

CINKARNAR

POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 3102 CELJE

Letnik LXX | december 2024 | številka 2 | 328



NOVOLETNI ZAKLJUČEK ZA ZAPOSLENE





CINKARNAR

Časopis Cinkarne Celje, d. d.
Letnik: LXX, december 2024
Številka: 2/328

Glavna in odgovorna urednica:
Barbara Rozoničnik

Izdajatelj, naslov uredništva in tisk:
Cinkarna Celje, d. d.
Kidričeva 26
p. p. 1032, 3001 Celje
telefon: +386 (0)3 427 61 01
e-pošta: vodstvo.tajnistvo@cinkarna.si

Glasilo podjetja Cinkarna Celje, d. d.,
najdete tudi na spletni povezavi:
www.cinkarna.si/o-podjetju/aktualno/publikacije

Oblikovanje:
Cinkarna Celje, d. d.

Tisk:
TISKARNA GOLC, tiskanje in vezava, d.o.o.

*Uredništvo si pridržuje pravico, da po potrebi
skrajša ali slogovno predela članke.*

Cinkarna na svetovnem vrhu
TiO₂ World Summit na Dunaju

4

Trajnostna strategija Cinkarne Celje do
leta 2030: Naš kompas za prihodnost

5

Prenos znanja v PE Titanov dioksid –
modrost preteklosti je moč prihodnosti

6

Andreja Krajnc Žunič: »Ker imam izkušnje
in energijo ter rada delam z ljudmi in izzivi,
sem se odločila, da se pridružim Cinkarni.«

7

Pridobili prestižni certifikat ISO
50001 – sistem upravljanja z energijo

10

Proizvodnja električne
energije s parno turbino

14

Uvajanje Sistema odličnosti
v Cinkarni Celje

16

Mali koraki, velike spremembe:
Naša pot k boljši prihodnosti

23

Nepozaben novoletni
zaključek za zaposlene

26



Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci!

Ponovno smo pred najlepšim delom leta, ko se čas po vrvežu ob prihajajočih praznikih vsaj za trenutek ustavi. Za Cinkarno Celje je še eno poslovno zelo uspešno leto. Odlični rezultati so posledica skupnih prizadevanj, k čemur so pripomogle boljše cene pigmenta titanovega dioksida in porast povpraševanja evropskih kupcev zaradi začasnih protidampinskih ukrepov v juliju. Vlagamo v programe, ki kažejo potencial rasti, z naložbami sledimo zniževanju operativnih stroškov, zagotavljanju rentabilnega obsega količinske proizvodnje, doseganju višje kakovosti proizvodov in energetske vzdržnosti.

V prihodnjem letu bo del naložb namenjenih izpolnjevanju nove trajnostne strategije Cinkarne, s katero želimo do leta 2030 postati učinkovito in trajnostno usmerjeno podjetje. Nova trajnostna strategija ni zgolj dokument, ampak vizija, ki nas povezuje in zavezuje k skupnim ciljem. S strateško zastavljenimi cilji in konkretnimi ukrepi želimo postati zgled odgovornega in trajnostnega poslovanja. Zavedamo se, da je ključ do uspeha sodelovanje vseh – vsakega zaposlenega, ki bo s svojim znanjem, predanostjo in idejami prispeval k uresnitvi strategije. V skladu z Evropskimi standardi za trajnostno poročanje (ESRS) si prizadevamo zmanjšati vpliv na okolje in odgovorno ravnati z viri, za kar smo sprejeli vrsto kratkoročnih in dolgoročnih ukrepov. Med ključnimi poudarki nove trajnostne strategije je znižati celotni ogljični odtis z izkoriščanjem obnovljivih virov energije, porabo elektrike in zemeljskega plina, stroškov

prevoza, povečati recikliranje vode in zmanjšati odvisnost od naravnih virov. Poleg skrbi za okolje ESRS natančno opredeljujejo tudi zahteve na področjih sociale in upravljanja.

V poslovni enoti Titanov dioksid smo se v zadnjem letu osredotočili na eno ključnih nalog za prihodnost – prenos znanja med generacijami. Izkušene sodelavce, ki se množično upokojujejo, nadomešča mlajša generacija in tako začnejo svojo poklicno pot. Da bi ta prehod potekal čim bolj nemoteno, smo zasnovali proces prenosa znanja, ki temelji na deljenju izkušenj, tehničnih znanj in zgodovinskega pogleda v procese ter lokacije. Prenos znanja je ključen korak k dolgoročni stabilnosti in uspehu podjetja. Naša naloga je, da mlajši generaciji omogočimo, da začne tam, kjer smo zaključili – z zanesljivimi temelji, tehničnim znanjem in pogledom v procese, ki smo jih čez leta izpopolnjevali.

Vsem sodelavkam in sodelavcem se zahvaljujemo za trud, predanost in prispevek k uspešnosti podjetja. Prepričani smo, da bomo tudi v prihodnje z združenimi močmi dosegali zastavljene cilje ter ustvarjali trajnostno in uspešno prihodnost.

Vam in vašim bližnjim želimo sproščene in prijetne praznike ter vse dobro v novem letu!

Uprava družbe

Cinkarna na svetovnem vrhu TiO₂ World Summit na Dunaju

Vsakoletna največja panožna konferenca TiO₂ World Summit je letos potekala na Dunaju 8. in 9. oktobra. Dogodek že več kot 25 let predstavlja osrednje stičišče za industrijo titanovega dioksida (TiO₂) in pigmentov, saj združuje strokovnjake, proizvajalce in druge deležnike iz panoge z vsega sveta. V dveh dneh je konferenca ponudila širok nabor zanimivih vsebin, vključno s predstavitvami, mreženjem in razpravami, ki so se osredotočale na trende v industriji, inovacije, ponudbo in povpraševanje, cilje trajnostnega razvoja (ESG) ter napredek na področju uporabe TiO₂ in pigmentov.

Udeleženci so imeli priložnost vzpostaviti stike z glavnimi v industriji in izmenjati znanja o prihodnosti proizvodnje TiO₂ in njegovih aplikacijah. Dogodek je vključeval tudi plenarne seje, ki predstavljajo odlična izhodišča za razprave o dobrih praksah in inovacijah v panožnih tehnologijah.

Predstavniki industrije in strokovnjaki z različnih področij so podali zanimive predstavitve o ključnih

temah, kar dodatno krepi vlogo konference kot pomembne platforme za izmenjavo znanj. Med udeleženci je bila tudi letos Cinkarna Celje, eden od evropskih proizvajalcev titanovega dioksida. Tehnična direktorica in članica uprave Nikolaja Podgoršek Selič je na dogodku sodelovala kot govornica, kjer je predstavila naš trajnostni projekt – Odpadna voda iz komunalne čistilne naprave kot nadomestek rečne vode v proizvodnji titanovega dioksida. To je eden glavnih projektov podjetja, ki se osredotoča na trajnost, natančneje na vzpostavitev ponovne rabe odpadne vode v sulfatnem procesu proizvodnje TiO₂, s ciljem zmanjšanja odvzema vode iz lokalne reke.

TiO₂ World Summit je tudi letos ponudil izjemno priložnost za vzpostavljanje stikov in krepitev poslovnih zvez ter omogočil rast in sodelovanje v tej dinamični industriji. Konferenca ostaja ključni dogodek za vse, ki želijo spremljati hitro spreminjajoč se trg titanovega dioksida in pigmentov.

Dubravka Kunst



Tehnična direktorica Cinkarne Celje Nikolaja Podgoršek Selič je na konferenci predstavila trajnostni projekt – Odpadna voda iz komunalne čistilne naprave kot nadomestek rečne vode v proizvodnji titanovega dioksida. (Foto: dr. Nika Veronovski)

Trajnostna strategija Cinkarne Celje do leta 2030: Naš kompas za prihodnost



Cinkarna Celje se nahaja na prelomni točki, kjer trajnost postaja temelj našega poslovanja. V sklopu priprave trajnostne strategije smo zasnovali jasno vizijo, kako postati učinkovito trajnostno usmerjeno podjetje v kemični industriji, ki bo zavezano k zmanjševanju vplivov na okolje, odgovornemu ravnanju z viri ter krejitvi družbene odgovornosti in transparentnosti.

Naša trajnostna strategija ni le usmerjena v ekonomsko rast, temveč tudi v zmanjšanje negativnega vpliva na okolje, kar je ključnega pomena za dolgoročno uspešnost in konkurenčnost Cinkarne Celje. S tem člankom vas želimo seznaniti s ključnimi cilji in smernicami trajnostne strategije, ki zajema vse vidike ESG (okoljski, družbeni in upravljaljski).

Ključni cilji na področju trajnosti

1. Okoljski cilji (E)

- Zmanjšanje ogljičnega odtisa: Z večjim izkoriščanjem obnovljivih virov energije in energetske učinkovitostjo bomo prispevali k nizkoogljični prihodnosti.
- Povečali bomo recikliranje vode in zmanjšali odvisnost od naravnih virov.
- Nenehno bomo zmanjševali emisije v zrak in vodo ter odgovorno ravnali z odpadki.
- Spodbujali bomo inovacije v zelenih tehnologijah in razvoj produktov, ki prispevajo k trajnostni rabi virov.
- Trajnostno upravljanje z odpadki, s poudarkom na krožnem gospodarstvu.

2. Družbeni cilji (S)

- Zagotavljali bomo varno, vključujoče in spodbudno delovno okolje, kjer so zaposleni zavzeti za doseganje najboljših rezultatov.
- Vključevali bomo lokalne skupnosti v sodelovanje o okoljskih ukrepih in zagotavljali transparentno poročanja o trajnostnih dosežkih.

3. Upravljaljski cilji (G)

- Transparentno in odgovorno poslovanje z doslednim spoštovanjem zakonodaje in etike.

- Nadgradili bomo korporativno upravljanje in korporativno kulturo, vključno z vpeljavo sistema vitke proizvodnje, tako da bomo na vseh nivojih zagotavljali uspešno izpolnjevanje te strategije.
- Izobraževali in ozaveščali bomo zaposlene, da bomo vsi aktivno prispevali k uresničenju te strategije.

Januar 2025: Mesec trajnostnega znanja

Da bi lahko uspešno uresničili naše ambiciozne cilje, bomo v mesecu januarju 2025 organizirali vrsto izobraževanj glede trajnostne strategije za vse enote in službe Cinkarne Celje. Ta izobraževanja so namenjena poglobljenemu razumevanju naše trajnostne strategije in vaši vlogi pri njenem izvajanju. Pokrita bodo vsa tri področja ESG, kar vključuje:

- **Okolje:** Predstavitev naših ukrepov za zmanjšanje ogljičnega odtisa, trajnostno rabo virov in ravnanje z odpadki.
- **Sociala:** Poudarek na varnosti, zdravju ter načinih, kako lahko vsak od nas prispeva k boljšemu delovnemu okolju.
- **Upravljanje:** Razlaga naših etičnih načel, upravljaljskih procesov in načina merjenja napredka.

Natančen razpored izobraževanj in lokacije bodo objavljeni v prihodnjih tednih, o čemer boste predhodno obveščeni.

Skupaj gradimo trajnostno prihodnost

Trajnost ni le cilj, temveč je proces, v katerem ima vsak izmed nas ključno vlogo. Vaše ideje, predlogi in vsakodnevna prizadevanja so nepogrešljivi za uspeh naše strategije. Z vašo podporo in sodelovanjem bomo lahko ustvarili prihodnost, na katero bomo vsi ponosni.

Naj trajnost postane naša skupna vrednota in vodilo pri vseh naših odločitvah.

Hvala, ker ste del te pomembne poti.

Boštjan Podkrajšek

Prenos znanja v PE Titanov dioksid – modrost preteklosti je moč prihodnosti

V poslovni enoti Titanov dioksid smo se v zadnjem letu osredotočili na eno ključnih nalog za prihodnost – prenos znanja med generacijami. Naše izkušene sodelavce, ki se množično upokojujejo, zamenjuje mlajša generacija, ki šele začneja svojo poklicno pot. Da bi ta prehod potekal čim bolj nemoteno, smo zasnovali proces prenosa znanja, ki temelji na deljenju izkušenj, tehničnih znanj in zgodovinskega pogleda v procese ter lokacije.

