodnji glede elektrostatičnih filtrov. Njihova postopna sanacija bo trajala daljše obdobje. Za zamenjavo snopa v enem filtru smo predvidevali 12 dni zastoja, a ker zagon po remontu ni bil uspešen, je trajalo še dolge tri tedne, da smo uspeli odpraviti vzrok težave. V časovni stiski smo se izkazali z izjemnim timskim delom in sodelovanjem tako znotraj podjetja kot z dobavitelji, kar je pripomoglo k rešitvi situacije.

Cinkarna se sooča z izzivi in priložnostmi tudi na poti v trajnostno prihodnost. Zeleni prehod ni le nujnost, temveč naša odgovornost, zato aktivnosti intenzivno potekajo na več področjih hkrati. Kot zelo pomemben segment uspešnega poslovanja so se v zadnjem obdobju izkazali energenti. Kot energetske intenzivno podjetje si prizadevamo za zmanjšanje energetske odvisnosti s postavljanjem sončnih elektrarn, izvedbo inženiringa za parno turbino, razmišljamo o alternativnih virih in optimiziramo proizvodne procese. V sklopu trajnostne prenove družbe izvajamo projekte za ponovno rabo vode iz proizvodnje in za zagotavljanje alternativnega vira vode – uporabo odpadne vode iz komunalne čistilne naprave v Tremerjah.

To vodo bomo dodatno očistili, da bo primerna za naš proces, s tem pa nadomestili porabo vode iz reke Hudinje. Z vodo je bila tesno povezana tudi tema tokratnega že 16. natečaja za osnovne in srednje šole, s katerimi kot družbeno odgovorno podjetje sodelujemo in je to eden od številnih načinov vlaganja podjetja v lokalno okolje.

Zavedamo se, da se bomo lahko številnim izzivom uspešno zoperstavljali in dosegali visoko zastavljene cilje le s sodelovanjem in zavzetostjo vseh sodelavcev. K tem nedvomno prispeva tudi medsebojno druženje v bolj sproščenem vzdušju. Po vaših lanskoletnih izjemno pozitivnih odzivih na prireditve ob 150-letnici našega podjetja, vas že sedaj vabimo, da si v soboto, 7. decembra, rezervirate čas za prednovoltno druženje zaposlenih Cinkarne Celje. Več nas bo, bolj bo veselo!

Ker bo naslednjih nekaj dni za marsikoga minilo v duhu nogometne vročice, naj zaključimo v športnem žargonu. Prav timski duh je sestavni del vsake uspešne športne ekipe, za doseganje poslovnih rezultatov pa je še kako pomemben tudi v delovanju podjetja. V času dopustov vam želimo, da si nabereite novih moči ter da nato kot dobro utečena ekipa zakorakamo novim izzivom naproti.

Uprava družbe

Izvajanje projekta priprave trajnostne izjave, skladne z ESRS standardi

Konec leta 2023 smo začeli z izvajanjem pomembnega projekta - priprave trajnostne izjave, skladne z evropskimi standardi ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Projekt predstavlja nadaljevanje poti v smeri trajnostnega razvoja in izpolnjevanja zakonskih zahtev, ki jih narekujejo nove evropske smernice.

Ustanovitev trajnostnega tima

Da bi zagotovili uspešno izvedbo projekta, je bil določen trajnostni tim, ki se redno sestaja. Tim poleg zunanje svetovalke sestavljajo strokovnjaki iz različnih področij podjetja, ki pokrivajo ključna poslovne funkcije.

Zakonodajni vidik

Cinkarna Celje je zavezana k pripravi trajnostne izjave, skladne z zakonodajo že za leto 2024 v letu 2025. Nova evropska direktiva o trajnostnem poročanju za velika podjetja zahteva, da le-ta vključijo podrobne informacije o svojih trajnostnih praksah, vplivu na okolje, družbo in gospodarstvo ter načinih upravljanja trajnostnih tveganj. Vsa poročila morajo biti revidirana s strani neodvisnih revizorjev, kar zagotavlja verodostojnost in točnost informacij. V preteklih letih smo v Cinkarni vključevali v letno poročilo poleg poslovnega dela tudi trajnostno poročilo, skladno z zahtevami standardov GRI (Global Reporting Initiative). Ta standard nam je omogočil, da smo pregledno in sistematično poročali o naših okoljskih, socialnih in upravljavskih praksah. Vendar

pa skladno z novimi zahtevami poročanja, ki jih določa direktiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), moramo zdaj uvesti zahteve za poročanje po ESRS standardih.

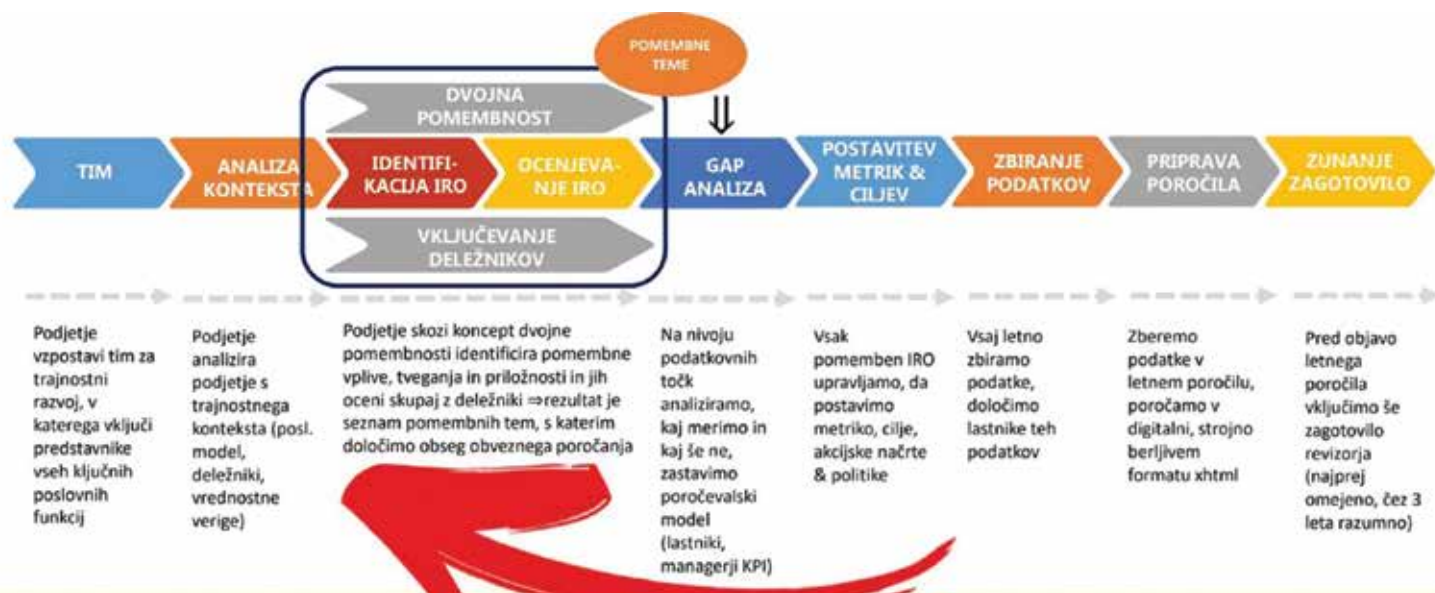
Direktiva o trajnostnem poročanju podjetij (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive), ki je bila sprejeta leta 2022, določa, da morajo velika podjetja in podjetja v javnem interesu poročati o trajnostnih dejavnostih. Direktiva nadomešča prejšnjo direktivo o nefinančnem poročanju (NFRD) in razširja obseg podjetij, ki morajo poročati.

Neizpolnjevanje obveznosti priprave trajnostne izjave lahko privede do kazni. Poleg tega lahko podjetje utрпи škodo na ugledu, kar negativno vpliva na poslovanje in odnose z deležniki.

Kaj so standardi ESRS?

Evropski standardi za trajnostno poročanje (ESRS) so bili sprejeti leta 2023 in določajo obseg informacij, ki jih morajo podjetja vključiti v svoje trajnostne izjave. Standardi pokrivajo širok spekter področij:

1. **Okoljski vpliv:** Podjetja morajo poročati o svojih emisijah toplogrednih plinov, rabi virov, upravljanju odpadkov in vplivu na biotsko raznovrstnost.
2. **Družbeni vpliv:** Poročila morajo vključevati informacije o vplivu podjetja na zaposlene, lokalne skupnosti, človekove pravice in socialno pravičnost.



3. Upravljanje: Podjetja morajo razkriti informacije o svojem upravljanju trajnostnih tveganj, vključno s podrobnostmi o korporativnem upravljanju, etičnih standardih in postopkih skladnosti.

Prednosti delovanja, skladnega s standardi ESRS

Zavedanje pomena trajnostnega razvoja pomeni sprejeti drugačen pogled na uspešnost poslovanja. Presega tradicionalno podjetniško miselnost, da se vse vrti zgolj okrog dobička. Trajnostni razvoj je takšen način razvoja, ki zadošča današnjim potrebam, ne da bi pri tem ogrožal prihodnje generacije, da zadostijo svojim lastnim potrebam (Svetovna komisija za okolje in razvoj, 1987).

Poleg izpolnjevanja zakonskih zahtev prinaša delovanje, skladno s standardi ESRS tudi številne prednosti za Cinkarno Celje:

- Povečana transparentnost in zaupanje: Natančno in pošteno poročanje o trajnostnih pra-

ksah krepi zaupanje med deležniki, vključno z vlagatelji, strankami in lokalno skupnostjo.

- Konkurenčna prednost: Podjetja, ki izpolnjujejo visoke trajnostne standarde, so bolj privlačna za vlagatelje in stranke, kar lahko vodi do večjih poslovnih priložnosti.
- Boljše upravljanje tveganj: Sistematično spremljanje in upravljanje trajnostnih vprašanj pomaga prepoznati in zmanjšati potencialna tveganja, povezana z okoljskimi in družbenimi dejavniki.
- Trajnostna rast: Trajnostne prakse spodbujajo inovacije, učinkovitost rabe virov in dolgoročno rast podjetja.

Projekt priprave trajnostne izjave, skladne z ESRS standardi je za Cinkarno Celje izjemno pomemben korak k bolj trajnostnemu in odgovornemu poslovanju. Zavedamo se, da je trajnostna naravnost ključ do uspeha v prihodnosti, zato bomo še naprej stremeli k izpolnjevanju najvišjih standardov in ustvarjanju pozitivnega vpliva na okolje in družbo.

Bernarda Podgoršek Kovač

S krožnim gospodarjenjem znižujemo emisije CO₂

Kot uspešen primer krožnega gospodarjenja v Cinkarni Celje s pomočjo posebnega postopka izločanja bele sadre (komercialno ime CEGips), ki ga namesto naravne sadre uporabljajo proizvajalci mavčnih plošč in cementa, vplivamo na zmanjšanje emisij CO₂. V času od začetka proizvodnje bele sadre smo s tem preprečili vsaj 1.388.500 ton emisij CO₂.

Ravnanje z odpadno kislino iz proizvodnje titanovega dioksida je eden naših dobrih primerov krožnega gospodarstva, ki sledi Zelenemu dogovoru Evropske unije. Odpadno kislino nevtraliziramo v dveh stopnjah. V prvi stopnji nastane bela sadra. Tako pridobljena sadra je lahko glavna sestavina za proizvodnjo mavčnih plošč in tudi surovina za proizvodnjo cementa. Enakovredno namreč nadomešča naravno sadro, ki jo kopljejo v kamnolomih. Na račun izločanja bele sadre smo na Za Travniku v zadnjih letih zapolnili 1.850.000 ton manj odpadka in hkrati za enako količino zmanjšali izkop naravne sadre. Ocenjujemo, da je bilo z našo sadro narejenih 142.550.000 m² mavčnih plošč in 21.330.000 ton cementa.

Nikolaja Podgoršek Selič



Naprava za zapolnjevanje rdeče sadre Za Travnika. (Foto: Jure Hictaler)

OD UVEDBE SUHEGA ODLAGANJA:

MAVČNIH PLOŠČ: 142.550.000 m²

CEMENTA: 21.330.000 ton

MANJ ODPADKOV: 1.850.000 ton

MANJ CO₂: 1.388.500 ton

Uvajanje Sistema odličnosti v Cinkarni Celje

V Cinkarni Celje smo v PE Titanov dioksid z letošnjim letom pričeli z ambicioznim projektom uvajanja Sistema odličnosti. Ta projekt v naš proizvodni proces prinaša vrsto inovativnih izboljšav in modernih metod, ki bodo zagotovo vplivale na prihodnost našega podjetja in njegovih zaposlenih.

Kaj je Sistem odličnosti?