Prenos znanja o lokacijah Bukovžlak in Za Travnik

Lokaciji Bukovžlak in Za Travnik imata pomembno vlogo pri ravnanju z odpadki, ki so in še nastajajo pri proizvodnih procesih. Prenos znanja o teh procesih, njihovem pomenu in izkušnjah, pridobljenih tekom let, je pomemben za zagotavljanje kontinuitete in uspešnega delovanja podjetja v prihodnosti.



Ena od skupin pri pripravi Sporočila za javnost.

Četverica sodelavcev je pripravila predstavitev naključnih tem, ki vključujejo zgodovino nastanka, postopke pridobivanja prostorskega akta, gradnjo objekta za filtracijo rdeče sadre, tehnologijo ožemanja, vzdrževanje visokih nasutih pregrad in pomen proaktivne komunikacije z javnostjo.

Kako smo združili teorijo in prakso

Mlajši udeleženci niso bili zgolj poslušalci, skozi interaktivne delavnice so pri kvizu ugotavljali, kako pomembno je, da pri reševanju nalog sodelujejo starejši in mlajši, ter oblikovali Sporočilo za javnost na obravnavane teme, kar je pripomoglo k boljšemu razumevanju procesov in njihovega širšega pomena. Dogodek smo zaključili s pohodom do Celjske koče, kar je ob pridobivanju znanja spodbudilo tudi povezovanje med generacijami.



Druženje po zaključenem prenosu znanja.

Digitalizacija znanja

Da bi znanje ostalo dostopno tudi v prihodnje, smo vse predstavitve posneli in jih naložili v okolje Teams. Tam gradimo obsežno digitalno zbirko, ki jo bomo opremili z možnostjo hitrega iskanja, kar bo olajšalo uporabo zbranega gradiva za nove generacije sodelavcev.

Razširitev prenosa znanja

Proces prenosa znanja smo v minulih mesecih nadaljevali z drugimi temami in v okviru možnosti vključili tujega strokovnjaka, ki je s svojim znanjem ter tehničnimi izkušnjami dopolnil naš pristop ter omogočil širši pogled na obravnavane teme.

Do zdaj je prenos znanja potekal predvsem med vodji in strokovnjaki, vendar načrtujemo širitev na vse ravni zaposlenih. Naš cilj je, da se mlajši kader ne počuti izgubljenega med neznanimi izzivi ali ponavljanjem napak, ki so jih izkušeni sodelavci že razrešili. S strukturo prenosa znanja želimo zagotoviti, da se lahko vsak zaposleni samozavestno in uspešno vključi v naše procese.

Gradimo prihodnost skupaj

Prenos znanja ni zgolj organizacijska naloga, temveč ključni korak k dolgoročni stabilnosti in uspehu podjetja. Naša naloga je, da mlajši generaciji omogočimo, da začne tam, kjer smo sami zaključili – z zanesljivimi temelji, tehničnim znanjem in pogledom v procese, ki smo jih tekom let izpopolnjevali.

S tem procesom ustvarjamo okolje, kjer bodo pretekle izkušnje in sodobna praksa gradile močnejši titanov dioksid ter prihodnost, ki temelji na trdnih temeljih.

Tekst in foto: Nikolaja Podgoršek Selič

»Ker imam izkušnje in energijo ter rada delam z ljudmi in izzivi, sem se odločila, da se pridružim Cinkarni.«

Andreja Krajnc Žunič, vodja proizvodnje v PE Titanov dioksid

V Cinkarni je mesto vodje proizvodnje v PE Titanov dioksid prevzela diplomirana inženirka kemijske tehnologije in magistra ekonomije Andreja Krajnc Žunič. Svojo poklicno pot je začela v podjetju Eco-lab, kjer se je vzpenjala od vodje kakovosti do vodje nabave, zatem pa prevzela vodenje tovarne. Po 27 letih se je odločila za spremembo. Krajši čas je delovala v avtomobilski in elektroindustriji, letos septembra pa se je pridružila cinkarniškemu kolektivu.

Varnost, kakovost, stroški

»Proizvodnja PE Titanov dioksid je zelo drugačna od tega, kar sem bila vajena prej,« je bila iskrena Krajnc Žuničeva, hkrati pa je poudarila, da je pravzaprav v vseh proizvodnjah bistvenega pomena, da so zaposleni vključeni in aktivno sodelujejo, se zavedajo prioritet – varnost, kakovost, stroški –, poznajo odgovornosti in svoje cilje, kot tudi cilje podjetja, nato pa spremljajo njihovo doseganje. Digitalizacija je pri tem ključnega pomena, saj z metodami vitke proizvodnje rešuje izgube in omogoča spremembo kulture podjetja.



Kultura podjetja na temelju zaupanja in nenehnega napredka

Kot vodja proizvodnje PE Titanov dioksid vodi približno 170 sodelavcev. Kot pravi, je njen prvi cilj, da teorijo 'varnost je na prvem mestu' tudi zares udejanjimo na vsakem koraku. Pri tem so se povezali s Službo za varstvo in zdravje pri delu, Službo za varstvo okolja in PE Vzdrževanje in energetika ob popolni podpori tehnične direktorice in direktorja PE Titanov dioksid. Ker kakovost izdelkov ni sama po sebi umevna, jo postavlja ob bok varnostni: »Naša naloga je, da na varen način proizvedemo kakovostne količine, ob tem pa gradimo kulturo, ki temelji na zaupanju, nenehnem učenju, izboljševanju, tovarištvu znotraj ekipe in odpravljanju izgub.«

»Ko se lotimo izziva, ga skupaj tudi rešimo«

»Od prvega dne v Cinkarni imam dobre izkušnje s sodelavci. Zahvaliti se moram predvsem direktorju poslovnih enot za odkrito povratno informacijo. Mogoče se vedno ne razumemo, ampak pri reševanju izzivov izmenjujemo izkušnje in gradimo zaupanje. Ko se lotimo izziva, ga skupaj tudi rešimo. Te iskric v očeh so neprecenljive, dodajo pogum za naprej in opolnomočijo posameznika,« je bila zadovoljna Krajnc Žuničeva in se dotaknila tudi vzdrževanja, ki s proizvodnjo TiO₂ deluje v tesni povezavi. Možnosti za napredek je veliko, zato si želi, da gradijo ekipo, kjer so vloge posameznih služb opredeljene in se v praksi tudi izvajajo.

Družina, potovanja in šport

Povedala je, da je njena velika želja s svojim delom prispevati podjetju, ki že od leta 1873 uspešno posluje. Iz zasebnega življenja pa je dodala, da je v prvi vrsti Andreja, ki ima dve hčerki, moža in dve muci. Hčerki zaključujeta študij, na kar sta z možem zelo ponosna. Tako ožja kot širša družina ji pomenita največ. To je bil tudi ključni razlog, da se v preteklosti niso preselili v tujino. V prostem času rada kuha, se družijo s prijatelji, potuje, bere ..., že od otroštva pa je šport njen zvesti spremljevalec, ki jo sprosti in doda novih moči.

»Zavzetost sodelavcev me dodatno motivira, da vlagam v svoje znanje in napredek.«

Andelko Bračun, samostojni tehnolog v PE Titanov dioksid

Junija letos se je kolektivu več kot 730 zaposlenim v Cinkarni Celje pridružil samostojni tehnolog v Poslovni enoti Titanov dioksid Andelko Bračun. Magister informatike, smer Organizacija poslovnih sistemov, se je pred tem devet let kalil prav tako v proizvodnem podjetju, pet let kot analitik v kontrolingu, štiri leta pa kot vodja sektorja. Kot analitik je skrbel za proizvodne podatke, poročanje in načrtovanje, kot vodja proizvodnega sektorja pa je bil zadolžen za realizacijo načrta in uvajanje izboljšav.

Vzpostavljanje sistema odličnosti

V Cinkarno ga je pritegnilo dejstvo, da so se v podjetju nekaj časa pred njegovim prihodom začele aktivnosti glede uvajanja Sistema odličnosti s tehnikami Lean. Izkušnje na tem področju je pridobival na raznih izobraževanjih. Ker je to področje, na katerem se želi še naprej karierno razvijati, odločitev za Cinkarno ni bila težka. Med njegove naloge v podjetju sodi koordinacija ekip, ki sodelujejo pri pilotnih projektih vzpostavljanja Sistema odličnosti. Poleg tega prilagaja znane tehnike Lean cinkarniškim potrebam in prenaša znanje na sodelavce. Uvaja se tudi v sisteme IT podjetja in zagotavlja podporo vodjem pri proizvodni analitiki. Kot pravi, se trudi, da bo v prihodnje še bolj usposobljen za podporo in prenos znanja na področju digitalizacije procesov v podjetju.

Sistem odličnosti kot del kulture podjetja

Veseli ga, da je vodstvo podjetja prepoznalo pomembnost tehnik Lean in je pripravljeno na dolgočasno vzpostavljanje Sistema odličnosti kot kulture podjetja. V procesu prilagajanja na nove pristope je nujna potrpežljivost, saj tovrstne spremembe ne nastanejo čez noč. V proizvodnih enotah je to še večji izziv, saj so spremembe stalnica, rezultati ukrepov pa niso vidni takoj. »Najpomembnejše je vztrajati in nikoli odnehati,« je prepričan Bračun.



Zavedanje sodelavcev glede njihovih nalog na visoki ravni

Že prvi dan v Cinkarni je bil vesel navade, da se zaposleni v podjetju pozdravljajo in obnašajo spoštljivo drug do drugega: »Na zelo visoki ravni je zavedanje sodelavcev glede njihovih nalog, prav tako zavzetost in strokovnost, s katero pristopajo k odpravljanju delovnih izzivov. Vse to me dodatno motivira, da nenehno vlagam v svoje znanje in napredek.«

Barbara Rozoničnik

Sončne elektrarne

V okviru projekta izgradnje sončnih elektrarn smo v podjetju dodali novo število fotovoltaičnih modu-
lov. Zgradili smo sončno elektrarno na obnovljeni
strehi skladišča Marketing ter tako dodali instalira-
no moč 1,3 Mwp. Skupna moč do zdaj nameščenih
sončnih elektrarn znaša 7,093 MWp.

To je obsežen projekt, na katerega smo lahko po-
nosni, saj smo med redkimi energetsko intenzivnimi
podjetji, ki namenjajo tako velika finančna sredstva
za namen trajnostnega razvoja. S tem pomembno
zmanjšamo izpuste CO₂, in sicer za približno 4000 t
na letni ravni. Glede na trenutne razmere na trgu,
cene električne energije ter dejstva, da na tej osno-
vi ni ekonomske upravičenosti, za naslednje leto ni
predvidenih novih postavitvev sončnih elektrarn.



Sončna elektrarna na obnovljeni strehi skladišča Marketinga z
instalirano močjo 1,3 Mwp.

Velik korak smo naredili tudi pri voznem parku. Uva-
jamo namreč električna vozila, ki se intenzivno upo-
rabljajo. Tudi v prihodnosti nameravamo postopoma
nadomeščati vozila na fosilna goriva in tako dodat-
no prispevati k realizaciji agende zelenega prehoda.
Pred nakupom električnih vozil smo morali integri-
rati sistem polnjenja. Zgradili smo šest polnilnih točk
oziroma 21 polnilnih mest.

Uporabnik	Poslovna kartica Petrol	Aplikacija Onecharge	Cena (€)
Službena vozila	✓	✗	0,12 (Se ne obračuna)
Zaposleni v CC	✓	✓	0,12
Ostali	✓	✓	0,39



Vozila na fosilna goriva v voznem parku Cinkarne nadomeščamo z
električnimi vozili, zato smo postavili šest polnilnih točk.

Uskladili in uredili smo cenik polnjenja na polnilnih
postajah znotraj in izven podjetja ter tako omogočili
polnjenje vsem lastnikom električnih vozil.

Osebna vozila zaposlenih v podjetju Cinkarna Celje,
ki nimajo plačilne kartice Petrol, si lahko uredijo fizič-
no kartico Petrol klub ali pa polnijo s pomočjo apli-
kacije Onecharge. Za aplikacijo so na vsaki polnilni
postaji nameščene kode QR. Zaposleni, ki bodo pol-
nili svoje avtomobile, morajo sporočiti osebne po-
datke sodelavki Tatjani Teršek, da jih vnese v sistem
zalednega sistema pri upravitelju. S tem pridobijo
pravico do polnjenja po znižani ceni. V nasprotnem
primeru bo obračun po splošno veljavnem ceniku
družbe Petrol.

Polnilne postaje na zunanjem parkirnem prostoru
(na lokaciji Celje in Mozirje) bodo vidne v aplikaciji
Onecharge, zato so na voljo tudi za javnost. V tem
kontekstu vljudno prosimo za **osnovno pravilo par-
kiranja**. Dogaja se, da so parkirna mesta, namenjena
električnim vozilom, večinoma zasedena z vozili, ki
tja ne sodijo, čeprav so primerno označena kot dru-
god po svetu.

Tekst in foto: Miran Špegel

Pridobili prestižni certifikat ISO 50001 – sistem upravljanja z energijo

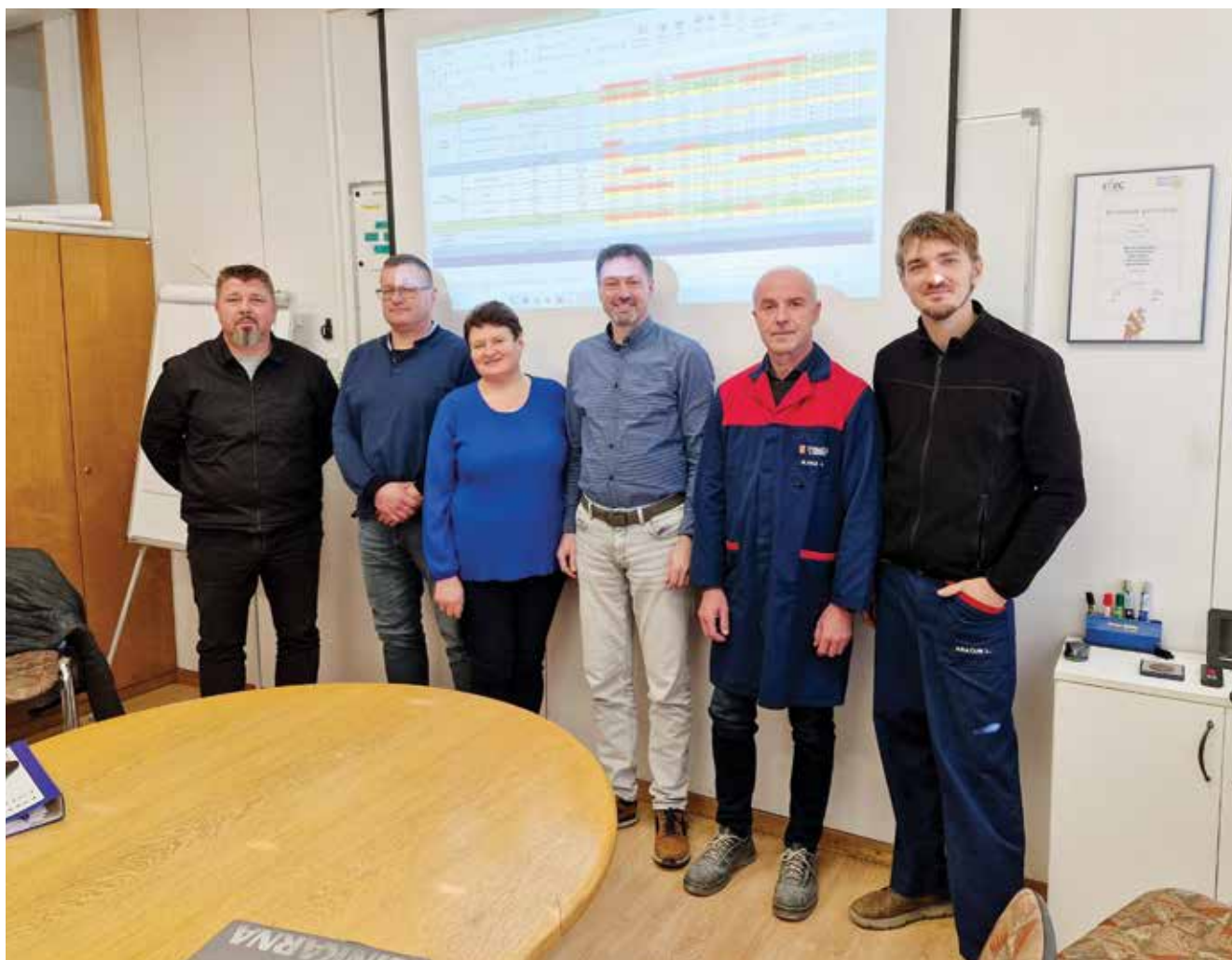
V Cinkarni smo letos pridobili prestižni certifikat ISO 50001 – sistem upravljanja z energijo. Mednarodno priznan standard ISO 50001 je uveljavljen standard za upravljanje z energijo, ki podjetju zagotavlja načrtno izboljševanje energetske učinkovitosti, učinkovito rabo energije in sistematično izvajanje ustreznih ukrepov na področju upravljanja z energijo. Našteto bo Cinkarni pomagalo tudi pri zmanjševanju okoljskega odtisa in doseganju trajnostnih ciljev.

Ker pridobitev certifikata ISO 50001 potrjuje zavezanost učinkovitemu upravljanju z energijo in optimizaciji energetskih procesov, vas vse, ki imate kakršen

koli predlog za izboljšanje energetske učinkovitosti ali učinkovite rabe energije, vabimo, da svoje predloge podate na Cinkarniškem CC UM-u (ob oddaji označite, da izvedba predloga pomeni energetsko učinkovitost).

Interna energetska ekipa bo na svojih rednih sestankih predloge pregledala, podala svoje mnenje ter prijavitelja predloga obvestila o možnosti za izvedbo. S prijavo predloga boste prispevali k zniževanju stroškov za energijo, bolj trajnostnemu poslovanju, pokazali svojo odgovornost do okolja ter prispevali h konkurenčni prednosti na trgu.

Primož Vrenk



Energetski tim Cinkarne Celje. (Foto: Marko Pirman)

Digitalizacija v industrijskem okolju: virtualizacija strežnikov sistemov vodenja za povečanje zanesljivosti delovanja

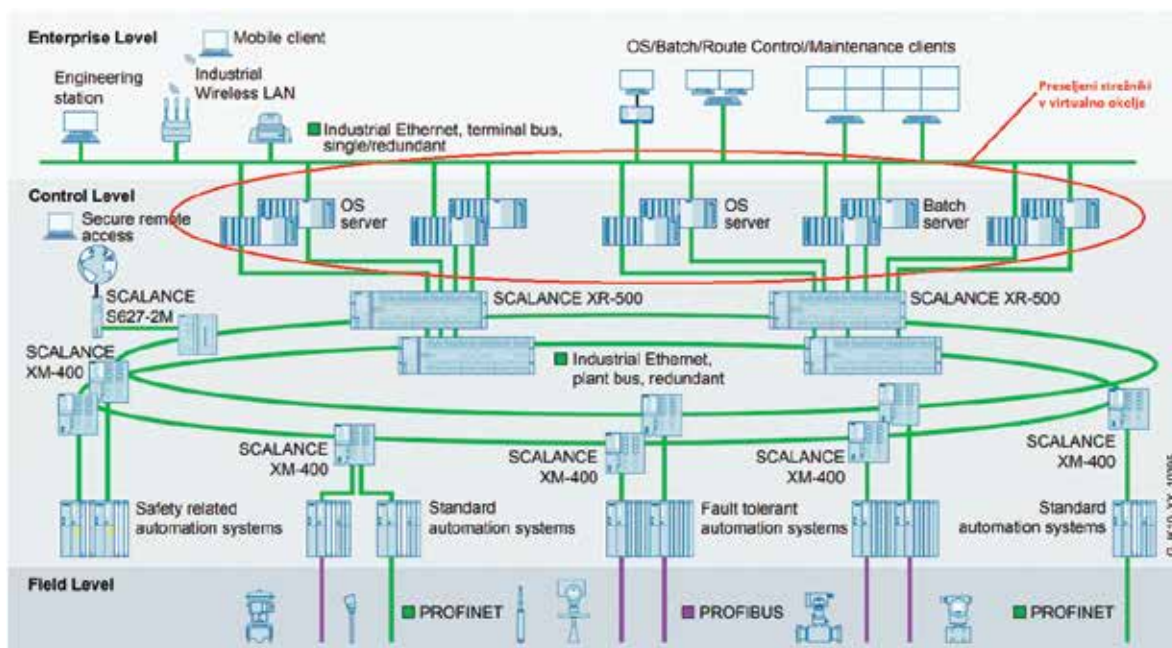
V današnjem času, ko se veliko govori o digitalizaciji in uvajanju najnovejših informacijskih tehnologij, imamo običajno v mislih, da se to dogaja zgolj v informatiki oz. v svetu IT (Information Technology). Digitalizacija pa je v polnem teku tudi v svetu industrijske avtomatizacije, kar v splošnem imenujemo OT (Operational Technology). Tudi v našem podjetju sta ta, na videz podobna svetova, strogo ločena, kar je dober koncept, ko govorimo o dobrih praksah zagotavljanja visoke stopnje kibernetske varnosti v podjetju.

V skupini RVAP (PE Vzdrževanje in energetika) smo pred kratkim v sodelovanju z zunanjim podjetjem in Službo informatike (SINF) začeli seliti fizične strežnike za nadzor in vizualizacijo procesa (SCADA) sistemov vodenja v virtualno okolje z namenom povečanja zanesljivosti delovanja.

Preden smo se lotili te pomembne naloge, je bila nujna prenova industrijskega omrežja (omrežje OT), ki je popolnoma ločeno od omrežja IT in je name-

njeno izključno za delovanje sistemov vodenja. Omrežje OT je sestavljeno iz dveh mrež, iz terminalske in industrijske. Po celotni PE Titanov dioksid in PE Vzdrževanje in energetika sta narejena dva optična ringa gigabitne hitrosti v redundantni izvedbi, kar pomeni, da prekinitev enega ne ogrozi delovanja sistemov vodenja, saj drugi ring v realnem času prevzame funkcijo prenosa podatkov brez opaznih vplivov.

Slika prikazuje koncept sistemov vodenja Siemens PCS7, ki je v podjetju postal interni standard. Podatki se iz krmilnikov, ki skrbijo za delovanje procesa, prenašajo po omrežju OT do strežnikov SCADA in predstavljajo operaterjem v nadzornih kabinah vizualni stik s procesom. V PE Titanov dioksid je trenutno več kot dvajset sistemov vodenja PCS7, vsak od njih pa ima fizični strežnik SCADA. Vsaka odpoved strežnika povzroči vizualno izgubo podatkov in nezmožnost upravljanja procesa operaterjev v kabini. Procesi se sicer kljub odpovedi SCADA še vedno izvajajo pod nadzorom na krmilniški ravni.



Tipična konceptualna konfiguracija sistema vodenja Siemens PCS7. Označeni so strežniki, ki jih nadomesti virtualni strežnik. (Foto: Siemens)



Omara z obstoječimi fizičnimi strežniki.

V primeru popolne okvare fizičnega strežnika se mora ta zamenjati, zaradi česar se izgubi čas nadzora nad procesom. Strežniki, ki delujejo v virtualiziranem okolju, so zanesljivejši z vidika zagotavljanja neprekinjenega delovanja.

V našem primeru je virtualizacija izvedena tako, da je virtualni strežnik, ki gosti strežnike SCADA, zastavljen po principu 'Cluster'. To pomeni, da so štirje virtualni strežniki izjemnih zmogljivosti (vsak ima 500 GB RAM-a in 16-jedrni procesor) povezani v celoto. Dva sta v strežniškem prostoru PE Titanov dioksid, dva pa sta dislocirana v Službi informatike. Vsi skupaj delujejo redundantno ter med seboj usklajeno prevzemajo in izvajajo naloge. V primeru odpovedi enega preostali prevzamejo delovanje v realnem času, tako da operaterji niti ne opazijo okvare.