Sistem odličnosti je sklop metod in pristopov, ki temeljijo na principih vitke proizvodnje (lean manufacturing). Naš cilj je povečati učinkovitost, zmanjšati izgube in ustvariti večjo vrednost za naše stranke. Pri tem se osredotočamo na pet ključnih stebrov: Sistem dnevnega vodenja, Načrtovano vzdrževanje, Samostojno vzdrževanje, Usmerjeno izboljševanje in filozofijo 5S.



Čiščenje prostorov.



Začetni dogodek uvajanja Lean metod in samostojnega vzdrževanja.



Proizvodnja titanovega dioksida, stiskalnica za ožemanje gela.

Pet stebrov Sistema odličnosti:

1. Sistem dnevnega vodenja: Ta steber vključuje razvoj agilnega in vizualnega menedžmenta. Naši timi se redno sestajajo, da bi pregledali ključne kazalnike uspešnosti in odpravljali težave na izvoru, kar vodi k večji učinkovitosti in varnosti.
2. Načrtovano vzdrževanje: Načrtovano vzdrževanje pomeni, da bomo izvajali redne vzdrževalne aktivnosti za zagotavljanje zanesljivega delovanja naših strojev in opreme. To bo zmanjšalo število okvar in podaljšalo življenjsko dobo naše opreme.
3. Samostojno vzdrževanje: S samostojnim vzdrževanjem omogočamo zaposlenim, da prevzamejo odgovornost za osnovno vzdrževanje svojih strojev. To vključuje dnevne preglede in manjša popravila, kar zmanjšuje mikro zastoje in izboljšuje delovanje.
4. Usmerjeno izboljševanje: Usmerjeno izboljševanje je proces, ki vključuje nenehno iskanje načinov za zmanjšanje kroničnih izgub in izboljšanje procesov. S pomočjo podatkov in analiz bomo identificirali področja za izboljšave in jih implementirali.
5. 5S filozofija: 5S je metodologija za organizacijo delovnega prostora, ki vključuje sortiranje, urejanje, čiščenje, standardizacijo in vzdrževanje. Cilj je ustvariti organizirano, čisto in varno delovno okolje.



Zbrani odpadki.

Pomen Sistema odličnosti

Z uvajanjem Sistema odličnosti v Cinkarni Celje bomo še bolj konkurenčni na globalnem trgu, povečali bomo kakovost naših izdelkov in storitev ter izboljšali delovne pogoje za naše zaposlene. To je pomemben korak k trajnostnemu razvoju našega podjetja.

Prvi koraki

Uvajanje Lean metod v okviru 5-ih stebrov smo pričeli na pilotnih projektih, ki predstavljajo največja ozka grla oz. ključne procese v naši proizvodnji titanovega dioksida. Začetni koraki so namenjeni spoznavanju metod in postavljanju standardov, kako bodo ti pro-



Očiščeni prostori.

cesi potekali v prihodnje. Prve konkretne aktivnosti v proizvodnji, čiščenje in odkrivanje pomanjkljivosti, smo že izvedli ravno z namenom spoznavanja metodologije dela in njenega namena – preprečevanje težav. Rezultati so bili presenetljivi, imeli smo veliko idej in predlogov za izboljšanje, ki jih bomo uresničili v nadaljevanju.



Odkrivanje pomanjkljivosti.



Panoji, s katerimi v projektih skupinah vodimo aktivnosti, vezane na izbrane pilotne projekte.

Kaj prinaša prihodnost?

Sistem odličnosti bo postal del našega vsakdana. Naš končni cilj je ustvariti kulturo nenehnega izboljševanja, kjer vsi zaposleni aktivno prispevajo k izboljšavam in inovacijam. To bo zagotovilo, da bomo še naprej uspešno poslovali in se razvijali.

Sistem odličnosti v Cinkarni Celje ni le projekt, ampak dolgoročna zaveza k izboljševanju. Verjamemo, da bomo s skupnimi močmi dosegli izjemne rezultate in postali še boljši partner našim strankam, zanesljivejši delodajalec našim zaposlenim ter bolj konkurenčni igralec na globalnem trgu.

Tekst: Tomi Gominšek

Foto: Tomi Gominšek, Tatjana Rožman, Anđelko Bračun

Gostili distributerje titanovega dioksida

V mesecu marcu smo za naše distributerje titanovega dioksida prvič organizirali dogodek Dan distributerjev v obliki seminarja in s tem postavili nova izhodišča za prihodnja sodelovanja.



Dan distributerjev v obliki seminarja.

Na naši lokaciji smo z velikim zadovoljstvom pozdravili prihod distributerjev titanovega dioksida iz cele Evrope, ki so se udeležili 2-dnevnega seminarja. Dan distributerjev je pomemben mejnik na naši poti sodelovanja. V dveh dneh smo udeležencem predstavili novosti in jih popeljali skozi našo proizvodnjo ter ob enem izmenjali neprecenljiva znanja in izkušnje. Dogodek je bil izjemno uspešen, nenazadnje gre za osebni pristop sodelovanja in komunikacije, ki je danes, v času virtualnih pristopov še kako pomemben. Velika zahvala vsem distributerjem in sodelavcem, ki so dogodek omogočili.

Tekst in foto: Dubravka Kunst



Gostili distributerje titanovega dioksida iz cele Evrope.



Predstavitve novosti in neprecenljiva izmenjava izkušenj.



ZAKLJUČILI IZOBRAŽEVANJE OB DELU

Tadej Stopar je 29. 1. 2024 uspešno opravil diplomski izpit po višješolskem študijskem programu Informatika in pridobil višjo strokovno izobrazbo »**inženir informatike**«.

Jan Šumečnik je 1. 3. 2024 uspešno diplomiral po študijskem programu 1. stopnje UNI biologija in pridobil strokovno izobrazbo »**diplomirani biolog (UN)**«.

Zamenjava postopka določitve masnega deleža H_2SO_4 z aparatom za merjenje gostote in hitrosti zvoka Anton Paar

V analitskem laboratoriju Službe kakovosti smo decembra 2023 prejeli nov aparat za merjenje gostote tekočin in hitrosti zvoka v tekočinah Anton Paar DSA 5000 M, s katerim lahko določamo masni delež razredčene in koncentrirane žveplove(VI) kisline.



Merjenje gostote tekočin in hitrosti zvoka v tekočinah z novim aparatom Anton Paar DSA 5000 M.

Aparat DSA 5000 M omogoča določitev masnega deleža žveplove(VI) kisline na osnovi meritev gostote in hitrosti zvoka. Odvisnost gostote žveplove(VI) kisline od njene koncentracije v vodni raztopini ni linearna v celotnem koncentracijskem območju. Gostota vodne raztopine žveplove(VI) kisline doseže največjo vrednost pri koncentraciji žveplove kisline 90 %, kar pomeni, da lahko merjenje gostote uporabimo za določitev masnega deleža žveplove(VI) kisline v območju od 0 % do 87 %, za koncentracije od 87 % do 100 % pa potrebujemo dodaten parameter za natančno določitev koncentracije, in sicer hitrost zvoka.

Metoda določitve masnega deleža H_2SO_4 na aparatu Anton Paar je bila razvita v njihovem aplikativnem laboratoriju in je patentirana. Proizvajalec priporoča prilagoditev (umerjanje) glede na uporabnikovo titrimetrično metodo. To smo v laboratoriju izvedli med instalacijo aparata s serijo vzorcev žveplove (VI)

kisline različnih koncentracij. Proces nastavljanja je enkratni in ga ni treba ponavljati, opravljajo se le redni nadzori z deionizirano vodo. Po umerjanju smo s serijo poskusov in statističnimi metodami dokazali ekvivalentnost metod. S 1. 2. 2024 smo začeli določati masni delež H_2SO_4 na novem aparatu DSA 5000 M za vse vzorce žveplove(VI) kisline. Ob morebitni okvari aparata ali v primeru dvoma v rezultate bomo analize še vedno lahko izvajali po titrimetričnem postopku, ki ga bomo ohranili. Poleg določitve masnega deleža H_2SO_4 bomo imeli istočasno tudi rezultate meritev gostote za vse vzorce žveplove (VI) kisline.

Postopek določitve koncentracije žveplove(VI) kisline z aparatom DSA 5000 M je enostavnejši, hitrejši in varnejši. Vzorce kisline s pomočjo peristaltične črpalke po kemijsko odpornih plastičnih ceveh uvajamo neposredno v merilnik, kar pomeni, da ročno pipetiranje, tehtanje in titracija kisline ni več nujna.

Tekst in foto: Jurij Pustinek



Titrimetrična določitev masnega deleža H_2SO_4 na titratorju Mettler Toledo T5.

Interno izobraževanje za dvig strokovnih kompetenc v PE Vzdrževanje in energetika

Z namenom omogočiti večjo uspešnost, učinkovitost in kakovost dela ter optimalno izvajanje delovnih procesov smo v skupini za Razvoj in vzdrževanje avtomatiziranih procesov (RVAP) v PE Vzdrževanje in energetika pripravili program usposabljanja v delovnem procesu, katerega glavni namen je prenos znanja v druge delovne sredine.

Naš cilj je usposobiti sodelavce iz operativnih služb Avtomatika, regulacije, meritve (ARM) in Operativnega elektro vzdrževanja za samostojno, uspešno diagnosticiranje in odpravljanje napak na opremi avtomatiziranih procesov.

Vsebinsko izobraževanja smo prilagodili posebnim potrebam podjetja z osredotočanjem na najpogostejše vgrajeni opreme za avtomatizacijo pri nas. Obravnavamo sisteme za vodenje procesov PCS7 (Process Control System) v vseh njegovih oblikah, od opreme za zajem signalov v polju do nadzornih računalnikov in industrijskega komunikacijskega omrežja. S to opremo je namreč obvladana celotna proizvodnja v PE Titanov dioksid.

Prenos znanja, tako teoretičnega kot praktičnega, izvajamo v obliki delavnic s konkretnimi primeri. Pri podajanju vsebin nas vodi misel o odpravljanju težav ter izkušnje pri vzdrževanju in izvajanju novih projektov.

Izvajalci izobraževanja so izkušeni sodelavci RVAP, ki svoje ekspertno znanje prenašajo sodelavcem služb, s katerimi tudi največ sodelujemo. Odpravljamo namreč skupne težave na področju opreme za avtomatizacijo proizvodnje. Izjemno dragocene izkušnje in informacije prinesejo tudi slušatelji, kar izobraževanju poda še večjo vrednost, kakovost in pomen.

Program internega izobraževanja smo razdelili na 7 tematskih izobraževalnih modulov, katerih rdeča nit je obvladovanje sistemov za vodenje procesov PCS7 za avtomatizirano vodenje proizvodnje titanovega dioksida. V teh modulih obdelamo posamezne tematske sklope. Začnemo s splošnim pregledom avtomatiziranih procesov v Cinkarni Celje, obravnavamo napajanje in decentralno periferijo z vhodno/izhodnimi elementi, osnove industrijske komunikacije Profibus in Profinet, nadzorni sistem PCS7 WinCC in zaključimo z osnovami industrijskega ethernet omrežja.

Za nazornejšo in učinkovitejšo izvedbo izobraževanja smo pripravili demonstracijski model z vgrajenimi enakimi komponentami, kot jih najdemo v proizvodnji. To so najbolj tipični primeri vgrajene opreme in najpogostejše situacije, s katerimi se dejansko srečujemo. Na modelu lahko simuliramo napake in okvare na opremi ter se lotevamo diagnostike letih. Na delavnicah prikažemo in tudi preizkusimo različna posebna diagnostična orodja (Profibus tester, Ethernet network tester) in prikažemo delo programerja na programiranih napravah in inženirskih postajah.

Izobraževanje podaja dobre rezultate, sodelovanje med domačimi ekspertnimi strokovnjaki in sodelavci operativnih služb pa je odlično. Delo v manjših skupinah in individualni pristop sta se kot vedno pokazala kot učinkovit način izvedbe. Z razvojem strokovno tehničnih kompetenc sodelavci pridobijo samozavest pri obravnavi sicer zelo kompleksnega sistema, dviga se raven zadovoljstva pri delu, zmanjša se stres in poveča se učinkovitost pri opravljanju vzdrževalnih del. Sodelovanje in prenos znanja se namreč z izvedbo izobraževalnih modulov ne zaključita, temveč se neformalno nadaljuje vsakodnevno ob odpravljanju vedno novih skupnih izzivov. Med nami se



Prenos znanja med delovnimi sredinami. (Foto: Janez Šmarčan)

na ta način gradijo močnejše vezi za sodelovanje in ekipno delo, spodbujata pa se tudi strokovni razvoj in inovativnost.

Interna izobraževanja tudi uspešno zapolnjujejo vrzel možnosti pridobivanja tovrstnega znanja pri zunanjih institucijah. V Sloveniji namreč ni veliko možnosti za tovrstna strokovno-tehnična izobraževanja, saj je oprema precej specifična, znanje pa edinstveno. Velika vrednost internih izobraževanj se pokaže tudi pri medgeneracijskem prenosu znanja in pri usposabljanju novozaposlenih.

Želimo si in verjamemo, da je lahko naš primer primeren širjenju dobrih praks in ga kot vzorčni primer povzamejo tudi druge službe v našem podjetju. Morda ideja za ustanovitev razvojno-izobraževalnega centra v podjetju vznikne ravno iz tega. Sistematičen prenos internega specifičnega znanja z vključevanjem novosti lahko namreč pomembno vpliva k uresničitvi strategije trajnostne rasti, ki si jo je zastavilo naše podjetje.

Blaž Krajnc

Cinkarna Celje – najuglednejši delodajalec 2023 na področju kemijske industrije

Po raziskavi največjega zaposlitvenega portala v Sloveniji MojeDelo.com je Cinkarna Celje za leto 2023 prejela prestižno priznanje najuglednejšega delodajalca v panogi kemijske industrije. V raziskavi so sodelovali kandidati na trgu dela, ki so ocenjevali ugled slovenskih delodajalcev v povezavi z dejavniki, kaj jih motivira na njihovi karierni poti in kaj pričakujejo od delodajalca.

Ob prejemu priznanja je predsednik Uprave Cinkarne Celje Aleš Skok povedal, da se v Cinkarni zavedamo, da so naši zaposleni med ključnimi za uspešnost podjetja in da le stabilno podjetje lahko zaposlenim ponudi varnost in zadovoljstvo na delovnem mestu.

V podjetju si nenehno prizadevamo za izboljšave na kadrovskem področju in sledimo najvišjim standardom delovnega okolja, ta prestižni naslov pa potrjuje naše dosedanje aktivnosti in predanost skrbi za zaposlene. Naše poslanstvo je zagotoviti urejeno, varno in spoštljivo delovno okolje za razvoj in rast zaposlenih. V podjetju smo zavezani krepitvi delovnega okolja, ki spodbuja kreativnost, produktivnost, spoštovanje in pripadnost.

Priznanje nas dodatno spodbuja k nadaljnjemu delu v tej smeri in k ohranjanju visokih standardov, ki smo



Anica Sitar iz Kadrovske splošne službe (desno) ob prevzemu priznanja. (Foto: arhiv organizatorja)

si jih zadali. Cinkarni Celje, v kateri je trenutno zaposlenih približno 750 ljudi, po ugledu v panogi, po mnenju anketiranih MojeDelo.com, sledita Helios TBLUS in JUB.

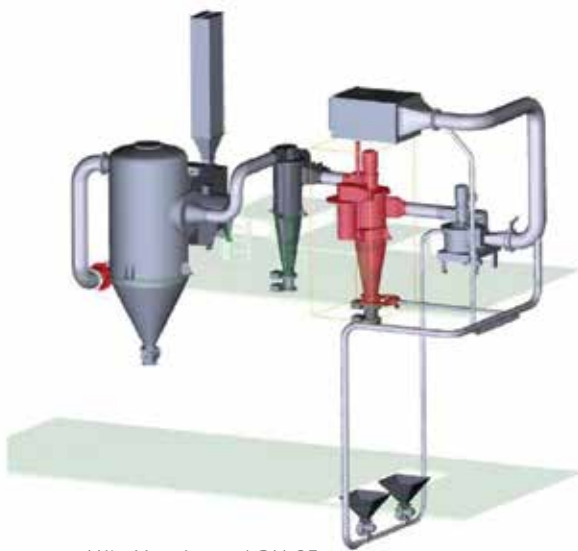
Barbara Rozoničnik

Prispevek k zagotavljanju trajnosti pri odjemalcih z nadgradnjo mlina Hosokawa ACM 25 za mletje praškastih lakov

Granulacijska sestava praškastih lakov v določeni meri vpliva na aplikativne lastnosti lakiranja. Delci, manjši od 10 μm , poslabšujejo učinkovitost oprijema in povzročajo večji delež odpada, ki ostane v filtru kot filter prah. Zato je odjemalcem v interesu, da uporabljajo praškasti lak, ki vsebuje čim nižji delež delcev pod 10 μm . To je pomembno zlasti za velike lakirnice, kjer overspray vrnejo na lakirne pištole. Pred tem pa fin prah ločujejo na ciklonu in ga predajo med odpadke.

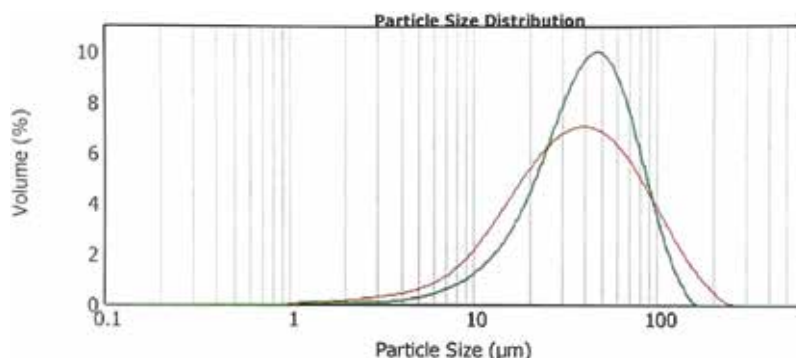
v podobnem smislu nadgradimo tudi mlin Hosokawa ACM 25. Investicija je bila sicer potrjena ob koncu leta 2021, vendar je zaradi globalnega pomanjkanja elektronskih komponent mlin bil v celoti izdelan šele v sredini leta 2023.

Preveč fine delce učinkovito izločamo z novim ciklonom, kjer klasifikacija poteka s ciklonskim klasifikatorjem in podpihom. Fino frakcijo – filter prah potem zbiramo in ga pri naslednji proizvodnji dodajamo k zatehti, kar zahteva dodatno delo in veliko tehnološke discipline. Tako preleti praškasti lak se poleg tega, da je manj odpada pri stranki, tudi lepše nanese med lakiranjem in ima nižjo tendenco sintranja na lakirnih pištolah ter skepljenja med transportom.



Mlin Hosokawa ACM 25.

V proizvodnji praškastih lakov imamo že več kot 20 let v uporabi mlin NEA, s katerim lahko zmanjšamo vsebnost fine frakcije, a je ta mlin namenjen le za mletje belih in svetlo sivih praškastih lakov. Zaradi potreb po zagotavljanju praškastih lakov z nižjo vsebnostjo fine frakcije tudi pri drugih kakovostih smo se odločili, da



Ponazoritev distribucije delcev premelega praškastega laka.

Zgornja slika ponazarja distribucijo delcev premelega praškastega laka. Rdeča krivulja predstavlja rezultat mletja pred posodobitvijo, zelena pa po posodobitvi. Iz krivulj je razvidno, da nov ciklon na mlinu po posodobitvi lahko izloča več finih delcev, kot jih je pred posodobitvijo. Odstotni delež delcev pod 10 μm pred posodobitvijo se je gibal med 8 in 10 %. Po posodobitvi zlahka dosežemo 2 %, a zaradi več filter prahu pri lastni proizvodnji, ki ga, kot že omenjeno, vrnemo v proces proizvodnje. S tem odjemalcem zagotavljamo, da so izkoristki praškastega laka pri lakiranju večji, kar se kaže v manjši količini predanega filter prahu odpadkom. To je odpadek, ki ga zaenkrat še ni mogoče v celoti vrniti ali ga vgraditi v drug izdelek.

Bine Bezjak

Vgradnja mešalne posode za hidrolizat

Namen projekta je bil povečati zmogljivost in prilagodljivost postopka hidrolize ter posledično zmanjšati možnost izpadov zaradi čiščenja in vzdrževalnih del na obstoječih posodah 21.08 A in 21.08 B.



Varjenje obročev na lokaciji.

Projektna naloga je zajemala odstranitev obstoječe 100 m³ posode 24.21 in pripadajočega temelja na kotu 0 m, postavitve novega temelja za postavitev nove posode 21.08 C, postavitev nove, 130 m³ mešalne posode 21.08 C s pripadajočo črpalko 21.54, izvedbo cevovodnih povezav, vgradnjo merilne opreme in dopolnitev programskega vodenja. Izvedli smo povezave posode 21.08 C z vsemi šestimi hidrolizerji ter izvedli povezave na obe liniji vakuumskega hlajenja.

Posoda 21.08 C ima premer 5,1 m in višino 7,4 m, zaradi česar je prevelika tako za transport kot za sam vnos v proizvodno halo TiO₂. Edina možnost je bila izgradnja posode na sami lokaciji obratovanja. Med projektom smo sprejeli odločitev, da posoda ne bo jeklena, kot sta obstoječi posodi, ampak bo izdelana iz PEHD. To so izvedli strokovnjaki podjetja ZOMAPLAST iz Češke. S svojo inovativno metodo so posodo izdelali v štirih tednih. Na dvorišču TiO₂ so iz plošč PEHD debeline 20 do 50 mm uvili ter zavarili pet obročev.

Te so transportirali v proizvodno halo na pripravljen armiranobetonski temelj, kjer so jih s pokrovom ter dnom zavarili v celoto. Pri tem so dvigali gornji del posode s pokrovom ter podtikali posamezne obroče.

PE Vzdrževanje in energetika so po postavitvi posode vgradili še mešalo s pogonom, namestili črpalko, izvedli elektro in cevne povezave, namestili opremo ARM in izvedli spremembo programskega vodenja. Zagon smo začeli z vodnim preizkusom, s čimer smo preverili tesnost posode, nato pa nadaljevali s suspenzijo. Zagon je potekal brez večjih težav. Tako je bila decembra 2023 posoda predana v poskusno obratovanje proizvodnji.

Tekst: Anja Pfeifer in Milan Zorko

Foto: Milan Zorko



Prikaz varjenja posameznega obroča.

Mobilna aplikacija Prijava okvare – Modul vzdrževalnega informacijskega sistema v Moji Cinkarni

Mobilna aplikacija Prijava okvare predstavlja pomembno izboljšavo v vzdrževalnem informacijskem sistemu. Naša želja je, da aplikacijo razširimo na celotno podjetje in s tem povečamo učinkovitost in hitrost prijave ter obravnave okvar.

Glavne funkcionalnosti aplikacije

1. Enostavna prijava okvar

Aplikacija omogoča hitro in preprosto prijavo okvar po mobilnem telefonu ali namizni aplikaciji. Uporabniki vnesejo ključne informacije, ki so nujne za odpravo okvare. Poleg tega je mogoče napravo prepoznati ali pridobiti osnovne podatke s skeniranjem kode QR ali z uporabo tehnologije NFC, kar poenostavi proces prijave.

2. Dodajanje fotografij

Zaposleni lahko k prijavi priložijo fotografije, ki vizualno predstavijo težavo. To omogoča natančnejšo oceno in odpravljanje okvar brez potrebe po dodatni dokumentaciji.

3. Takojšnje obvestilo in sledenje statusu

Ob prijavi okvare odgovorna oseba v vzdrževanju prejme takojšnje obvestilo po e-pošti ali sporočilo SMS. Aplikacija omogoča sledenje statusa prijave, kar zagotavlja večjo preglednost in zaupanje v proces odpravljanja težav. Prav tako je prijavitelj obveščen ob zaključku del po e-pošti.

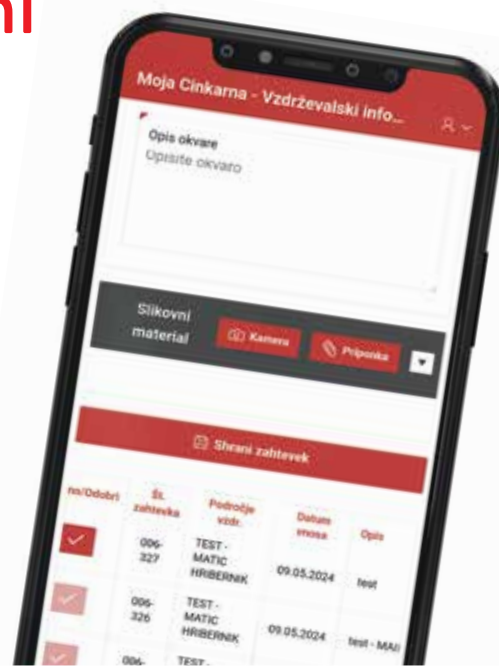
4. Integracija z Vzdrževalnim informacijskim sistemom

Prijava okvare je modul, ki je neposredno povezan z vzdrževalnim informacijskim sistemom. Ta integracija omogoča celovito upravljanje podatkov in virov ter boljše sledenje in upravljanje vzdrževalnih nalog.

Prednosti za podjetje

1. Hitrejša prijava in reševanje okvar

Z uporabo aplikacije Prijava okvare lahko zaposleni hitro in enostavno prijavijo okvare, kar bistveno skrajša odzivni čas. To vodi do hitrejšega odpravljanja težav, povečanja produktivnosti in zmanjšanja časa izpada.