Ključne prednosti, ki jih prinaša virtualizacija:

- zagotovitev razpoložljivosti strežnikov SCADA v največji meri;
- v primeru vzdrževalnih del na enem od štirih virtualnih strežnikov SCADA deluje nemoteno, saj drugi strežniki nemudoma prevzamejo delovanje;

- preprosto arhiviranje nadzornih aplikacij in možnost vrnitve na zgodovinske točke;
- hitrejša postavitev novega strežnika za nove projekte;
- lažja širitev projektov;
- nižja poraba energije;
- manjša prostorska zasedenost strežniškega prostora. Slike prikazujejo obstoječo omaro s fizičnimi strežniki ter omaro z virtualnim strežnikom v PE Titanov dioksid.

Trenutno je uspešno preseljena slaba tretjina vseh strežnikov SCADA. Uporabljamo programsko orodje, ki konvertira fizični strežnik v virtualnega. Pri selitvah se srečujemo z zelo raznolikimi različicami strežniških operacijskih sistemov Windows in programske opreme Siemens PCS7, od starejših do najnovejših. Vsaka selitev mora biti usklajena z delujočo proizvodnjo, saj so operaterji v času selitve brez nadzora. Vse to prinaša veliko izzivov, zato je vsaka selitev unikatna in prinaša nova spoznanja.

Tekst in foto: Anže Šeruga



Omara za strežnik virtualizacije, ki bo gostil vse procese v proizvodnji.

Menjava kompenzacijskih omar v PE Kemija Mozirje

V sklopu potrjenih investicij za leto 2024 smo pristopili k zamenjavi dotrajanih kompenzacijskih omar.

Menjavo smo izvedli v transformatorski postaji TP1 Ljubija, ki zajema proizvodnjo barvnih in belih masterbatchev, vključujoč objekt vzdrževanja, garderob in jedilnice, ter v stikališču proizvodnega obrata praškastih lakov in upravne stavbe PE Kemija Mozirje.

Namen menjave kompenzacijskih omar je bil v zmanjšanju količine jalove energije, ki se je v zadnjih mesecih eksponentno dvigala zaradi iztrošenosti starih kompenzacij, za katere rezervni deli niso več na voljo.

Vrednost investicije je znašala nekaj več kot 30 tisoč evrov. V sklopu investicije smo izvedli tudi manjša gradbena dela, kot je izdelava odprtine v TP1 zaradi potrebe umestitve nove omare, ki je zaradi dimenzij ni bilo mogoče umestiti skozi vrata.

Letni prihranek zaradi posodobitve kompenzacije ocenjujemo na nekaj manj kot 10 tisoč evrov.

Tekst in foto: Luka Lazar



V obratu Praškastih lakov in Transformatorski postaji 1.

Navezovanje stikov s študenti in iskalci novih kariernih izzivov

Kadrovsko splošna služba je pomemben vezni člen podjetja s tistimi, ki bodo morda kdaj cinkarnarji šele postali.

Sodelavci iz PE Vzdrževanje in energetika ter kadrovske službe so se tako oktobra udeležili Inženirskega piknika, ki predstavlja enega večjih tovrstnih dogodkov pri nas. Namenjen je inženirjem ter ljubiteljem tehnike in znanosti. Predstavniki Cinkarne so ga izkoristili za navezovanje stikov s študenti in iskalci novih kariernih izzivov.

V Cinkarno pa predvsem dijaki in študenti radi pridejo na ogledne proizvodnih procesov v sklopu kakšne ekskurzije. Septembra so nas obiskali dijaki Šolskega centra Celje, program okoljevarstveni tehnik, za tem pa še zaposleni v Slovenskih železnicah. Oboji so bili s predstavitvijo in celotno organizacijo zelo zadovoljni.

Barbara Rozoničnik



Dijaki programa okoljevarstveni tehnik so z zanimanjem prisluhnili predstavitvi. (Foto: KSS)

Proizvodnja električne energije s parno turbino

V luči trajnostne preobrazbe se v Cinkarni Celje lotevamo projekta vgradnje kondenzacijske parne turbine, s katero bomo proizvedli približno 20 odstotkov lastnih potreb po električni energiji. Vso paro, ki jo proizvajamo kot stranski proizvod pri proizvodnji kisline, bomo vodili na parno turbino z dvema odjemoma pri različnem tlaku, s katerima bomo zagotovili paro vsem porabnikom znotraj podjetja. Morebitno odvečno paro, ki jo zdaj izpuščamo v ozračje, bomo vodili v stopnjo kondenzacije in tako proizvedli dodatni del električne energije. Nastali kondenzat bomo ohladili in vračali v proces proizvodnje pare.

To je zelo zahteven in obsežen projekt, ki smo ga razdelili na tri sklope. Prvi sklop je povezan s proizvodnjo pare pri procesu Žveplove kisline in se bo izvajal predvidoma septembra 2025. Proizvedena para mora biti primerne kakovosti, da bomo lahko z njo napajali parno turbino, zato moramo pri sami proizvodnji pare zamenjati zajeten del opreme. Zamenjave bomo izvedli v času remonta proizvodnje kisline, z vsemi zamenjavami pa si nadejamo proizvesti paro pri 30 barih in temperaturi 420 °C.

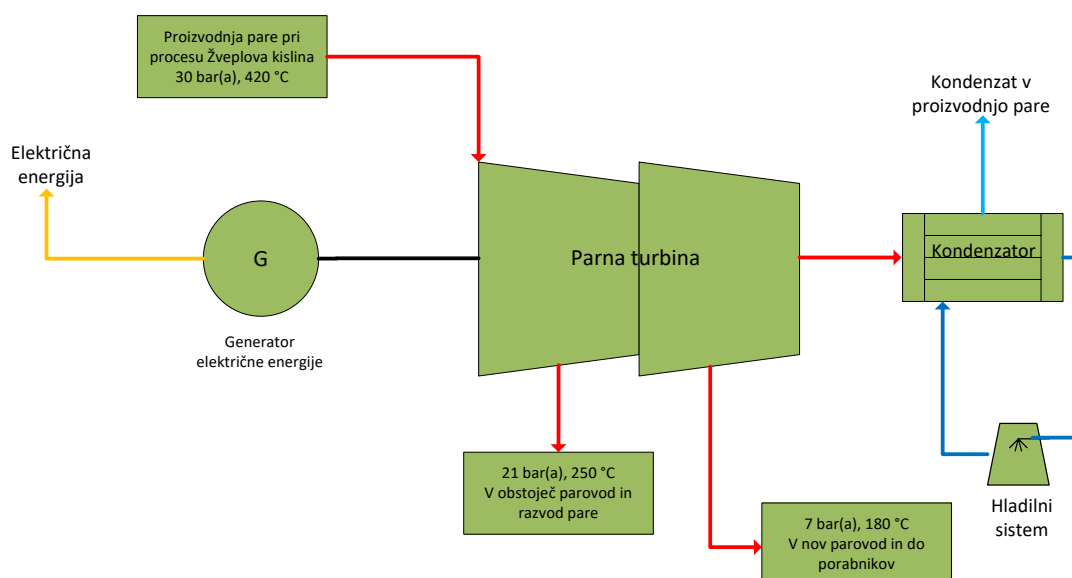
Drugi sklop projekta je povezan s pripravo vode. Paro proizvajamo iz demineralizirane vode, ki jo v Pripravi vode pripravljamo s tehniko ionske izmenjave. Zaradi previsoke vsebnosti silicija v pripravljeni vodi bomo v Pripravi vode vgradili dodatno napravo

za poliranje demineralizirane vode, s katero bomo vsebnosti silicija v demineralizirani vodi znižali pod predpisano mejo. Terminalno je vgradnja in zagon dodatne naprave v Pripravi vode načrtovana v prvih mesecih leta 2026.

Tretji sklop projekta pa je tisti del, ki je za doseg glavnega cilja projekta najpomembnejši. V tem sklopu je načrtovana vgradnja kondenzacijske parne turbine za proizvodnjo električne energije. Lokacijsko je umestitev parne turbine predvidena na zahodni strani proizvodnje žveplove kisline, na mestu, kjer sta trenutno dva stara betonska hladilna stolpa. Nujna bo postavitev novega objekta, ki bo projektiran v skladu z zahtevami dobavitelja opreme. Kot omenjeno v uvodu, bosta na turbini dva odjema, iz katerih bomo vodili paro k porabnikom. Prvi bo na višji tlačni ravni in bo voden v obstoječi parovod. Za drugi odjem, ki bo pri nižjem tlaku, pa bomo zgradili nov parovod, ki bo napeljan neposredno do več porabnikov pare znotraj proizvodnje titanovega dioksida.

Realizacija projekta je načrtovana v drugi polovici leta 2026. Projekt je velikega obsega, zato obstaja tudi več dejavnikov za morebitno skrajšanje ali podaljšanje izvedbe. Zastavljen cilj, za katerega si s sodelavci pri projektu vsakodnevno prizadevamo, je zagon parne turbine do konca leta 2026.

Mitja Gračner



Nadgradnja separacije bele sadre – Cegipsa

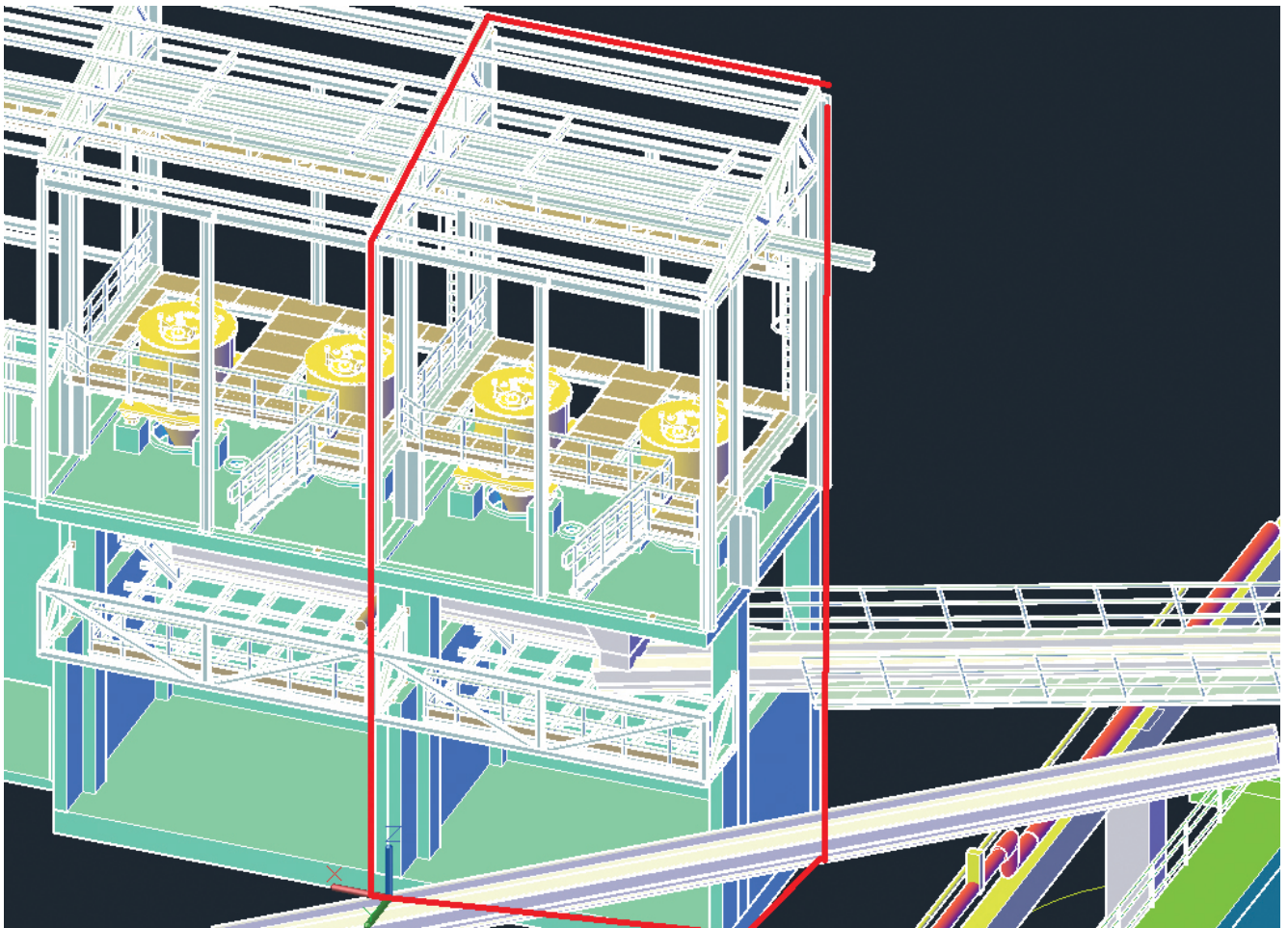
V Cinkarni Celje s postopkom dvostopenjske nevtralizacije odpadne žveplove kisline izločamo v prvi stopnji belo sadro, s tržnim imenom Cegips, ki ga prodajamo proizvajalcem mavčnih plošč in cementarnam. S tem načinom nevtralizacije znižujemo količino odloženih nenevarnih odpadkov na odlagališču Za Travnik. Od obratovanja separacije bele sadre smo v zadnjih letih odložili 1.850.000 ton manj odpadkov.