Pregled poslanih zahtevkov.

2. Izboljšana komunikacija in sodelovanje

Aplikacija omogoča uporabnikom spremljanje statusa prijav in prejemanje obvestil o zaključku del. To izboljšuje komunikacijo med zaposlenimi in vzdrževalno ekipo, kar vodi do boljše koordinacije in sodelovanja.

3. Večja preglednost in natančnost

S pomočjo fotografij lahko tehnična ekipa bolje razume naravo težave, kar omogoča natančnejše in učinkovitejše reševanje okvar.

Aplikacija Prijava okvare je pomemben korak v digitalni transformaciji in prizadevanjih za izboljšanje kakovosti vzdrževalnih procesov v podjetju. Prepričani smo, da bo ta tehnologija olajšala delo zaposlenim, povečala produktivnost in prispevala k večji učinkovitosti podjetja.

Vabimo vse zaposlene, ki imajo dostop do aplikacije, da izkoristijo vse prednosti, ki jih ponuja. Skupaj lahko poskrbimo, da bo delovno okolje še boljše in odzivnejše na potrebe vpletenih.

Hvala za vašo podporo in sodelovanje pri uporabi aplikacije!

Matic Hribernik

Trguj na borzi

Cinkarna Celje je uspešno sodelovala na dogodku 'Trguj na borzi', ki ga je organizirala Ljubljanska borza. Dogodek je bil namenjen malim in bodočim vlagateljem, s poudarkom na krepitvi finančne pismenosti in ozaveščanju o naložbenih priložnostih. Na dogodku je član uprave Filip Koželnik predstavil Cinkarno ter strateške usmeritve. Predstavitve je bila osredotočena na vlogo v slovenskem gospodarstvu in na pomembnost pametnega investiranja.



Trguj na borzi, maj 2024. (Foto: Matjaž Tavčar)

Pregled naložbenih možnosti

Predstavljene so bile naslednje naložbene možnosti:

- **Exchange Traded Funds (ETF):** ETF je investicijski sklad, s katerim se trguje na borzi. Vlaganje v ETF je manj tvegano kot vlaganje v posamezne delnice, saj sredstva razprši, vendar je bolj tvegano kot vlaganje v vzajemne sklade, ki so običajno aktivno upravljani. Ljubljanska borza kotira štiri ETF-je, vključno z ICSLO, ki vključuje tudi del Cinkarne.
- **Vzajemni skladi:** Vzajemni sklad združuje sredstva številnih vlagateljev in jih nalaga v različne vrednostne papirje. Ti skladi so manj tvegani kot ETF-ji zaradi aktivnega upravljanja, a so bolj tvegani kot obveznice. Nekateri slovenski vzajemni skladi, ki vlagajo tudi v Cinkarno, so NLB Skladi – Slovenija mešani, NLB Skladi – Zahodni Balkan delniški, Generali – Jugovzhodna Evropa in Triglav Skladi – Triglav Jugovzhodna Evropa.
- **Obveznice:** Obveznice so dolžniški vrednostni papirji, kjer izdajatelj obljubi, da bo ob določenem času poplačal glavnico in obresti. So manj tvegane kot delnice in ETF-ji, še posebej državne obveznice, ki so po navadi najvarnejše (primer Ljudska obveznica, izdana leta 2024).

- **Delnice:** Delnice so lastniški vrednostni papirji, ki delničarju omogočajo sodelovanje pri upravljanju družbe in delitev dobička. So med bolj tveganimi, a ponujajo tudi potencialno višje donose. Med slovenskimi podjetji so bile predstavljene delnice Cinkarne, Krke, Telekom, Save Re, Zavarovalnice Triglav in Petrola.

Vlagatelj Maks

Posebno zanimanje je vzbudil segment, kjer je bila predstavljena zgodba vlagatelja Maksa, popularnega slovenskega namišljenega investitorja. Ta segment je dodatno popestril dogodek in prispeval k boljši razumljivosti konceptov vlaganja za širšo javnost. Spremljate ga lahko v Financah in reviji Moje finance.

Pri naložbenih odločitvah bodimo pazljivi

Agencija za trg vrednostnih papirjev (ATVP) je zaznala povečano število objav mladih finančnih vplivnežev (t. i. finfluencerjev) na družbenih omrežjih, predvsem na TikToku in Instagramu, v katerih ponujajo različne sheme, ki naj bi prinašale velike dobičke. Finfluencerji s svojimi objavami, ki so praviloma viralne, nagovarjajo predvsem mlade, ki si želijo hitro in na lahek način zaslužiti veliko denarja z naložbami v različne finančne sheme, delnice, ETF-je in kriptovalute. To navadno podkrepijo s posnetki svojega razkošnega življenja in promoviranjem svojih velikih zaslužkov, ki jim omogočajo 'sanjsko življenje'. Bodite previdni, saj je to najverjetneje prevara, denarna veriga, piramida ali Ponzijeva shema.

Filip Koželnik



CEE Investment opportunities v Zagrebu, junij 2024. (Foto: Lastni arhiv)

Med prvaki ESG 2024 tudi Cinkarna Celje

Aprila se je zaključil letošnji izbor prvak ESG Slovenije, v okviru katerega so udeleženci prisluhnili najboljšim praksam z vseh treh področij ESG – okolje, družba in upravljanje.

Načela ESG v sodobnem poslovnem svetu pridobivajo vse večji pomen – E 'environmental' (okolje), S 'social' (družba) in G 'governance' (upravljanje), kar predstavlja tri osnovne stebre odgovornega in trajnostnega poslovanja.

Poročanje o ESG se bo v prihodnjih letih dotaknilo vseh družb, ki kotirajo na borzi. S kakšnimi izzivi se pri poročanju o trajnosti spoprijemamo tudi v Cinkarni Celje in zakaj je evropska direktiva o trajnostnem poročanju CSRD dobra, je med sogovorniki na okrogli mizi pojasnila tudi članica Uprave – tehnična direktorica Nikolaja Podgoršek Selič.

Špela Kumer



S kakšnimi izzivi se pri poročanju o trajnosti spoprijemamo v Cinkarni Celje in zakaj je evropska direktiva o trajnostnem poročanju CSRD dobra, je na okrogli mizi spregovorila članica Uprave – tehnična direktorica Nikolaja Podgoršek Selič. (Foto: Aleš Beno, Finance)

Cinkarnarji – mentorji dijakom in študentom na praktičnem usposabljanju

Deset zaposlenih iz različnih poslovnih enot in služb se je udeležilo usposabljanja za mentorje na Šolskem centru Celje.

V štirih popoldnevih so opravili 32 pedagoških ur ter pridobili znanja, ki jih bodo uporabili pri mentorstvu dijakom in študentom na praktičnem usposabljanju v Cinkarni.

Barbara Rozoničnik



Udeleženci izobraževanja za mentorje dijakom in študentom na praktičnem usposabljanju v Cinkarni Celje. (Foto: arhiv KSS)

Predstavitev Cinkarne na sejmu ACS 2024

Mednarodni sejmi so stičišče poslovne množice in njenih interesov. Sejmi so zelo močan trženjski medij, kjer se v kratkem časovnem obdobju na enem mestu združi na tisoče mednarodnih kupcev in prodajalcev. Obstaja veliko načinov in virov za iskanje izdelkov in dobaviteljev, a nič ne more premagati prednosti, ki jih ponujajo sejmi. Sejmi so namenjeni podjetjem, ki si želijo neposrednega stika s trgom, potencialnimi kupci ter pridobitvijo novih stikov. Obisk sejma predstavlja dobro osnovo za navezovanje poslovnih stikov in pregled najnovejših proizvodov ter tehnologij v določeni panogi.

Letos smo se aktivno udeležili sejma American Coatings Show 2024, ki se je odvijal na lokaciji Convention Center Indianapolis. Sejem je trajal od 30. aprila do 2. maja 2024. Obisk sejma, kot je ACS, je naložba v prihodnost. Uspeh na sejmu zahteva tudi privlačen razstaveni prostor oz. stojnico, kakršno je v Indianapolisu imela tudi Cinkarna.

Predstavitev podjetja na sejmu vpliva na globalno prepoznavnost blagovne znamke. Za udeležbo sejma smo se odločili zaradi večje geografske diverzifikacije, saj je sejem odlična priložnost za sklepanje poslovnih odnosov. Poleg organiziranih individualnih sestankov, na katerih so potekali dogovori o možnostih nadaljevanja obstoječega sodelovanja, smo vzpostavili tudi nove stike, poiskali nove trge in priložnosti. Med trajanjem ACS smo opravili več kot 70 sestankov z obstoječimi in potencialnimi kupci, predvsem iz ZDA in tudi Srednje ter Južne Amerike. Z obiskom sejma pa smo pridobili tudi pregled nad trgom in industrijo, saj sejmi združujejo celotno industrijo po vsem svetu. Pri tehničnih sestankih s kupci in strokovnja-



Sejmi še vedno ponujajo najboljšo priložnost za krepitev obstoječih partnerskih vezi in navezovanje novih stikov. (Foto: osebni arhiv)

ki smo poiskali informacije za odpravljanje določenih težav. Posvetili smo se kupcem. Prisluhnili smo njihovim željam oz. zahtevam. Prilagajanje oz. optimiziranje izdelka določenim zahtevam strank je namreč bistvenega pomena za uspeh pri kupcu. Med ogledom sejma in obiska preostalih razstavljalcev pa smo pridobili tudi pogled v najnovejše trende in inovacije ter zbrali informacije o konkurentih.

dr. Nika Veronovski



Neposredni stik z obstoječimi in potencialnimi kupci. (Foto: dr. Nika Veronovski)

Razstavljali na sejmu TEHNIKA V BEOGRADU

V Beogradu je potekal Mednarodni sejem tehnike, ki ostaja najpomembnejši sejem v regiji. Z manjšimi prekinitvami se ga iz Cinkarne udeležujemo že tri desetletja.

Sejem je odličen pokazatelj, kako se razvija gospodarstvo v Srbiji in širše v regiji ter kakšni so kazalniki za prihodnost. Srbija postaja vstopna točka za Kitajsko industrijo, kar se bo s prostotrgovinskim sporazumom, ki stopi v veljavo 1. julija, še povečalo. Kitajska je med vsemi državami največja vlagateljica, kar se je pokazalo na sejmu, saj se je predstavljalo veliko njihovih podjetij na različnih področjih industrije. Obisk je bil zelo dober, sodelovalo pa je tudi več podjetij kot pretekla leta.

Na sejmu nas je obiskalo veliko poslovnih partnerjev, s katerimi že sodelujemo, navezali pa smo tudi nekaj poslovnih stikov, za katere menimo, da se v prihodnje lahko razvijejo v poslovno sodelovanje. Trenutno sodelovanje na srbskem trgu označujemo kot dobro, seveda pa obstajajo področja in veje industrije, kjer še nismo prisotni. Dejstvo je, da Srbija ponovno postaja industrijska država, zato bomo poskusili izkoristiti potencial, vsekakor pa je konkurenca, predvsem z vzhoda, vedno večja.

Tekst in foto: Tadej Slapnik



Z nekaj prekinitvami se Mednarodnega sejma tehnike udeležujemo že tri desetletja.

V Cinkarni na izmenjavi študentki iz Tajske

Od sredine februarja do sredine aprila sta v sklopu projekta Erasmus+ in v sodelovanju z Mednarodno fakulteto za družbene in poslovne študije bili v Cinkarni na strokovni praksi študentki iz Tajske. Thinzar Aung in Natwara Akkarakatanyoo opravljata magistrski študij industrijskega inženiringa in inženirskega managementa, njuna mentorja pa sta bila Ian Marcel Pečar in Gregor Železnik iz PE Vzdrževanje in energetika.

Študentki sta sodelovali pri projektih LOTO in označevanju v industriji. Mentorja sta bila z njunim delom zadovoljna, opazila pa sta tudi, da so njihove fakultete drugače usmerjene od naših. Po njunem mnenju bi takšne izmenjave odlično vplivale na podjetje, vendar bi morali v Cinkarni najprej priskrbeti literaturo in gradiva v angleščini ter izmenjave vnaprej načrtovati in se na nje ustrezno pripraviti.

Barbara Rozoničnik



Študentki iz Tajske z direktorjem PE Vzdrževanje in energetika, Boštjanom Podkrajškom, ter njunima mentorjema, Ianom Marcelom Pečarjem in Maticem Hribnikom. (Foto: arhiv PE VZD, EN)

V BERGAMU eden pomembnejših mednarodnih sejmov s področja industrijskih ventilov in rešitev procesne opreme

Sejem IVS (Industrial Valve Summit), ki je potekal od 14. do 16. maja v Bergamu, se je tudi tokrat izkazal kot eden najpomembnejših mednarodnih dogodkov na področju industrijskih ventilov in rešitev procesne opreme. Peta obletnica sejma je privabila kar 15.000 obiskovalcev iz 69 držav. Razstavljalo je 325 podjetij iz 14 držav, ki so predstavljala najnovejše tehnologije in inovacije.

Sejma smo se udeležili štirje zaposleni v poslovni enoti Polimeri. Naša izkušnja je bila izjemno pozitivna, saj smo pridobili stike za potencialne kupce prodajnega programa ter spoznali potencialne dobavitelje in nekaj konkurentov. Z izmenjavo stikov smo odprli nove možnosti sodelovanja pri preprodaji izdelkov, ki naročnike zanimajo, a jih ne proizvajamo v lastni režiji.

Pri krogelnih ventilih smo se osredotočili na trende, ki se pojavljajo v tej panogi. Posebej izstopa standard ISO 15848-1 (TA Luft), ki pridobiva vedno večji pomen. Na področju tehnologij smo ugotovili, da se v proizvodnem procesu vse pogostejše uporablja aditivna tehnologija (3D tisk), kar omogoča večjo



Sejem je privabil 15.000 obiskovalcev iz 69 držav.

prilagodljivost, hitrejšo proizvodnjo in odstranjuje določene omejitve konvencionalne proizvodne tehnologije.

Sejem je bil odlično organiziran in bogato kulinarčno okrepljen. Opaziti je bilo, da so se razstavljavci manj osredotočali na predstavitev izdelkov na samem mestu, temveč so svojo prodajno strategijo oprli na prodajno in kataloško gradivo. Posebej zanimiva je bila interaktivna stojnica proizvajalca krogelnih ventilov, ki je simulirala kontrolno kabino celotnega sistema, kar je omogočilo praktičen pogled v delovanje njihovih rešitev.

Udeležba na sejmu je bila izjemno koristna, saj nam je omogočila pogled v globalne trende v industriji. Poleg tega je omogočila neposredno interakcijo s kupci, konkurenti in dobavitelji, kar je neprecenljivo za nadaljnje poslovanje in rast. Takšne izkušnje nam pomagajo ostati konkurenčni in prilagodljivi v dinamičnem tržnem okolju.



Sejem Industrial Valve Summit je potekal maja v Bergamu.

Tekst in foto: Tadej Slapnik

ACHEMA - eden vodilnih sejmov v procesni industriji

S sodelavci poslovnih enot Titanov dioksid, Kemija Celje, Vzdrževanje in energetika in tehnično direktorico Nikolajo Podgoršek Selič smo se med 10. in 14. junijem udeležili sejma Achema v Frankfurtu.

Achema je eden vodilnih sejmov v procesni industriji, na katerem proizvajalci iz več kot 50 držav z vsega sveta predstavljajo najnovejše inovacije in rešitve na področju kemijskega in farmacevtskega inženirstva, biotehnologije in okoljskih tehnologij.

Osrednja tematika letošnjega sejma je bila digitalizacija, zelena kemija, farmacija in tehnologija vodika. Vse tematike se dotikajo načinov za boljšo, trajno-

stno prihodnost posameznikov in podjetij oziroma organizacij. Vsak dan se namreč srečujemo z velikimi izzivi, predvsem kadar je v ospredju trajnostno ravnanje z okoljem in varčevanje z viri. Proizvodnja električne energije s sončnimi elektrarnami in trajnostni procesi so pomembni gradniki pri uresničevanju poslovnih trajnostnih strategij podjetja, hkrati pa predstavljajo velik potencial za premagovanje globalnih podnebnih izzivov.

Med več kot 2.700 razstavljalci smo obiskovalci sejma imeli odlično priložnost za spoznavanje najnovejših tehnologij s področja:

- regulacije procesov,
- vodenja in avtomatizacije procesov,
- uporabe in pridobivanja zelenega vodika,
- pakiranja in transporta praškastih materialov,
- sušenja,
- meritev pH ...

Ti zmanjšujejo vpliv na okolje, optimizirajo rabe virov energije ter izboljšujejo kakovost in učinkovitost izdelkov, s katerimi lahko skupaj zgradimo bolj trajnostno prihodnost.

Tekst in foto: Erika Drobnak



Achema – eden vodilnih sejmov v procesni industriji.

Predstavnici Cinkarne na sejmu zaposlitvenih priložnosti

V začetku maja je v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču potekal karierni sejem – Sejem zaposlitvenih priložnosti. S predstavitvijo Cinkarne Celje in ob iskanju novih kadrov sta se ga udeležili tudi sodelavki iz Kadrovske splošne službe – Lara Košec in Mateja Avberšek. Obisk dogodka je bil zelo dober, delodajalci pa največ povprašujejo po kandidatih z izobrazbo tehničnih smeri, strojništva, mehatronike, smeri elektra, oblikovalcih kovin ...

Karierni sejem z več kot 250 razstavljalci iz vse Slovenije je postregel s celovitimi informacijami o poklicih, možnostih usposabljanja, izobraževanja in štipendiranja, poklicni in zaposlitveni rehabilitaciji, delovnopravni zakonodaji in varstvu pravic ter zaposlovanju tujcev.

Barbara Rozoničnik



Sodelavki iz Kadrovske splošne službe Lara Košec in Mateja Avberšek na Sejmu zaposlitvenih priložnosti. (Foto: arhiv KSS)

Cinkarna odprla vrata osnovnošolcem in dijakom

Cinkarna Celje večkrat odpre svoja vrata mladim na potih njihovega izobraževanja.

Ob predstavitvi podjetja ter na ogledu laboratorijev ali gasilske službe so se v zadnjem času mudili dijaki iz Ekonomske šole Celje, program Tehnik varovanja, ter dijaki Gimnazije in srednje šole za kemijo in farmacijo Ruše. Na ekskurziji v podjetju pa smo gostili tudi nadobudne učence iz III. Osnovne šole Celje in Osnovne šole Griže.

Tekst: Barbara Rozoničnik

Foto: arhiv KSS



Ekonomska šola Celje, program Tehnik varovanja



III. Osnovna šola Celje



Gimnazija in srednja šola za kemijo in farmacijo Ruše



Osnovna šola Griže

Celje se pelje trajnostno

V preteklem mesecu so se zaposleni našega podjetja in številni drugi iz celotne občine Celje združili v izjemno pobudo 'Celje se pelje trajnostno v službo'. Akcija, ki je potekala od 13. do 31. maja 2024, je bila namenjena spodbujanju zaposlenih k izbiri trajnostnih načinov prevoza. Z več kot 5.000 sodelujočimi je kljub občasno muhastemu vremenu bil odziv izjemno pozitiven in spodbuden.



Filip K.

Pozdravljeni! Kako vi prispevate k zeleni mobilnosti na poti v službo? Delite z nami vašo zgodbo!

Damjan P.



Pogled v rezultate in učinke akcije

Sodelujoči so izkazali veliko mero inovativnosti in vztrajnosti, kar je vodilo do občutnega zmanjšanja dnevnih emisij CO₂. Povratne informacije udeležencev kažejo, da zaposleni niso uživali le v dinamičnem in zdravem načinu prihoda na delo, temveč so se številni tudi bolj povezali s svojimi sodelavci in lokalno skupnostjo.

Kam naprej? Nadaljnji koraki za trajnostno mobilnost

Podatki kažejo, da bo 22 % udeleženi zagotovo spremenilo svoje navade prihoda v službo. Dobra polovica udeleženi pa je bila trajnostna že pred začetkom akcije. Kot pa je razvidno iz grafov, se je bistveno zmanjšala uporaba avtomobila. Drugi načini prihoda, z izjemo skiroja, pa so se povečali. Kljub uspehu akcije »Celje se pelje« pa je pot do trajnostne mobilnosti še dolga. Pomembno je, da nadaljujemo z dobrimi praksami, ne le na poti v službo, ampak tudi znotraj podjetja.

Filip Koželnik

Hej! Jaz ujamem sončne dni za kolesarjenje v službo. Nič lepšega kot jutranji svež zrak in malo gibanja!

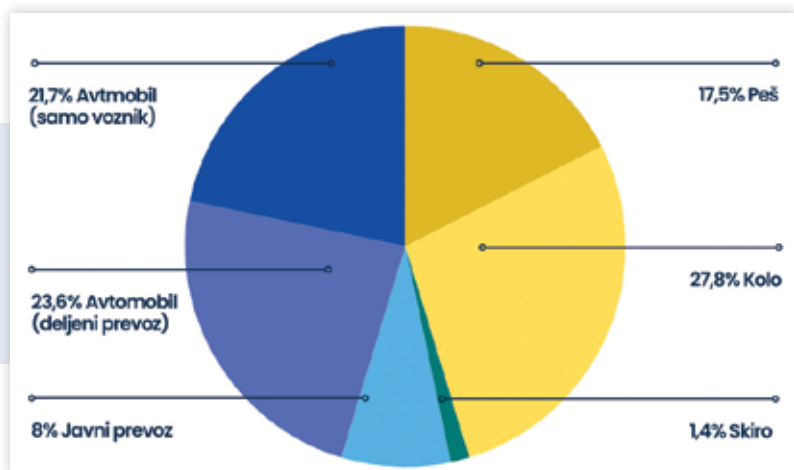


Andrej P. & Jure H.

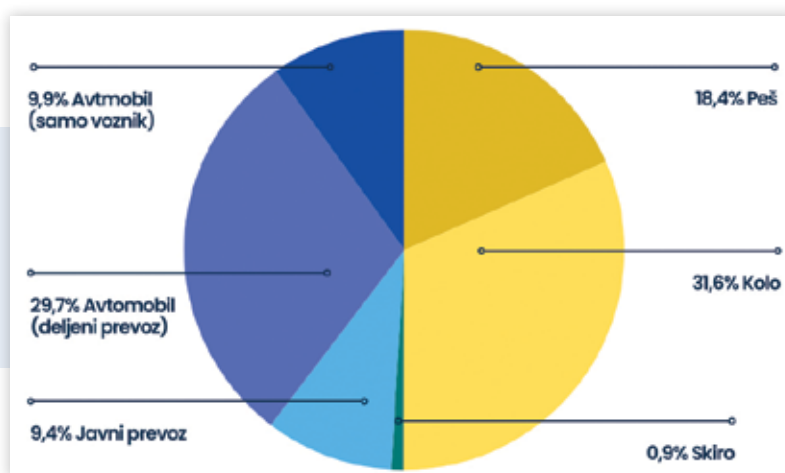


Pozdravljeni! V želji po čistejšem zraku v Celju, se Cinkarnarji povezujemo še z ostalimi podjetji iz Celja in skupaj, kot sopotniki prispevamo k trajnostnosti Celja.





Najpogostejši prihodi v službo pred akcijo...



...in med akcijo.

Humanitarno društvo Enostavno pomagam praznovalo 10 let delovanja

Člani celjskega Humanitarnega društva Enostavno pomagam so 10-letnico delovanja obeležili s slovesnostjo v Narodnem domu v Celju.

Na dogodku so se med drugim zahvalili posameznikom, podjetjem, javnim zavodom in službam ter drugim organizacijam, ki so jim v desetih letih pomagali uresničiti približno 30 dobrodelnih projektov. Ekipa Humanitarnega društva Enostavno pomagam s svojim prostovoljnim delom pomaga pisati lepše zgodbe, podpornik pri njihovih prizadevanjih pa je bila tudi Cinkarna Celje.



Špela Kumer

Zahvalno listino za Cinkarno Celje je na slovesnosti prevzela tehnična direktorica Nikolaja Podgoršek Selič. (Foto: Robi Valenti)

16. natečaj: Voda pomembna za vsa živa bitja, a nič manj za proizvodne procese

Z namenom izobraževanja mladih o pomenu vode za obstoj in za proizvodnjo smo oblikovali letošnji 16. natečaj Čudoviti svet vode. Učenci in dijaki so celotno šolsko leto oblikovali izvirne rešitve, pripomočke, učne materiale ali raziskovalne eksponate za raziskovanje katerega koli pojava ali oblike vode.

»Vsako leto temo in besedilo natečaja oblikujemo tako, da je zabaven, kreativen in izobraževalni izziv hkrati. Letos že drugo leto zapored spodbujamo k raziskovanju voda, saj je to tudi eno ključnih področij naše strategije razvoja – poiskati rešitve za zmanjšanje porabe vode in njeno ponovno uporabo v procesih. Sodelovalo je 27 osnovnih in srednjih šol iz regije oziroma skoraj 500 šolarjev in dijakov, kar kaže na veliko zanimanje izobraževalnih institucij za obogatitvene vsebine s področja naravoslovja. Veseli nas, da nas šole v tolikšnem obsegu podpirajo že vrsto let,« je povedala članica Uprave – tehnična direktorica Cinkarne Celje Nikolaja Podgoršek Selič.



Članica uprave in tehnična direktorica Nikolaja Podgoršek Selič:
»Veseli nas, da nas šole v tolikšnem številu podpirajo že vrsto let.«



Učenci in dijaki so za natečaj oblikovali izvirne rešitve in raziskovalne eksponate na temo vode.