Separacijo bele sadre izvajamo na tehnološki opremi centrifuga. Trenutno jih v Cinkarni Celje obratuje šest. Vsaka ima letno zmogljivost 25.000 do 30.000 ton. Trenutna kapaciteta ne zadošča, da bi izločili celotno količino bele sadre. Del, ki ga ne izločimo v prvi stopnji nevtralizacije, se v postopku druge stopnje

nevtralizacije izloča in odlaga v separaciji in na odlagališču Za Travnik. Z namenom izločiti čim višji delež bele sadre in s tem dodatno zmanjšati količino odpadkov ter zaradi potreb po širitvi proizvodnje bomo v letu 2025 začeli z investicijo nadgradnje separacije bele sadre. Idejni projekt vključuje postavitve objekta za dve dodatni centrifugi, transportni trak in postopoma, glede na širitev proizvodnje, vgradnjo sedme in nato osme centrifuge.

Objekt za postavitev dodatnih centrifug bo na lokaciji nevtralizacije in bo podaljšek obstoječe stavbe separacije. Skupna vrednost investicije je ocenjena na 2,4 milijona evrov. Načrtovani zagon sedme centrifuge je v avgustu 2026.

Miran Bezjak



Načrt za dodatni objekt za dve centrifugi (rdeča barva) z novim transporterjem.

Uvajanje Sistema odličnosti v Cinkarni Celje

V PE Titanov dioksid nadaljujemo projekt uvajanja Sistema odličnosti. Ekipa na pilotnih področjih bodo delo zaključile do zaključka leta, zastavljamo pa tudi novo pilotno področje iz naslova Varnosti in zdravja pri delu.

Aktivnosti v teku: Na področju Sistema dnevnega vodenja uvajamo nov način izvajanja proizvodnih sestankov v obliki tematskih strukturiranih področij Varnosti, Količin, Kakovosti in Vzdrževanja ter dodeljenimi kazalniki uspešnosti. Uvedli smo tabelo ukrepov, v kateri spremljamo zadolžitve članov sestanka. Na področju Samostojnega vzdrževanja smo odpravljali pomanjkljivosti, ki smo jih zasledili na področju Stiskalnice gela. Sproti dokumentiramo narejene izboljšave. Na področju Načrtovanega vzdrževanja se ukvarjamo z analizami ACF oziroma analizami za odkrivanje temeljnega vzroka izpada. Pri Usmerjenem izboljševanju zaključujemo projekt v obliki narejenih ukrepov in predlogov izboljšav pri procesu Sušenja. V sklopu 5S odpravljamo pomanjkljivosti pri prvi akciji čiščenja. Sledi še postavljanje področja v referenčno stanje ter sistemizacija.

S sistematičnim pristopom načrtujemo v naslednjih letih vpeljavo celovitega produktivnega vzdrževanja – TPM.

TPM in povezava z zastavljenim Sistemom odličnosti: Sistem odličnosti trenutno uvajamo na pet ključnih stebrov: Sistem dnevnega vodenja, Načrtovano vzdrževanje, Samostojno vzdrževanje, Usmerjeno izboljševanje in filozofija 5S. Sistem dnevnega vodenja in 5S predstavljata osnovo za vzpostavitev TPM-a, ta pa je sestavljen iz Načrtovanega vzdrževanja, Samostojnega vzdrževanja, Usmerjenega izboljševanja in pet novih področij, v katera se bomo še postopoma uvedli. V prihajajočih mesecih se osredotočamo na TPM – Varnost in zdravje pri delu, sledijo pa Izobraževanje in urjenje, Vzdrževanje kakovosti in TPM v administraciji.

Varnost in zdravje pri delu: Ne glede na to, da bo področje obravnavano kot steber znotraj TPM-a, je področje Varnost in zdravje pri delu že zdaj sestavni del drugih zastavljenih stebrov. Prvo področje, ki ga obravnavamo na novo strukturiranih sestankih znotraj Sistema dnevnega vodenja je Varnost.

Uvedba kontroliranega načrtovanega vzdrževanja bo omogočala predpripravo na poseg. Posledično se pričakuje kakovostnejše načrtovanje korakov varnega opravljanja posega. Odpravljanje virov umazanij kot korak v pilotnem projektu Samostojnega vzdrževanja omogoča lažjo skrb za stroj, posledično varnejši stroj in območje stroja. Spomnimo, da smo prepoznali več kot 100 pomanjkljivosti na področju Stiskalnice gela, ki jih zdaj skrbno odpravljamo. Vpeljan kontrolni seznam bo opomnik na zgodnje odkrivanje pomanjkljivosti, čiščenje stroja in okolice. Na delavnicah Usmerjenega izboljševanja uporabljamo tehnike Lean za odkrivanje razlogov okvar. Predlagane izboljšave bodo podale manj nenačrtovanih posegov na stroju oziroma varnejše okolje za delo. Pri delavnicah na pilotnem projektu uvedbe 5S smo odkrili več kot 60 pomanjkljivosti/priložnosti, ki se bodo obravnavale do zaključka projekta. Del teh se navezuje neposredno na varnejše okolje.

Načrt za leto 2025? V naslednjem letu želimo obravnavati dve novi področji za vsak osvojeni steber TPM-a iz leta 2024 – Načrtovano in Samostojno vzdrževanje (6 mesecev po področju). Načrtujemo vzpostavitev in spremljanje OEE na izhodih procesov. Dogodke čiščenja in vpeljave 5S bomo razširili na vse procese znotraj proizvodnje, enako kot Sistem dnevnega vodenja, ki se trenutno osredotoča na proizvodni sestanek. Vpeljane tehnike in audite želimo prestaviti v digitalno obliko.

Andelko Bračun

Lekcija v eni točki

Osnovno poznavanje	Motiva v delovanju	Izboljšava
Ime avtorja: JAN FR	Potrditev: St.	Evidenca (odgovorna oseba)
Datum: 24.10.2024	Vodja ODE: Datum:	Ime: Datum:
Služba: VZDRŽEVANJE		

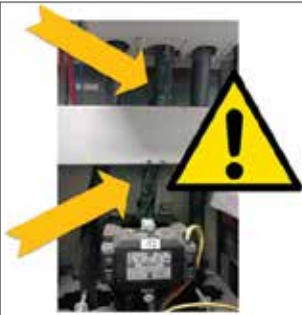
tema: Varno opravljanje dela

Cilj lekcije: Odpravljanje okvar in možnosti poškodbe pri popravilu

V obratu končne predelave, v PD2 se je pri zagonu transporta 1 na mikronizaciji pojavila napaka, za katero je bil klican dežurni električar. Dežurni električar je med odklanjanjem napake ugotovil, da so dovodni električni vodniki v razdelilni elektro prostor močno poškodovani zaradi termične obremenitve.

Delavec se je pri posegu lahko hujše poškodoval. Pri vsakemu posegu je potrebno prvo preveriti stanje opreme in zagotoviti da se delo lahko opravi varno.





V PE Kemija Mozirje pridobili novo napravo – spektrometer FTIR

Spektrometrija FTIR (Fourierova transformacijska infrardeča spektroskopija) je tehnika, ki se uporablja za identifikacijo in analizo molekularne strukture različnih snovi, predvsem v kemiji, biokemiji in farmaciji. Temelji na absorpciji infrardečega sevanja s strani molekul, kar omogoča določanje vibracijskih frekvenc funkcionalnih skupin in vezi v molekulah.

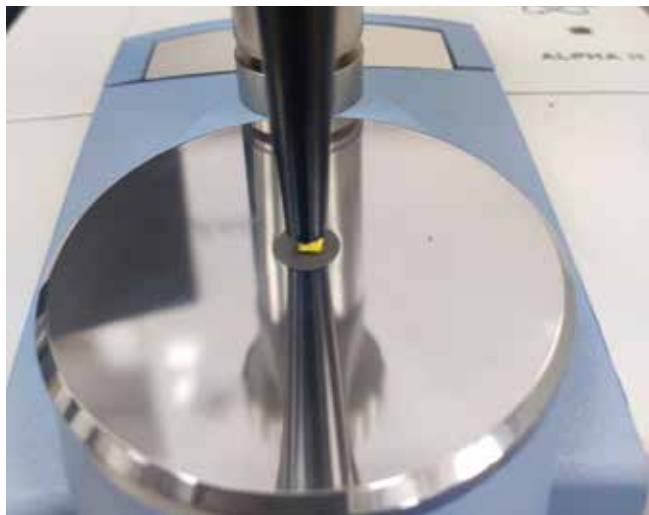
Fourierova transformacija je matematični postopek, ki omogoča prehod med časovno (ali prostorsko) in frekvenčno domeno. Poimenovana je po francoskem matematiku Jeanu-Baptistu Josephu Fourieru, ki je dokazal, da lahko kateri koli periodični signal razstavimo na vsoto sinusnih in kosinusnih funkcij z različnimi frekvencami, amplitudami in stopnjami.

Kako deluje spektrometrija FTIR?

Spektrometer FTIR izpostavi vzorec širokemu spektru infrardeče svetlobe, ki se absorbira na specifičnih valovnih dolžinah, odvisno od vrste vezi in funkcionalnih skupin v molekuli. S pomočjo Fourierove transformacije se izmeri infrardeči spekter, ki prikazuje valovno dolžino svetlobe, ki je bila absorbirana. Na podlagi tega spektra lahko določimo kemijsko sestavo in strukturo vzorca.

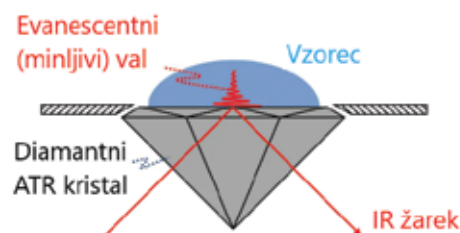
Postopek analize FTIR:

1. Priprava vzorca: Vzorec je lahko v različnih oblikah, kot so trdni, tekoči ali plinasti. Lahko ga analiziramo tudi v obliki filmov ali prevlek.



Nova naprava – spektrometer FTIR.

2. Izpostavitve infrardečemu svetlobnemu spektru: Vzorec je izpostavljen infrardeči svetlobi, ki ima širok spekter valovnih dolžin.



3. Merjenje absorpcije svetlobe: Detektor zaznava količino svetlobe, ki je bila absorbirana na različnih valovnih dolžinah.
4. Pridobivanje spektra: S pomočjo Fourierove transformacije se zabeleženi signal pretvori v spekter.
5. Interpretacija spektra: Na temelju specifičnih pikov v spektru FTIR lahko identificiramo različne funkcionalne skupine, kot so -OH, -NH, -COOH in številne druge.

Spektroskopija FTIR je zelo pomembna metoda, ki omogoča hitro, natančno in neinvazivno analizo širokega nabora materialov in snovi.

V PE Kemija Mozirje uporabljamo napravo FTIR za identifikacijo polimerov in pigmentov. FTIR omogoča dobro identifikacijo organskih pigmentov in vrste polimera; zaradi uporabe diamantnega kristala je deloma zajeta tudi identifikacija anorganskih snovi.