Nagrade so letos prejele POŠ Kompole, OŠ Rečica ob Savinji, OŠ Frana Kranjca, VIZ II. OŠ Rogaška Slatina, OŠ Planina pri Sevnici, POŠ Sedraž, OŠ Polzela, OŠ Frana Roša Celje, OŠ bratov Letonje Šmartno ob Paki, Gimnazija Celje – Center, Srednja šola za hortikulturo in vizualne umetnosti ter Gimnazija Slovenske Konjice. Posebno nagrado pa so prejeli dijaki okoljevarstvenega tehnika Šolskega centra Velenje.



Pri natečaju Čudoviti svet vode je sodelovalo 27 osnovnih in srednjih šol iz širše celjske regije oz. skoraj 500 šolarjev in dijakov.

Nagrajence smo razglasili na zaključnem dogodku v Tehnoparku, kjer bodo poleti na ogled nekateri najboljši izdelki natečaja. Vabljeni k ogledu.

Tekst: Špela Kumer
Foto: Amina Kolarič

“V novi sezoni želimo biti še uspešnejši!”

Komaj se je stara sezona zaključila, že se je začela nova. Za nogometaši članske ekipe NK Celje je že skoraj mesec dni pripravljalnega obdobja na tekmovalno sezono 2024/25.

Vanjo Grofi stopajo kot prvaki Slovenije, saj so v sezoni 2023/24 varovanci Damirja Krznarja premagali vso konkurenco v domačem državnem prvenstvu. A pri celjskem nogometnem klubu se zavedajo, da je na vrh lažje priti, kot na njem ostati. “Izjemno ponosni in zadovoljni smo, da smo v pretekli sezoni osvojili naslov državnega prvaka. Na ta dosežek so lahko ponosni vsi tisti, ki so na tak ali drugačen način pomagali NK Celje in s svojim doprinosom dodali svoj košček v mozaik našega uspeha,” je ob drugi zvezdici za NK Celje dejal predsednik kluba Valeriy Kolotilo. In nadaljeval: “Vse pozitivne občutke ob zgodovinskem drugem naslovu pa je kmalu zamenjal občutek odgovornosti, ki jo takšen uspeh prinese. Odgovornost do navijačev, do Celja in nasploh do vseh podpornikov našega kluba. Naslov prvaka nas ne bo uspaval. Naslov je le prvi korak naše skupne poti. Kmalu nas čaka začetek nove

evropske poti. Celje bo del elitne družčine klubov, ki se potegujejo v kvalifikacijah za ligo prvakov. Naši cilji ostajajo skladno z našo vizijo najvišji. Želimo se kosati z najboljšimi, želimo napredovati in želimo rasti kot klub, z vsemi novimi izkušnjami pa tudi kot ljudje. Vse kar smo v zadnjih sezonah gradili, želimo v novi sezoni še izboljšati in biti še uspešnejši.”

Predsednikovo mnenje deli tudi kapetan moštva Denis Popović. “Celje je znova najboljše v Sloveniji. Kot kapetan moštva čutim izjemno mero ponosa, saj smo pokazali, da smo zasluženo postali prvaki. V ekipi nas veseli, da se Celje kot mesto prebujajo, saj je na tribunah stadiona vedno več ljudi. Z navijaško podporo se ekipa hrani in z navijaško podporo ekipa igra bolje. Takšne podpore, kakršne smo bili deležni v zaključku sezone, si želimo tudi v prihodnje. Prisoten je občutek, da je Celje začelo dihati z nogometom. Kot otrok kluba lahko povem, da si lepše izkušnje ne bi mogel zamisliti. Na nas je, da navijačem podporo vračamo z dobrimi rezultati in lepimi predstavami tudi v novi sezoni. Se vidimo kmalu!”

Rok Gregorič, NK Celje



Predsednika Nogometnega kluba Celje Valeriy Kolotilo



Denis Popović, kapetan



»Energija ni nekaj samoumevnega, ampak dobrina, s katero moramo skrbno ravnati.«

Primož Vrenk, vodja Energetike

Primož Vrenk prihaja iz Ljubljane. Po izobrazbi je univerzitetni diplomirani inženir strojništva – smer Energetika in procesno strojništvo ter magister menedžmenta. S 1. februarjem je prevzel mesto vodje Energetike, področja, ki ima pomembno vlogo, zlasti v energetsko intenzivnem podjetju, kot je Cinkarna Celje. Ker je tema vsekakor aktualna, sogovornik pa razpolaga z naborom informacij z omejenega področja, je nastal malo daljši intervju.

Od študija do kariernih izzivov, kako je potekala vaša dosedanja pot?

Za študij strojništva, smer Energetika, me je navdušil učitelj v srednji šoli, ki je energetiko predstavil kot področje prihodnosti. Že med dodiplomskim študijem sem si začrtal karierno pot, ki ji sledim še danes. Zgodaj sem spoznal, da sem zelo vsestranski, moja usmeritev pa je vsestranskost uporabiti v praksi. V času karierne poti sem na različnih delovnih mestih nadgrajeval tehnična, komercialna in druga znanja ter veščine. Deloval sem v malih in velikih gospodarskih družbah ter nekaj tudi v javnem sektorju. Izkušnje sem nabiral na operativnih, vodstvenih in vodilnih položajih, kar mi je prineslo razumevanje delovanja celotne organizacije. V teh letih sem pridobival izkušnje še s področja podjetništva in terciarnega izobraževanja, veliko časa pa sem posvetil tudi dejavnikom motivacije za dvig delovne uspešnosti pri sodelavcih. Sem zagovornik trditve, da uspešen vodja naredi uspešne sodelavce, za kar pa je potrebno obsežno znanje.

Cinkarna s svojo razvejanostjo in specifičnostjo zagotovo ponuja številne izzive tudi na področju energetike?

Kot energetik sem se za Cinkarno odločil brez pomislekov. Podjetje spada med energetsko intenzivna podjetja, kjer imam zaradi narave dela na voljo veliko možnosti za reševanje izzivov, ki podjetje čakajo v prihodnje. Področje energetike je zaradi globalnih razmer postalo eno najpomembnejših tem da-

našnjega časa, kar je povzročilo zelo hiter razvoj in spremenilo pristope. Hkrati je podjetjem in zlasti energetikom naložilo posebno odgovornost pri iskanju ustreznih rešitev. Nepredvidljive spremembe cen energentov in vprašanje zagotavljanja količin nas vodijo v čim večjo neodvisnost, prilagodljivost in upravljanje energentov. Energija ni več nekaj samoumevnega, temveč nekaj, s čimer moramo vsi skrbno ravnati. Zavedati se moramo, da brez energije podjetje stoji, če porabljamo predrago energijo, pa podjetje ni konkurenčno.



Tudi v Cinkarni smo v obdobju prehoda na trajnostno rabo virov. Kako smo uspešni pri tem in kaj nas na poti prehoda še čaka?

Energetika je tesno povezana s trajnostjo. Trajnost pa postaja eden ključnih dejavnikov za uspešnost organizacije. Vesel sem, da se je Cinkarna že pred časom odločila za trajnostno politiko delovanja, s katero se ukvarja z vso odgovornostjo. Tu nas čaka še nekaj dela, saj je to proces, ki zahteva svoj čas, vendar je bistveno, da vemo, česa si želimo, zato sem prepričan, da nam bo uspelo. Z uporabo energentov prihodnosti bomo prispevali k doseganju končnega cilja – razogljčenja.

Če smo konkretni, kateri so energenti prihodnosti?

Zelo pomembno je, da izkoriščamo vse prednosti Cinkarne, predvsem v stranskem produktu, ki nam ga v obliki toplote ponuja proizvodnja žveplene kisline. Uvajali bomo obnovljive vire energije ter druge potencialne energente prihodnosti, kot so električna energija, vodik, biometan, sintetični metan, jedrska energija in podobno, hkrati pa vseskozi stremeli k učinkoviti rabi energije. Trenutne smernice kažejo, da bo zemeljski plin postal rezervni energent za energente prihodnosti. Vse to se bo pozitivno odražalo tudi pri zniževanju onesnaževanja okolja. Skupaj s tehnologijo bomo iskali rešitve, ki omogočajo izkoriščanje vsaj dveh različnih energentov za njihovo delovanje. Posebno skrb bomo namenili upravljanju rabe energentov v smislu prilagodljivosti rabe najcenejšega energenta. Tu vidim velik izziv in hkrati konkurenčno prednost.

S kakšnimi ukrepi bomo v Cinkarni sledili spremembam na področju energetike?

Z željo po prispevanju k uspešnosti Cinkarne bomo na področju energetike iskali rešitve v smeri trajnosti, ogljične nevtralnosti in učinkovite rabe energije. Pred dvema letoma na področju energetike ni bilo tako pomembno biti pripravljen na hitre spremembe, vendar nas je zadnje obdobje naučilo, da se bo treba posvetiti dvigu stopnje odzivnosti na spremembe in čim manjšo odvisnost od zunanjih dejavnikov. Osredotočili se bomo na avtomatiziran nadzor nad delovanjem energetskih sistemov, s čimer se bo zaposlenim omogočalo hitro pridobivanje informacij o stanju posameznega energetskega sistema, hitrejša ukrepanja v primeru nepravilnega delovanja ter možnost usmerjenega in nenehnega izboljševanja.

Pri investicijah v energetske naprave bomo zasledovali pogoj energetske učinkovitosti, pri izbiri energentov pa ogljično nevtralnost. Seveda je vse to zelo povezano s tehnologijo v proizvodnji.

Korak v tej smeri je pridobivanje energije s pomočjo sončnih elektrarn. V Cinkarni smo jih namestili že za 5,7 MWp (v letu 2024 jih bomo še dodatno za 1,3 MWp).

Všeč mi je, da se je Cinkarna že pred mojim prihodom tako intenzivno ukvarjala s postavitvijo sončnih elektrarn, ki danes Cinkarni dajejo lep delež nič ogljične električne energije. Menim, da je to prava smer, ki je ne bomo v prihodnje samo ohranili, ampak bomo usmerjeni v iskanje dodatnih rešitev na področju obnovljivih virov energije. Takšne investicije niso pozitivne le za notranje delovanje, temveč tudi pozitiven marketing za ugled same Cinkarne.

Po skoraj petih mesecih ste Cinkarno verjetno že temeljito spoznali. Kako ste se prilagodili na novo delovno okolje?

Po naravi sem iskren, zato bom iskreno tudi odgovoril. Okolje Cinkarne ima bogato zgodovino, ki jo zelo cenim in spoštujem. Kljub temu pa se ne morem znebiti občutka, da se Cinkarna kot organizacija še vedno trudi izvesti prehod iz zelo velike organizacije v nekoliko manjšo. Menim, da je na tem področju še nekaj priložnosti, saj je organizacija dinamičen pojav, ki ga je treba nenehno prilagajati. Glede na preteklost mi prilagajanje ni povzročalo večjih težav. Pri tem bi se zahvalil sodelavcem, ki so me lepo sprejeli že prvi dan. Zaradi njih se v Cinkarni dobro počutim.

Po napornem delovnem dnevu ali tednu vsakdo potrebujete čas za predah in odmik od delovne rutine. Kako preživljate prosti čas?

Za uspešno opravljanje dela je prosti čas zelo pomemben dejavnik, zato mu posvečam posebno pozornost. Stojim za trditvijo: »Ko se dela, se dela, ko se zabava, pa se zabava.« Kot nekdanji tekmovalni športnik v badmintonu je šport še vedno moj 'ventil' sprostitve. Zelo rad se s sinom udeležim igre badmintona, kolesarim, vozim kajak, pozimi pa se odpravim smučat. Zadnja leta sem postal tudi zavzet motorist, zato se nikoli ne branim kakšne, tudi večdnevne turistične vožnje z motorjem.

*Pogovarjala se je Barbara Rozoničnik
Foto: osebni arhiv*

Pogovori ob slovesu naših sodelavcev

Zaposlene, ki se upokojijo, povabimo v Kadrovsko splošno službo, kjer se jim ob sproščenem klepetu zahvalimo za njihov prispevek k delovanju družbe. Tudi tokrat smo se z njimi pogovarjali o času, ki so ga preživeli v Cinkarni, in o tem, kako bodo zapolnili upokojenska leta.

Od decembra 2023 do maja 2024 so se upokojili naslednji zaposleni: **Čolak Drago, Dmitrašinović Milan, Gerginović Lozinka, Golubić Josip, Kobinović Adil, Križan Danijel, Lojen Ladislav, Lugonjić Sretenko, Majer Silvestra, Marcuš Igor, Mitevski Slobodan, Novak Jožica, Omerhodžić Sabrija, Pliberšek Srečko, Pustoslemšek Mojca, Seidl Marjan, Senica Branko, Skale Martin, Starič Branko, Šporer Anton, Trobiš Jana, Turnšek Andrej, Uršič Bojana, Užmah Rudolf, Zagorščak Stjepan, Zdovc Tomislav in Žnidar Dušan.**



Seidl Marjan je zaključil izobraževanje za mizarja in opravil pripravništvo v Gradbenem podjetju Laško. V Cinkarni se je zaposlil marca 1988, delo pa začel opravljati v mizarški delavnici starega dela Cinkarne. Jeseni so se selili v nove hale. Nazadnje je delal v dvoriščni skupini, kjer je skrbel za urejanje okolice in pri selitvah po PE in službah. V pokoju bo urejal okolico hiše, želi pa si tudi potovati.

Vsem želi zdravja in da bi čim bolj uspešno delovali še veliko let.



Gerginović Lozinka se je zaposlila v Cinkarni leta 1981 in ob upokojitvi dopolnila 43 let delovne dobe v Cinkarni Celje. Z veseljem je hodila v službo. Pravi, da je zdaj srečna upokojenka. Veliko časa preživlja z vnukinjo in v naravi, kjer ji ptički pojejo med rožami.

Sodelavkam, ki so jo lepo pospremile v pokoj, sporoča, da se jim iskreno zahvaljuje za darila in jim želi vse dobro.

Golubić Josip se je Cinkarni pridružil leta 1982 v PE Vzdrževanje, po 5 letih nadaljeval v PE Kemija Celje, nato pa je bil 30 let zaposlen v službi za varstvo okolja vse do upokojitve. Sodelavcem želi sreče, zdravja, delovne in osebne uspešnosti. Želi, da podjetje ostane na zdravih nogah za prihodnje generacije. V po-

koju se bo potrudil živeti vsega po malem: delo, igra, zabava, druženje ...

Majer Silvestra je bila od leta 1981 pa do upokojitve zaposlena v službi kakovosti, pred tem pa 6 mesecev v zdravstvenem domu. Sodelavcem želi sporočiti, naj bodo uspešni sodelavci. V pokoju bo opravljala dela okrog hiše, preživljala čas z vnuki, se sprehajala in družila.

Križan Danijel se je zaposlil v Cinkarni leta 1982. Celotno obdobje je bil zaposlen v elektrovzdrževanju metalurgije. Sporoča: sodelujte, spoštujte se, radi se imejte. V pokoju se bo veselil z vnuki.

Dmitrašinović Milan se je 17. 12. 1979 zaposlil v stari cinkarni kot delavec v proizvodnji, pozneje kot skupinovodja. Povedal je, da se je veselil svojega dela in ga obvladal, rad je prihajal na delo in nanj ni zamudil. Svojem nekdanjem sodelavcem in celotni Cinkarni želi, da ostanejo zdravi in da se spoštujejo. V pokoju: kolesarjenje, Celjska koča, Triglav, vnuki itd.

Lugonjić Sretenko je začel januarja 1985 v metalurgiji. V obdobju njegove zaposlitve se je zaprlo 8 obratov (keramika, CO₂, zlitina, žica ...). Povedal je, da je najhujše bilo v pražarni. V 40 letih ni imel neopravičene odsotnosti in nikoli ni zamudil v službo. Sodelavcem želi vse najboljše, predvsem zdravja. V pokoju: kolesarjenje, otroci ...

Šporer Anton se je zaposlil leta 1983 v službi kakovosti, v letu 1986 pa je opravljal delo v marketingu, kjer je ostal do upokojitve. Vsem želi veliko zdravja, delovnih uspehov in spoštovanja – predvsem nadrejenih do podrejenih. V pokoju: ranč, kolesarjenje, tenis, sprehodi itd. Obiskal bo tečaj za zdravilne rastline.

Skale Martin se je zaposlil v Cinkarni leta 2013. Celotno obdobje je bil zaposlen v PE Titanov dioksid, Črni del, kabina 3. Sodelavcem želi složnosti in da podpirajo eden drugega.

Zagorščak Stjepan se je v Cinkarni zaposlil leta 1983 v obratu Litopon. Njegova pot ga je nato leta 1985 vodila v Modri baker in nato še v Rastne substrate, kjer je sodeloval pri številnih projektih kot obratovodja in tehnolog vse do upokojitve. Vsem sodelavcem želi veliko delovnih uspehov in medsebojnega sodelovanja. Sam pa bo veliko kolesaril in užival na Krku.

Mitevski Slobodan se je v Cinkarni kot skladiščni delavec zaposlil leta 1986. Pot ga je vodila v marketing, nato v skladišče Titana kot komisionarja, pa

v trgovino v marketingu ter v skladišče, kjer je delal kot komisionar, viličarist. Vsem sodelavcem želi, da vztrajajo. V pokoju bo užival in potoval.

Novak Jožica se je zaposlila v Cinkarni leta 1984. Celotno obdobje je bila zaposlena v službi kakovosti. Vsem sodelavcem želi vse dobro.

Trobiš Jana je bila celotno delovno dobo (41 let) zaposlena v Cinkarni. Leta 1983 se je zaposlila v Grafiki kot samostojni tehnolog področja, kjer je opravljala delo 33 let do zaprtja oddelka. Nato se je zaposlila v službi kakovosti kot samostojni strokovni delavec, kjer je delala do upokojitve. Povedala je, da je bilo delo občasno stresno, vendar je opravljala delo v dobri sredini, kjer so se vsi razumeli. Bila je tudi notranja presojevalka. Sodelavcem sporoča, da se ne smejo preveč obremenjevati z notranjimi težavami in

da se pogovorijo o tem, kaj jim je zares pomembno. V pokoju bo obiskala tečaj španščine, se vključila v univerzo za tretje življenjsko obdobje, predvsem pa si želi, da bi bila zdrava.

Senica Branko se je zaposlil v Cinkarni leta 2000. V delovno sredino je bil zelo dobro sprejet, imeli so zelo dobre odnose, kar pa želi tudi vsem sodelavcem. V pokoju bo čas preživel z vnuki, opravljal delo pri počitniški hišici, uporabljal kolesarsko stezo itd.

Pustoslemšek Mojca se je v Cinkarni zaposlila 1. 4. 1983 v službi za varstvo okolja kot pripravnica. Od 1. 3. 1984 je bila zaposlena v službi kakovosti kot tehnolog kakovosti, od 1. 4. 1985 do leta 2000 pa kot vodja obratnega laboratorija. Od leta 2000 do upokojitve je opravljala delo koordinatorskega področja v službi kakovosti.

Pogovarjala se je Mateja Cverlin

Hladni (COOL) praškasti laki

Ekipa Ekolak je na novo razvila hladne oziroma reflektivne premaze. To so posebni premazi, ki reflektirajo več sončne svetlobe v IR spektru in s tem zmanjšajo akumuliranje toplote polakiranih predmetov, ki so izpostavljeni sončni svetlobi, in jih ohranjajo hladnejše.

Z zmanjšanjem količine toplote, ki jo absorbirajo površine, prispevajo k energetski učinkovitosti z zmanjšanjem potrebe po klimatskih napravah in hladilnih sistemih. To pa vodi v manjšo porabo energije in manjše emisije toplogrednih plinov, s tem pa prispevajo k bolj trajnostni prihodnosti.

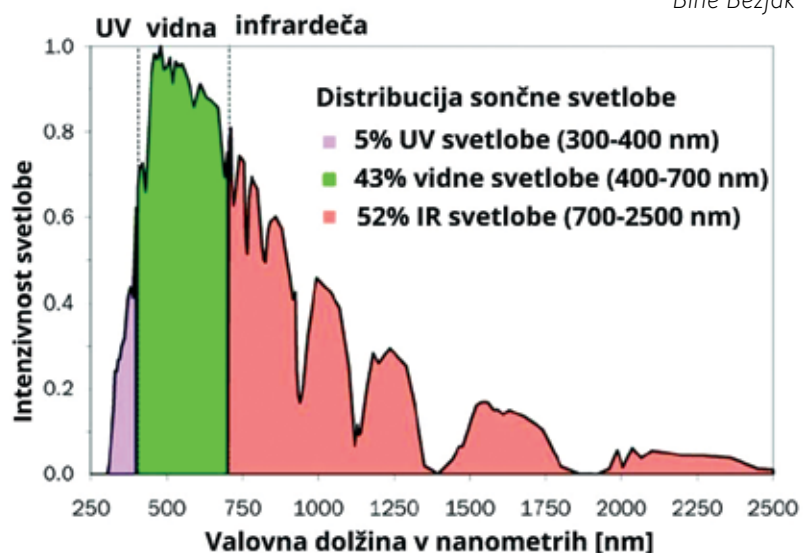
Uporabljajo se lahko predvsem na fasadnih in strešnih elementih, kot so fasadni paneli, deli kritine, zunanje žaluzije, in na vseh drugih elementih, kjer lahko zmanjšajo porabo energije za hlajenje stavb. Drugi segment uporabe pa je za preostale površine, ki se jih dotikamo in se ne želimo opeči. Takšni elementi so na primer zunanje vrtno garniture in otroška igrala.

Formulacija za takšen lak temelji na posebnih pigmentih, ki imajo visoko totalno solarno reflektanco (TSR). Zato je pri

formuliranju zelene nianse treba skrbno izbrati pigmente, da je dosežena optimalna TSR zelene barvne nianse. Pri COOL lakih bi se bilo smiselno omejiti le na temne barvne nianse, ker imajo svetle že same po sebi visoko TSR in se ne segrevajo tako intenzivno. TSR merimo po ASTM G 173 s spektrofotometrom NIR in zasledujemo čim višje vrednosti.

Kot primer delovanja COOL laka smo v temno sivo nianso RAL 7016 polakirali dve železni plošči velikosti A4 in debeline 0,6 mm ter ju postavili na sonce. Temperaturo površine smo merili z IR termometrom. Na plošči, polakirani s klasičnim lakom, je bila temperatura po 1 uri 65 °C, na plošči, polakirani s COOL lakom, pa 55 °C.

Bine Bezjak



Delovanje Sveta delavcev

Delavsko soupravljanje je v Cinkarni Celje prisotno že vrsto let. Svet delavcev je legitimen člen delavskega soupravljanja, saj so člani Sveta izvoljeni neposredno s strani zaposlenih v svojih delovnih sredinah. Kot je znano, lahko vsako pobudo, idejo ali karkoli, s čimer lahko omogočimo zaposlenim boljše pogoje in s tem boljšo kondicijo podjetja, zaposleni prenesete na svoje predstavnike, od tu pa lahko pobude posredujemo svojim predstavnikom na Vodstvo podjetja ali pa na Nadzorni svet.

V zadnjem času se v podjetju odvija kar nekaj zadev, o katerih je, kot je zapisano v Zakonu o sodelovanju delavcev pri upravljanju, nujno obvestiti tudi Svet delavcev. Ob raznih reorganizacijah smo vodilne spodbujali k poštenim delavnim pogojem in enakovredni organizacijski shemi za vse zaposlene. Kar nekaj podobnega se bo v podjetju še dogajalo in pozorni bomo, da se bodo procesi odvijali korektno.

Aktivno smo vključeni v politiko podjetja glede po-
čitniških kapacitet, kjer si prvotno želimo čim bolj dostojanstvene cene najema, hkrati pa vzdrževane

in urejene počitniške enote, kamor bi vsi zaposleni z veseljem zahajali. V tej točki je treba poudariti, da smo si zadali kar nekaj ciljev, zato nas čaka ogromno dela. Pred več kot letom smo bili priča organizaciji enega od redkih, a popolnoma legitimnih zborov delavcev, kjer smo složno in korektno predstavili svoj pogled na razne dileme, ki so se in se še dogajajo v podjetju. V tem letu smo vsi socialni partnerji vključeni v idejo sprejetja novega kompetenčnega modela in plačilnega sistema, kjer vseskozi pozivamo in opozarjamo na dejanja, ki lahko zaposlenim prinesejo zgolj dobro. Upamo, da je morda to pot do rešitve raznih kadrovskih težav v podjetju, ki nas spremljajo zadnjih nekaj let.