Za lažje določanje sestave konkurenčnih masterbatchev, ki jih prejmemo kot vzorec, po katerem moramo razviti izdelek, smo po prejemu spektrometra FTIR vnesli v zbirko materialov vse surovine s področja masterbatchev.

Na osnovi tega preprosto določimo polimere in pigmente, ki vsebujejo določen masterbatch. Za podrobnejšo identifikacijo pa delež posameznih pigmentov določimo z merjenjem nianse s spektrofotometrom v povezavi s programom za niansiranje.

Spektrometer FTIR nam bo v veliko pomoč pri analizi različnih materialov s področja polimerov, zaradi česar bo razvoj po zahtevah kupcev potekal hitreje, natančneje in učinkovitejše.

Tekst in foto: Marko Golež

Udeležba Cinkarnarjev na konferenci Slovenski kemijski dnevi

Septembra smo se udeležili konference Slovenski kemijski dnevi v Portorožu, kjer smo predstavili raziskavo, osredotočeno na optimizacijo postopka končne predelave pigmenta titanovega dioksida. Dr. Nika Veronovski je predstavila naše podjetje s predavanjem "Pigment quality as a function of controlled process conditions". Predstavila je optimizacijo procesov omakanja in mletja ter anorganske in organske površinske obdelave.

Cilj je proizvodnja pigmenta titanovega dioksida z optimalno velikostjo osnovnih delcev pri ozki porazdelitvi velikosti delcev. Velikost in porazdelitev velikosti delcev namreč vpliva na optične lastnosti pigmenta. Tudi površinske lastnosti pigmenta, ki jih pigment pridobi s površinsko obdelavo, igrajo pomembno vlogo. Postopek dispergiranja pigmenta se začne z omakanjem in deaglomeracijo delcev kalcinata pred postopkom anorganske površinske obdelave. Deaglomeracijo delcev dosežemo z mokrim/peščenim mletjem. Sledi postopek anorganske in organske površinske obdelave, ki definira uporabne lastnosti pigmenta.

V podjetju se osredotočamo na konstantno izboljševanje kakovosti pigmenta titanovega dioksida, razvoj proizvodov z visoko dodano vrednostjo in trajnostni razvoj proizvodov. Kemijska industrija se namreč srečuje s povišanimi energetskimi tveganji, nestabilnostjo na trgu ter zakonodajnimi omejitvami. Proizvajalci pigmentov, smol in barv smo pod vse



Na konferenci Slovenski kemijski dnevi je dr. Nika Veronovski predstavila raziskavo, osredotočeno na optimizacijo postopka končne predelave pigmenta titanovega dioksida. (Foto: Dušanka Košir)

večjim pritiskom pri iskanju okolju prijaznih alternativ konvencionalnim surovinam. Novosti na področju zakonodaje, večja ozaveščenost in skrb za okolje so povzročili nujnost iskanja alternativ. Zamenjava obstoječih in učinkovitih surovin z novimi je tehnično zahtevna, saj kakovost končnega materiala ostaja prioriteta.

Dr. Nika Veronovski

Detektiv v Cinkarni

Skladno s strategijo in evropskimi direktivami so aktivnosti podjetja usmerjene v skupen cilj, do leta 2050 postati ogljično nevtralna družba.

Izvajamo številne aktivnosti in naložbe, zato smo z njimi »obarvali« tudi 17. natečaj za osnovne in srednje šole. Ob pomoči Detektiva CC bodo mladi raziskovali, na katere vse načine zmanjšujemo vpliv na okolje in zvišujemo našo odgovornost do okolja, v katerem delujemo. Izdelali bodo poljubno igro ali kviz z vprašanji in odgovori na temo trajnostnih aktivnosti v podjetju. Izdelke šol pričakujemo do simbolnega Svetovnega dneva Zemlje aprila prihodnje leto.

Špela Kumer



Izjemni dosežki na področju odnosov z vlagatelji: Skokovit napredek in priznanje med najboljšimi

Odnos z vlagatelji je ključni gradnik uspeha vsakega podjetja, saj povezuje vizijo, strategijo in dosežke podjetja z zaupanjem vlagateljev. Naše podjetje je na področju odnosov z vlagatelji doseglo izjemen napredek, kar potrjujejo ankete zadnjih štirih let, ki kažejo nenehno izboljševanje. Iz položaja na dnu smo se povzpeli ob bok največjim igralcem, ki imajo za te namene ekipe. Transparentnost, odprt dialog in dolgoročno sodelovanje so ključne vrednote, ki so nam omogočile, da smo danes zgled dobrih praks.

V tem obdobju se je število naših delničarjev povečalo za kar 43 %, letošnje leto pa je zaznamoval re-

kordni priliv institucionalnih vlagateljev, predvsem s strani Allianz.

Hrvaški pokojninski sklad AZ fond, ki ga vodi Allianz, je postal naš tretji največji lastnik, s čimer smo utrdili stabilnost in pridobili strateškega partnerja. Prisotnost pokojninskih skladov v lastniški strukturi ni le dokaz zaupanja, temveč tudi pomemben temelj za dolgoročno rast in trajnostni razvoj.

S tem dosežkom dokazujemo, da so vizija, trdo delo in strateški pristop ključ do uspeha. Še naprej bomo gradili zaupanje in utrjevali položaj med najboljšimi.

Filip Koželnik



Odnos z vlagatelji je ključni gradnik uspeha vsakega podjetja. (Foto: organizator dogodka)

V treh desetletjih Cinkarnarke dosegle 996 zmag in osvojile 73 lovorik

Ženske so košarko v Celju začele igrati leta 1947, ko sta obstajali ekipe članic in mladink. Pozneje so mlajše selekcije v obdobju do osamosvojitve dosegle nekaj dobrih rezultatov v slovenskem in jugoslovanskem merilu, toda vidnega uspeha v članski kategoriji ni bilo, saj je bila večina finančnih sredstev znotraj skupnega KK Celje vselej namenjena moški ekipi.

23. junija 1994 se je zgodil prelomni trenutek v zgodovini celjske in slovenske ženske košarke. Na ustanovni skupščini je bil ustanovljen samostojni ženski klub. Prvi predsednik je postal Franc Ramšak. Postavljeni so bili trdi temelji za gradnjo najuspešnejšega ženskega košarkarskega kluba v državi in regiji. »Pokojni Albin Brežnik me je prepričal, da se pridružim košarkarskemu klubu. Imel sem samo en pogoj, da lahko ženski del stopa po samostojni poti. V klubu so bili takrat zaradi tega veseli, a 30 let pozneje je postalo znano, do kakšne mednarodne ravni se je v tem obdobju razvila ženska in kje je obstala moška celjska košarka,« se dogodkov iz leta 1994 spominja, ob Mateju Polutniku in Viliju Šusterju, eden treh častnih članov kluba – Franci Ramšak.



Predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije Franjo Bobinac, predsednik kluba Borut Kop, tehnična direktorica Cinkarne Celje Nikolaja Podgoršek Selič in župan Mestne občine Celje Marija Kovač na slovesni prireditvi ob 30. obletnici kluba. (Foto: organizator dogodka)

Vsi trije so v dvorani Gimnazije Celje – Center v družbi aktualnega predsednika kluba Boruta Kopa, celjskega župana Matije Kovača, predsednika Olimpijskega komiteja Slovenije Franja Bobinca ter članice uprave in tehnične direktorice generalnega

pokrovitelja Cinkarne Nikolaje Podgoršek Selič, ob 30-letnici kluba slavnostno odprli klubski muzej ter Hall of Fame. V muzeju so z razstavo pokalov in s številnimi fotografijami prikazani vsi dosežki v dosednji zgodovini kluba. Ta se lahko v treh desetletjih podpiše pod 1259 odigranih tekem na državnem prvenstvu, ligi WABA in evropskih pokalih, 996 zmag, 73 osvojenih lovorik, 10 priznanj za naj žensko ekipo Celja, bronastim grbom Mestne občine Celje ter kar 41 igralkami, ki so po odhodu iz celjskega kluba zaigrale v ameriški profesionalni ligi WNBA, evroligi in evropskem pokalu ali so v dresu slovenskih reprezentanc osvajale medalje na uradnih mednarodnih tekmovanjih.

Med njimi sta tudi prvakinja WNBA Ivana Dojkić ter 3-kratna evropska prvakinja Nika Barič. »Celju sem hvaležna za 4 nepozabna leta. Tu sem se oblikovala kot igralka in osebnost. Celjski klub je lahko ponosen na svojo zgodovino,« je ob odprtju Hall of Fame dejala Baričeva, ki je Celje zapustila leta 2011. Takrat je celjsko podjetje Cinkarna Celje že bilo eden glavnih pokroviteljev kluba, po njegovem prevzemu generalnega pokroviteljstva kluba, maja 2017, pa je celjski klub postal tudi najuspešnejši klub na področju nekdanje skupne države, v mednarodni ligi WABA (od leta 2017 osvojeni 4 naslovi prvakinj). »Ponosni smo, da smo lahko generalni pokrovitelj kluba, ki s takšno srčnostjo in predanostjo gradi to uspešno zgodbo v Sloveniji in onkraj naših meja. Z veseljem jih bomo podpirali tudi v prihodnjih letih,« je ob jubileju kluba na prireditvi v dvorani Gimnazije Celje – Center dejala Nikolaja Podgoršek Selič.



Zbrane je ob 30-letnici kluba nagovorila tudi tehnična direktorica Cinkarne Celje Nikolaja Podgoršek Selič. (Foto: organizator dogodka)

Klub je v dosedanjih 30 letih vodilo 7 predsednikov. Od leta 2016 ga vodi Borut Kop. V obdobju njegovega predsednikovanja je klub osvojil kar 19 članskih lovorik. »S ponosom lahko povem, da smo bili v letošnjem jubilejnem letu spet izjemno uspešni. Že tretje leto zapovrstjo smo osvojili trojno člansko krono – naslov prvakinj lige WABA ter obe domači lovoriki. Najboljše v državi so bile tudi kadetinke. V ligi WABA smo se s petimi naslovi na vrhu lestvice izenačili s hrvaškim Šibenikom. Smo prvi klub, ki mu je to ligo uspelo osvojiti trikrat zapored, in to na gostujočem igrišču. Ponosni smo, da od prvega dneva poslujemo z isto davčno in matično številko, kar nas zavezuje k premišljenemu delovanju tudi v prihodnje.«

Tudi v aktualni sezoni 2024/2025 gre 'Cinkarnarkam' v vseh tekmovanjih odlično. Članska zasedba je že uvrščena na zaključni turnir pokalnega tekmovanja. Na državnem prvenstvu še ni bila poražena, v ligi WABA pa je doživela 1 poraz. Na državnem prvenstvu so trenutno vodilne tudi selekcije do 20, 18 in 16 let. V Šoli košarke na vseh celjskih osnovnih šolah vadi okrog 200 deklic od 1. do 4. razreda. Zaradi naštetih dejstev se ni treba bati, da celjska ženska košarka tudi v prihodnje ne bi ostala ena najpomembnejših športnih identitet knežjega mesta.

PR ŽKK CC

Teambuilding v OE Marketing

V OE Marketing smo v oktobru organizirali teambuilding, ki nas je vodil skozi čudovite kraje Prekmurja in obogatil z novimi doživetji.

Najprej smo obiskali Radgonske gorice, kjer smo si ogledali znamenito vinsko klet in se seznanili z dolgo tradicijo pridelave vrhunskih penin. Navdušeni smo prisluhnili predavanju o procesu izdelave, ki vključuje veliko znanja, natančnosti in ljubezni do vina. Pot smo nadaljevali v tropski vrt Ocean Orchids v Dobrovniku, kjer smo občudovali bujno tropsko rastje in spoznali zanimivosti o eksotičnih rastlinah.

Druženje smo zaključili s sproščenim kosilom, kjer smo uživali v prekmurskih kulinarčnih dobrotah. Teambuilding je izjemna priložnost za krepitev ekipe

povezanosti, izmenjavo idej in sproščeno druženje izven delovnega okolja. S takšnimi srečanji ne gradimo le prijetnih spominov, temveč tudi trdne temelje za uspešno sodelovanje.