Vsekakor je v celotnem procesu treba opozarjati na težave zaposlenih ter se do njih čim konkretnije opredeliti. Vseskozi sodelujemo s sindikati, s katerimi gojimo korekten in vzajemen odnos, na drugi strani pa razvijamo korekten odnos z Upravo podjetja, ki nam v skladu s predpisanimi zakoni posreduje informacije in nam ob marsikateri priložnosti oziroma ideji tudi prisluhne. Kot povsod se tudi na našem

Aktualni seznam športnih aktivnosti

	Lokacija	Termin	Kontaktna oseba
KEGLJAŠKA SEKCIJA	Kegljišče Golovec steze 1-4	Ponedeljek / 17.00 - 19.00	Živojin Đorđević
NOGOMET	Skalna klet	September - junij / ponedeljek 18.00	Aleksander Novak, Gregor Šanca
KOŠARKA	Telovadnica OŠ Lava	Oktober - april, sreda / 18.00 - 19.30	Jožef Cvelfer
CORNHOLE	Mala dvorana - CC	četrtek / 15.00 - 17.00	Miran Fendre
ODBOJKA	Šolski center Celje Telovadnica	Oktober - junij, četrtek / 16.30 - 18.00	Jurij Pustinek
ODBOJKA	Šolski center Celje Telovadnica	Oktober - maj, sreda / 19.30 - 21.00	Tatjana Pogorevc Tovornik
FITNES TOP-FIT	Ipavčeva ulica 22	Pon-Pet 6.30-22.30 Sob 7.30-12.00 Ned 8.00-12.00 in 17.00-21.00	Recepcija fitnesa 03 428 1440
FITNES BODIFIT	Mariborska cesta 119	Pon-Pet 6.30-22.30 Sob-ned 8.30-11.30 in 16.30-21.30	Recepcija fitnesa 051 699 999

področju dogajajo razne spremembe, tako tiste, ki so pogojene z zakonom, kot tiste, ki so povezane z vsakdanom, zato se, če se le da, udeležujemo izobraževanj in na ta način posledično poskušamo prenesti dobre prakse tudi v podjetje. Omeniti velja še, da je naš organ sestavljen iz štirih različnih odborov, ki zajemajo svoje področje. Na ta način lahko natančneje obravnavamo določene pobude ali pa se specifično lotimo določenega izziva.

Svet delavcev se vseskozi trudi pridobiti finančna sredstva in omogočati zaposlenim, da se družimo ter smo aktivni tudi izven delovnega časa. Kaj omogočamo zaposlenim, je razvidno iz naslednje tabele. Novost iz preteklega leta je, da je celotni seznam financiranih dejavnosti viden tudi v aplikaciji Moja Cinkarna, in sicer v zavijku Svet delavcev. Ta se po potrebi posodablja. Nabor aktivnosti poskušamo ohraniti čim širši, hkrati pa dodajati nove ponudnike in aktivnosti, ki bi zadovoljile širši krog zaposlenih. Poleg seznama aktivnosti lahko v Moji Cinkarni preberete že omenjene zapisnike z naših sej ali pa morda kakšno

pomembno obvestilo, pojasnilo ali drug dokument, ki nosi vsebino, s katero morate biti seznanjeni.

O aktivnostih v Svetu delavcev zaposlene obveščamo z zapisniki, ki sledijo vsaki redni seji. Vprašanja nam lahko zastavite po svojih izvoljenih predstavnikih v svojih enotah ali pa s pomočjo Intraneta. Na vprašanja bomo z veseljem poskušali najti odgovore. Če je vprašanje zastavljeno korektno in je povezano s širšim krogom zaposlenih, odgovore posredujemo po zapisnikih. Če pa se pod vprašanje podpisate, vam lahko na pobudo odgovorimo tudi prej, saj poznamo naslovnik. Obstajajo pa tudi kočljive, osebne težave, ki jih obravnavamo individualno, poskušamo pomagati in teme ne izpostavljamo.

Vse zaposlene prijazno pozivamo k sodelovanju in čim večjemu prenosu informacij, saj bomo le tako lahko sodelovali in izboljševali podjetje.

*Predsednik Sveta delavcev Cinkarne Celje
Matej Pompe*

Lipa – spomin na našega sodelavca Huseina Ikanovića

»Sedaj, ko zaključujem delo v Cinkarni Celje, sem malo pobrskal po spominu in se spomnil, da tudi sam podjetju zapuščam lep spomin,« je ob upokojitvi sklenil naš dolgoletni sodelavec Husein Ikanović.

Leta 2008 je delovne naloge opravljal v dvorišni skupini ter tako okrog upravne stavbe kosil travo in urejal cvetlične gredice. Zazdelo se mu je, da tam primanjkuje drevja. Za skladiščem OE Marketing je v grmovju opazil majhno lipo in ji s presaditvijo k upravni stavbi dal novo priložnost. Na zelenici ob upravni stavbi še danes lepo raste in vsako pomlad cveti.

»Lipa je simbol slovenstva, njena življenjska doba je lahko tudi 500 let in več. Srčno si želim, da bi tudi Cinkarna delovala vsaj toliko let. Lepo vas pozdravljam in ostanite zdravi,« se je poslovil Ikanović.

Barbara Rozoničnik



Na zelenici ob upravni stavbi lepo raste lipa, ki jo je zasadil sodelavec Husein Ikanović. (Foto: Amina Kolarič)

S kolesom v službo kar 150 Cinkarnark in Cinkarnarjev

V spomladanskem času že vrsto let organiziramo v Cinkarni akcijo S kolesom v službo. S tem želimo spodbuditi zaposlene k bolj zdravemu in okolju prijaznejšemu načinu pri izbiri prevoznih sredstev za pot v službo tudi sicer.

lice, bolj zagrizeni pa so se podali iz Rimskih Toplic, Radeč, Slovenskih Konjic, Orle vasi in Vinske Gore.

Tekst: Barbara Rozoničnik

Foto: arhiv Kolesarska sekcija Gamsi, Cinkarna Celje



Razgibani in nasmejani že v zgodnjih jutranjih urah.

24. maja se je v jutranjih urah na kolo zavihtelo okrog 150 Cinkarnark in Cinkarnarjev. Vodja kolesarske sekcije Gamsi, kjer poskrbijo za organizacijo dogodka in simbolična darilca, Robert Forštner ni skoparil s pohvalo, saj so bile na kolesih številno zastopane tudi sodelavke. Večina je prikolesarila iz Celja in oko-



S kolesom v službo na dan akcije in tudi sicer.



Združili akcijo S kolesom v službo in zdrav zajtrk.



Tradicionalna akcija Cinkarne Celje S kolesom v službo.

Skupna razstava celjskih fotoklubov

V februarju, ko praznujemo slovenski kulturni praznik Prešernov dan, so se Fotoklub Štore Steel, Društvo fotografov Svit, Foto krožek DLT Cinkarne Celje in Digitalni fotoklub predstavili s tradicionalno skupinsko fotografsko razstavo.

Člani Foto krožka DLT Cinkarna Celje so za razstavo celjskih fotoklubov prispevali 16 tematsko raznovrstnih fotografij. Odprtje razstave je potekalo 15. februarja v galeriji Železarskega muzeja na Teharju 11.

Tekst in foto: Amina Kolarič



Člani Neodvisnega sindikata na izletu v Beli krajini

Pomlad je kot nalašč za odkrivanje lepot in skritih kotičkov Slovenije. Člani Neodvisnega sindikata Cinkarne Celje so se maja odpravili v Belo krajino.

Obiskali so Osnovno šolo Brihtna glava – šola kot nekoč, v kraju Rosalnice pa so se sprehodili po romarskem središču, ki se odlikuje po treh gotških cerkvah znotraj visokega pokopališkega obzidja. Sledil je ogled mesta Metlika in znamenite metliške vinske kleti s pokušino vin.



Tekst in foto: Lara Košec

Člani Neodvisnega sindikata v šoli Brihtna glava.



Še skupinska z izleta.

Svobodni sindikat jo je mahnil na Gorenjsko

Na začetku junija se je 46 članov Svobodnega sindikata Cinkarne Celje podalo na izlet po prelepi Gorenjski.

Od Celja do Mozirja, kjer so se pridružili še preostali sodelavci, nato pa do izvira Kamniške Bistrice in na voden ogled po Posestvu Brdo. Srečno naključje je hotelo, da so prav pred odhodom na Evropsko prvenstvo v nogometu srečali celotno ekipo s selektorjem slovenske nogometne reprezentance Matjažem Kekom, ki si je vzel čas celo za pijačo in klepet. V nadaljevanju so se odpravili do Planšarskega jezera na Jezerskem in izlet zaključili v srednjeveški Škofji Loki. Za prešerno razpoloženje je ves čas skrbel harmonikar, ob pestrem programu ter odlični hrani in glasbi pa se je druženje nadaljevalo do poznih večernih (beri jutranjih) ur.

Tekst: Barbara Rozoničnik

Foto: arhiv sindikata



Klepet s selektorjem pred odhodom na Evropsko prvenstvo v nogometu.



Naša sodelavka Nada Vindar v družbi najbolj vročih ta hip – članov slovenske nogometne reprezentance pred odhodom na Evropsko prvenstvo v nogometu.



Izlet Svobodnega sindikata Cinkarne Celje po prelepi Gorenjski.

							LJUBITELJ SLOVAN. KULTURE	VINIL, PVC	OSJE GNEZDO, OSIŠČE	POBIRALEC DAVKOV, DACAR	OSEBNI ZAIMEK	AVTOM. OZNAKA ZA BEOGRAD	NEOBSTOJ NEKAJ KAR NI	SODOBNIK KELTOV	PONJAVA, PLAHTA ZA POKRIVANJE	ŠVEDSKA PISATELJ. LINDGREN		
						SPODOBNA ŽENSKA												
						MESTO V AMERIKI, KALIFORNIJA												
						PLOD OLJKE						OŠTIR, GOSTILNIČ.						
						SLOVESNKI PISATELJ IN PESNIK JANI					PRIDELOVA LEC SIRA							
											OSNOVNI DELEC							
						MEDMED ZA BOLEČINO				DRAG KAMEN						DRAGO IBLER		
						SOL, ESTER SOLITRNE KISLINE					KDOR TESTIRA					VEJA ISLAMA		
															SADEŽ			
															ROLETA, NAOKNICA			
NEIMENOVANA OSEBA								VELIONOČNO JAJCE					POLDRAG KAMEN RUMENE BARVE	SLUŽBUJOČA VOJSKA				
ZVIŠAN TON F								BEETHOVNOVA SIMFONIJA										
								PRISTAŠ ETATIZMA										
										NESTROKOVNIJAK								
										SAMICA KANARČKA								
	REPNO PERJE ALI LISTJE	POTOMEČ V PRVIH LETIH	NAJVIŠJA STOPNJA JEZE	IME KIRURGA BRECLJA	OSNOVNA ZAČIMBA	ROBERT NOVOTNY			SLOVENSKI RAPER						TOMAŽ TOVORNIK			
									ZVIŠAN TON D						VNETJE BEDRNEGA ŽIVCA			
FILMSKA IGRALKA JULIA								TRAGIČNA ANGLEŠKA PRINCESA							REKA NA PELOPON.			
															IGRALEC TOVORNIK			
MATERIAL ZA PREKRIVANJE STREH								DEJAVNIK AKTUS				NAŠITJE						
								VISOKOGOR SMUČIŠČE				KEM. ZBNAK ZA TANTAL						
OPRSJE, NEDRJE					SPOLNOST					NAŠA IGRALKA								
					PIKAJOČA ŽUŽELKA					PUJS, PRAŠIČ								
JAN OBLAK				SLOVEN. REKA					PROST. ZA VZREJO PSOV							GOSPODAR	LISA, PEGA	
				ŠKRILAVEC, ŠKRIL					SOL. OCET. KISLINE									
IZPITJE DO DNA					AVT. OZNAKA SARAJEVA			DEL NOGE POD GLEŽNJEM				SKUPEK VLAKEN						
					NAŠE MESTO			MAJHEN BAZEN				VKLJUČITEV						
SESTAVIL:																AVT. OZN. KARLOVAC		
	VRSTA PECTIVA, PIŠKOT	VRSTA VLADARICE	KAR JE ULOVLJENO							POJAV NA VODI						ENOTA ZA EL. NAPETOST		
										PEVKA REDŽEPOVA								
SAMICA PERNATE ŽIVALI					KAR SE NANESE							PREBIVAL. DVORJANOV						
					OZNAKA SKOPIA							SMUČARKA BUCIK						
ČUDEŽNI NAPOJ								IZUMITELJ NIKOLA							OSEBNI ZAIMEK			
								JURE IVANUŠIČ							OSKAR RANT			
ZBIRKA										SAMOGOVOR								
SORODNIK PARTNERJA						SOKRATOV TOŽNIK				VEČJE POČITN. STANOVANJE								

Med pravilno izpolnjenimi križankami bomo izžrebali 3 nagrajence.
Imena nagrajencev bodo objavljena v naslednji številki časopisa Cinkarnar.

Rešitev nagradne križanke Cinkarnar št. 1/328:

Ime: _____

Priimek: _____

Naslov: _____

Pravilno rešitev križanke pošljite
do 31. 10. 2024 na naslov:

Cinkarna Celje, d.d.
Uredništvo Cinkarnarja - tajništvo Uprave
Kidričeva 26
3000 Celje
Pripis: Nagradna križanka



ČUDOVITI SVET VODE

16. natečaj Cinkarne Celje
za osnovne in srednje
šole s širšega celjskega
območja



Osnovna šola Rečica ob Savinji



Podružnična osnovna šola Kompole



Osnovna šola Frana Kranjca Celje



Gimnazija Celje – Center