Tekst in foto: Dubravka Kunst



OE Marketing - druženje sodelavcev izven delovnega okolja priložnost za krepitev ekipe povezanosti in izmenjavo idej.

V Spomin

Andreja Čretnik

(OE Marketing)

1976 - 2024



Draga Andreja,

december je običajno čas upanja in topline, ko ljudje z veseljem pričakujemo praznike in se z zanosom oziramo naprej. Toda letošnji december je med nas prinesel bolečino, praznino. Vest o tvojem odhodu, Andreja, je bila tako nenadna, neizprosna in težko doumljiva, da se preprosto ni mogoče spoprijeti z njo.

Še včeraj si med nami hodila z nasmehom na obrazu. Ugasnila si računalnik, pospravila svojo mizo in z običajno toplino pozdravila na hodniku. Nihče ni slutil, da bo to zadnjič, da so to tvoje zadnje iskrice, ki si jih tako radodarno delila.

Tvoja miza ostaja prazna, a pretvarjamo se, da nam zgolj sporoča, da si le na poti – na dopustu, koncertu ali kratkem oddihu. Resničnost pa nas teži z neizbežnim spoznanjem: vrnitev, ki si jo tako zelo želimo, ni več mogoča.

Andreja, bila si sodelavka, ki se ob prvem stiku človeku usede v srce. Vedno polna življenja, topline in optimizma. Tvoja prijaznost je bila nalezljiva, tvoja predanost delu pa izjemna. Brez pomislekov si delila svoje znanje in izkušnje. Tako dobro si znala povezovali ljudi okrog sebe.

V sebi si nosila neko posebno kakovost – vsi smo vedeli, da si izjemno zanesljiva in predana svojemu delu. Kupci so se večkrat pisno in ustno zahvaljevali za hitre in učinkovite poteze, s katerimi si odpravljala pogoste izzive pri dobavi naših proizvodov. V obdobjih, ko je povpraševanje presegalo količino v proizvodnji, si s svojo iznajdljivostjo vsakemu kupcu znala dokazati, da je za nas kralj, ko si zanj našla tudi tisto, česar na prvi pogled v skladišču sploh ni bilo.

Posebna pa si bila tudi zato, ker si znala brati misli svojega vodje – pripravila si podatke, še preden je vprašal zanje, in mu dodala tisto, kar mu je pomagalo pri pogajanjih. Še mnogo je stvari, ki jih je težko ubesediti, a nemogoče pozabiti.

Andreja, zdaj si del nečesa večjega, neizrekljivega, kar nas povezuje, ko zremo v nebo. Tvoj smeh, tvoja prijazna beseda, sijoče oči nas še vedno spremljajo in grejejo srce. Obljubljamo ti, da bo spomin na tvojo toplino, milino in neizmerno energijo živel v naših dejanjih – v drobnih iskricah dobrote in prijaznosti do sočloveka. To je tisto, kar si nas z zgledom učila, in to bo tisto, kar se bomo s spominom nate trudili names-to tebe deliti naprej.

Hvala, ker si bila del naših življenj. Pogrešamo te.

Nikolaja Podgoršek Selič v imenu kolektiva Cinkarne Celje

Mali koraki, velike spremembe: Naša pot k boljši prihodnosti

Naše podjetje se zavezuje k trajnostnemu razvoju, saj verjamemo, da veliki premiki nastajajo iz majhnih korakov. Ti nas ne le povezujejo kot skupnost, temveč tudi prispevajo k čistejšemu in trajnostnemu okolju.



V Celju ob Evropskem tednu mobilnosti. (Foto: organizator dogodka)

Z navdušenjem smo letos promovirali aktivnosti **Evropskega tedna mobilnosti**, ki spodbujajo uporabo trajnostnih oblik prevoza. Številni zaposleni so se kljub slabemu vremenu udeležili akcije '**Celje se pelje**', ki je poudarila pomen kolesarjenja in hoje na delo. Sodelavec je dogodek povzel z navdušenjem:

»Fina stvar. To bi moralo biti stalnica. Sam sicer vedno grem v službo s kolesom ali peš.« Takšni zgledi nas spodbujajo, da tudi sami sprejmemo majhne spremembe v svojih vsakodnevnikih navadah.

Poleg tega smo se aktivno vključili v **čistilno akcijo** Mestne občine Celje, kjer smo s skupnimi močmi pripomogli k čistejšemu okolju. Ta pobuda nas je dodatno povezala kot ekipo in pokazala, da lahko z združenimi močmi dosežemo veliko.

Sodelovanje na dogodku **Pobiratlon** – edinstveni kombinaciji športne aktivnosti in zbiranja odpadkov – je bilo zabavno, dinamično in hkrati odgovorno. Ponosni smo, da smo lahko združili skrb za naravo z rekreacijo in druženjem.

Te akcije so pomemben opomin, da vsaka mala sprememba šteje. Vsaka vožnja s kolesom, vsak korak peš, vsak kos pobranih odpadkov prispevajo k boljši prihodnosti. Hvala vsem, ki ste sodelovali in dokazali, da skupaj zmoremo veliko. Gradimo trajnostne navade in boljšo skupnost – korak za korakom.

Filip Koželnik

Cinkarna – že sedmo leto med najuspešnejšimi

Cinkarna je ponovno, že 7. leto zapored, prejela prestižno priznanje platinasti certifikat AAA bonitetne odličnosti, ki ga podeljuje Dun & Bradstreet.

To priznanje nas uvršča med 1,5 % najbolj zanesljivih, kredibilnih in nizko tveganih poslovnih subjektov v Sloveniji. Cinkarna je članica te ekskluzivne skupine podjetij s certifikatom Platinaste bonitetne odličnosti že od samega začetka. Do platinaste bonitetne odličnosti so upravičena izključno podjetja, ki tri leta zapored dosegajo najvišjo bonitetno oceno AAA. Eno od teh uspešnih podjetij je tudi Cinkarna. Vnovična podelitev priznanja platinaste AAA bonitetne odličnosti je dokaz doslednega izpolnjevanja zavez k odličnosti in finančni stabilnosti. Ostajamo predani visokim standardom poslovanja s ciljem ohranitve statusa zaupanja vrednega podjetja tudi v prihodnje.

Tekst in foto: Dubravka Kunst



Kalilnica mladih inženirjev

Naše podjetje je že vrsto let štipendist mladim kemikom in tehnologom. V naših laboratorijih lahko dijaki in študenti opravljajo obvezno prakso, počitniško delo ali pozneje diplomsko in magistrsko dela. Praktično usposabljanje dijakov in študentov delodajalcem omogoča lažji dostop do potencialnih kandidatov za zaposlitev, dijaki in študenti pa tako lahko že zgodaj pridobivajo izkušnje in znanje, specifično za stroko, spoznajo delovno okolje in način dela ter kolektiv.

Podjetje zagotovi ustrezne mentorje, strokovnjake z različnih področij, ki s svojimi izkušnjami svetujejo mladim pri pridobivanju veščin ter na tak način sodelujejo pri izvajanju praktičnega dela izobraževalnega procesa. Učinkovito mentorstvo (tako pred kot po zaposlitvi) je za podjetje izjemnega pomena, saj dolgoročno pripomore k večji konkurenčnosti in delovni učinkovitosti zaposlenih. Zelo pomembno pa je tudi sodelovanje med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom. S skupnim mentoriranjem in s prenosom tako strokovnega znanja kot izkušenj ustvarjamo most med teorijo in prakso ter olajšamo mladim prehod na trg dela.

Zadnja je magistrsko delo v našem podjetju pod mentorstvom dr. Nike Veronovski čez poletje opravljala Maja Helbel. Septembra je z odliko zagovarjala svoje magistrsko delo z naslovom **Trajnostna proizvodnja pigmenta za aplikacije z visoko dodano vrednostjo**. Kot številni štipendisti je priložnost za svojo prvo zaposlitev prejela v našem podjetju in tako novembra postala Cinkarnarka.

Tekst in foto: dr. Nika Veronovski



Maja Helbel po zagovoru magistrskega dela z mentorico dr. Niko Veronovski.

Strokovna ekskurzija Foto krožka DLT Cinkarne Celje

Člani Foto krožka DLT Cinkarne Celje smo se tokrat odpravili na strokovno ekskurzijo na Kras. Na pot smo se odpravili v nedeljo, 27. oktobra, in sicer v zgodnjih jutranjih urah, da bi čim bolje izkoristili dnevno svetlobo.

Najprej smo se odpravili v Štanjel, kjer so nas pozdravile jutranje meglice. Našo pozornost je pritegnila kraška hiša, Ferrarijev vrt ter znamenito stopnišče pri gostišču.

Nato nas je pot vodila do lepo obnovljenega gradu Rihemberk s čudovitim razgledom. V Cerju smo si ogledali 25 metrov visok Pomnik miru, postavljen v spomin vsem braniteljem slovenske zemlje v zgodovini naroda. V Kostanjevici na Krki smo fotografirali ruj ter barvito trto, v Lipici pa na pašnikih občudovali in fotografirali konje.

Kot vedno smo fotografsko druženje zaključili ob poznem kosilu, tokrat v gostilni Muha v Divači. Domov smo se odpravili polni lepih vtisov in idej za prihodnje potovanje.

Tekst in foto: Amina Kolarič



Člani Foto krožka DLT Cinkarne Celje na strokovni ekskurziji na Krasu.

Srečanje upokojencev – tradicija, ki ji v Cinkarni sledimo že desetletja

Ko na vrata trka praznični december, je čas za tradicionalno srečanje upokojenih Cinkarnarjev. Približno 280 se jih je od skupaj nekaj manj kot 1.000 odzvalo vabilu na druženje z nekdanjimi sodelavci.



Zaposleni v KSS so poskrbeli za odlično organizacijo srečanja.

Upokojene cinkarnarje je najprej pozdravil vodja Kadrovske splošne službe Marko Cvetko. Sledil je nagovor članice Uprave in tehnične direktorice Nikolaje Podgoršek Selič, ki je spregovorila o poslovanju Cinkarne kot celote ter po poslovnih enotah in programih. Omenila je strategijo podjetja za naslednje petletno obdobje, ki je usmerjena v razvoj, povečanje proizvodnje, zmanjšanje emisij in porabe energentov, izboljšanje pogojev za zaposlene, sodelovanje z lokalnimi skupnostmi in vodenje vitke proizvodnje. O tradiciji in kontinuiteti govori tudi podatek, da je tehnična direktorica upokojene Cinkarnarje na srečanju nagovorila že dvajsetič, vedno z zavezo, da se bomo na temeljih dela prejšnjih generacij trudili, da bo Cinkarna še naprej trdno in zaupanja vredno podjetje.



Živahen klepet ob obujanju spominov.



Tehnična direktorica Nikolaja Podgoršek Selič je upokojene cinkarnarje letos nagovorila že dvajsetič.

Oba govorca sta pisani družbi cinkarniških upokojencev zaželela zdravja, v prihajajočem letu pa veselja in vsega dobrega. Uvodni del je zaokrožil upokojenec Vladimir Lukač z recitacijo o Cinkarni. Sledilo je odlično kosilo, ki so ga pripravili kuharji in preostali zaposleni v cinkarniški kuhinji, postregli pa dijaki Srednje šole za gostinstvo in turizem Celje. Zaposlene v Kadrovske splošni službi so že prej poskrbele za brezhibno organizacijo, na dogodku pa so gostom razdelile koledarje.

Ob prešernih ritmih ansambla Murni pa v popoldnevu dobre volje in plesnih korakov ni manjkalo.

Tekst in foto: Barbara Rozoničnik



Vedno odlični Ansambel Murni - redni spremljevalci srečanja upokojencev.

Nepozaben novoletni zaključek za zaposlene

Leto 2023 je bilo za naše podjetje posebno leto, saj smo obeležili 150. obletnico delovanja. Ta pomembni mejnik smo proslavili z odmevnim dogodkom ob koncu preteklega leta, ki je bil med zaposlenimi izjemno pozitivno sprejet. Navdahnjeni z uspehom lanske prireditve in z željo po ohranjanju te lepe tradicije, smo tudi letos pripravili praznično srečanje.

Letošnji dogodek je potekal 7. decembra v Modri dvorani Celjskega sejma. Večer se je začel s spektakularnim laserskim šovom, ki je pričaral praznično vzdušje. Program je povezovala Ana Praznik, ki je s svojo izjemno energijo poskrbela za pozitivno dinamiko dogodka. V uradnem delu smo predvajali kratki video z naslovom Moja dežela, Moje leto 2024, v katerem smo obeležili dosežke podjetja v iztekajočem se letu. Za glasbeni del večera je poskrbela priljubljena skupina Victory, ki je ogrela plesišče in poskrbela za veselo vzdušje.

Posebno noto večera je dodalo razkritje glasbenega gosta, ki so ga zaposleni že nekaj tednov pred dogodkom lahko ugibali v igri: 'Ugani skritega gosta'. Ko je napočil trenutek razkritja, se je na odru pojavila

Tanja Žagar. Najprej je Tanja izžrebala srečnega premjemnika nagrade, nato pa je s svojim prepoznavnim glasom, energijo in karizmo navdušila prisotne, zapela nekaj svojih največjih hitov in dvignila razpoloženje v največji možni meri. Dogodek je ponudil tudi zabavne in atraktivne koticke – aktivnosti za udeležence. Fotobox stojnica je ujela nepozabne in zabavne trenutke v družbi sodelavcev, medtem ko je stojnica z umetno inteligenco omogočala izdelavo in upodobitve karikatur udeležencev. Zaposleni so lahko postali Superman, Superwoman, Catwoman ali pa izbrali bolj vsakdanje, a kljub temu zanimive karikature.

Večer je bil poln plesa, glasbe, odlične kulinarike in sproščenega druženja. Dogodek ni bil zgolj praznični zaključek leta, temveč tudi priložnost za krepitev kolektivnega duha in ustvarjanje lepih spominov. S tem dogodkom smo ponovno dokazali, kako pomembno je negovati odnose in ceniti trud vsakega posameznika, ki prispeva k uspešni zgodbi našega podjetja.

Tekst: Dubravka Kunst

Foto: Rubikon GRAL





Aktivni v CC UM-u na ekskurziji od HE Fala do štajerskih vinorodnih gričev

Sredi novembra smo se zaposleni, ki z idejami sodelujemo v sistemu CC UM, odpravili na strokovno ekskurzijo. Osrednji dogodek izleta je bil obisk Fale, najstarejše hidroelektrarne na slovenskem delu Drave.

Najprej smo si ogledali kratek predstavitveni video, nato pa še muzej. Na željo zaposlenih smo si ogledali še del delujočega agregata oziroma turbino. Pot nas je pozneje vodila do Univerzitetnega kmetijskega centra Meranovo. Po kratki, a s ponosom prežeti zgodbi o Nadvojvodi Janezu, ki je bil tako rekoč ustanovitelj vsega, čemur smo danes priča na tem prečudovitem koncu Štajerske, smo si ogledali vinogradniški kompleks. Gostitelji so nam na praktičnih primerih prikazali, da je Univerzitetni kmetijski center zares dober način prenosa akademskega znanja v prakso ter kazalnik trendov in razmer na kmetijskem področju v Sloveniji. Po kratkem ogledu štajerske prestolnice, Maribora, smo se odpravili proti Kungoti ter si ogledali vse prepoznavnejše Srce med vinogradi in Turistično kmetijo Dreisiebner. Skozi zgodovino domačije nas je popeljal kar gospodar Dreisiebner. Poslovati in proizvajati na mejnem območju skozi zgodovino ni bilo preprosto, a so dokazali, da se z iznajdljivostjo in spretno uporabo družbenih omrežij lahko hitro pridobita dober položaj in prepoznavno ime na trgu. Po napornem dnevu smo se okrepčali v gostišču ter se vrnili proti Cinkarni.

Verjamem, da smo vsi udeleženci strokovne ekskurzije odšli domov z novimi znanji in zavedanjem, da lahko marsikaj od videnega uporabimo tudi v svojem podjetju. Vse zaposlene še naprej pozivam k prijavljanju čim večjega števila idej CC UM. Vsaka od njih šteje in z vsako od njih postaja podjetje boljše.

Leta 2023 smo podali 244 koristnih idej

V letu 2023 je bilo prijavljenih 244 idej, kar znaša 0,33 ideje/zaposlenega. S tem smo nadgradili stanje iz leta 2022, ko je bilo podanih 155 idej, kar je 0,2 ideje/zaposlenega. Med poslovnimi enotami izstopa PE Kemija Mozirje z 0,84 ideje/zaposlenega, sledi PE Polimeri z 0,76 ideje/zaposlenega, z 0,54 ideje/zaposlenega pa se lahko pohvalijo tudi v Računovodski službi.

Po vrednosti koristi idej so v letu 2023 izstopale naslednje tri.

Denis Govedič: Odstranitev oblog znotraj cevovoda z nevtralizacijo kondenzacijskih vod

Cevovod za rudno mešanico, ki je bil napeljan od posode 12.01B do razklopnega stolpa 12.04G, se je lani ponovno zamašil. Obloge v obliki kristalov so se kot kamen trde sprijele na stene cevovoda. Leta 2022 smo celoten cevovod razrezali ter ga ločeno z oblogami odložili na odlagališče, nato pa izdelali



Obisk HE Fala, najstarejše hidroelektrarne na slovenskem delu Drave.



Skupinska fotografija, v ozadju »srce med vinogradi«.

in montirali nov cevovod. Opis predlagane rešitve: Razrezan cevovod smo poskusno vstavili v bazen nasproti razklopnega stolpa (12.21; NKV – nevtralizacija kondenzacijskih vod). Po približno treh urah namakanja so se obloge znotraj cevovoda odstranile, deli cevovoda pa so bili primerni za ponovno rabo, brez stroškov materiala za nov cevovod. Ideja je bila seveda sprejeta.

Andrej Klavžar: Predelava sesalne in tlačne strani črpalk

V energetiki, pri črpalkah za ogreto tehnološko vodo P65.51A, B, C, D, E, se je na ventilih na sesalni strani nabralo veliko vodnega kamna. Posledično ventili niso več tesnili. Ob zamenjavi ventilov smo se spoprijemali z velikim izlivom vode, kar je oteževalo delo. Zaradi velike količine vode je obstajala nevarnost udara električnega toka zaradi neposredne bližine elektro omare. Če bi želeli izvajati vzdrževalna dela na črpalkah brez izliva vode, bi bilo treba zaustaviti del proizvodnje na belem delu. Poleg tega so črpalke na sesalni strani čvrsto vpete, brez kompenzatorja. Opis predlagane rešitve: Vgradnja loput (DN 200) in kompenzatorjev (DN 125) na sesalni strani. S tem bi menjava ventilov in popravilo loput potekalo brez

izlivov vode. Z izvedbo predlaganega so se bistveno izboljšali pogoji vpetja črpalke, hkrati pa se je zmanjšala možnost strojeloma in izboljšala varnost zaposlenih.

Anton Mihelič: Zamenjava samodejnih ventilov 40.01A in 40.01B

Na sušilnikih 40.01 (končna predelava) smo za sušenje pigmenta uporabljali regulacijske ventile proizvajalca FLOWTEC – ECKARDT. Zaradi previsoke temperature so bile pogoste okvare omenjenega ventila in pozicionerja. Zamenjava ventila je bila zaradi utesnjenosti sušilnika izjemno zahtevna in dolgotrajna. V dogovoru s proizvodnjo so poskusno montirali krogelni ventil. Ideja se je izkazala kot odlična, saj ventil deluje več mesecev, brez menjave oziroma zastoja. Opis predlagane rešitve: Obstoječi regulacijski ventili se zamenjajo z ventili, ki jih izdelujemo v PE Polimeri. Aktuatorje – pozicionerje so vgradili v zaščitne omare od vira toplote. Vgrajen je ventil s senzorjem za zaznavanje položaja ventila. Predlog je obrodil sadove, saj se je z njegovo izvedbo življenjska doba omenjenih komponent podaljšala vsaj za enkrat, zaposleni pa je z idejo pripomogel k optimiziranju stroškov vzdrževanja.

Tekst in foto: Matej Pompe

Kolesarski vzpon na Vršič

Nekega junijskega popoldneva se je na prvi izmeni gasilske enote Cinkarne Celje pojavila ideja, da se podamo s kolesi na Vršič.

Datum 27. avgust je bil najprej zastavljen v šali, a bolj ko se je datum vzpona približeval, bolj smo ga vzeli zares. In tako smo se 27. avgusta ob 6. uri zjutraj odpravili s kombijem do Kranjske Gore. Vso pot smo premlevali, kako nam bo uspelo, saj takšnih vzponov nismo bili vajeni in se nanj tudi nismo veliko pripravljali. Pričeli smo na parkirišču pri policijski postaji in se podali proti vrhu prelaza Vršič.

Start je bil hiter, a smo po približno dveh kilometrih neprestanega vzpona tempo prilagodili. Vreme nam je ustrezalo vse do dveh kilometrov pred vrhom, ko nas je zajela ploha in hladen veter. Kljub temu smo z nekaj manjšimi postanki ponosno prispeli na vrh. Sledilo je fotografiranje in priprava na spust. Med spustom smo se ustavili pri Ruski kapelici.

Ko smo se varno vrnili do kombija, smo bili navdušeni nad podvigom. Med vrnitvijo domov smo sklenili, da v gasilski enoti kolesarski vzpon na Vršič postane tradicionalen.



Tekst in foto: Aleš Mestinšek Cinkarniški gasilci s kolesi na Vršiču.

Člani Neodvisnega sindikata Cinkarne Celje na Češkem

Člani Neodvisnega sindikata Cinkarne Celje so se na začetku novembra podali na 3-dnevni izlet na Češko.

Ogledali so si Prago, mestoce Krumlov in pivovarno Budweiser. Ob lepem vremenu in dobri družbi so se domov vrnili z lepimi vtisi čudovitih stavb, lepih ulic in številnih prehojenih korakov.



Tekst in foto: Maja Dackovič Člani Neodvisnega sindikata navdušeni nad ulicami prelepe Prage.

Ob slovesu naših sodelavcev

Zaposlene, ki se upokojijo, povabimo v Kadrovsko splošno službo, kjer se jim ob sproščenem klepetu zahvalimo za prispevek k delovanju družbe. Tudi tokrat smo se z njimi pogovarjali o času, ki so ga preživeli v Cinkarni, in o tem, kako bodo zapolnili upokojenska leta. Od junija do novembra 2024 so se upokojili naslednji zaposleni: **Olga Čander, Boris Debelak, Živojin Đorđević, Husein Ikanović, Anton Juvan, Bogdan Kopitar, Neža Korez, Mladenko Lazić, Bogdan Novak, Andreja Podlesnik, Tomaž Prodnik, Ana Sitar, Robert Smeh, Klavdija Stopar, Sandi Turk, Roman Zajec in Peter Žvegler.**



Olga Čander se je v Cinkarni zaposlila leta 1986 v Finančni službi, kjer je ostala do upokojitve. Za prihajajoče obdobje nima velikih načrtov, vse bo bolj spontano. Sodelavkam in sodelavcem želi vse dobro, naj še naprej sodelujejo in si pomagajo. Sodelavkam v Finančni službi, ki jih že malce pogreša, želi podmladek in da čim prej dočakajo upokojitev.



Boris Debelak se je leta 2000 zaposlil v PE Vzdrževanje in energetika kot samostojni tehnolog pri Investicijah. Takrat je imel v načrtu, da bo v Cinkarni ostal največ pet let, vendar se je pet let razvleklo na skoraj 20. Ima toliko konjičkov, da bo v pokoju potreboval 'upokojenski dopust', da bo lahko vse postoril; zaposluje ga vinograd, pozimi na smučeh preživi 40 dni, poletja pa preživlja na Korčuli, kjer v družbi vnukov supa, surfa in se potaplja. Sodelavcem in sodelavkam sporoča, naj delajo kot do zdaj in še bolje.



Mladenko Lazić se je v Cinkarni zaposlil leta 1985, in sicer v PE Titanov dioksid, Črni del. V spominu so mu ostali časi, ko se je Cinkarna posodobila in prehajala na računalniško poslovanje. V pokoju se bo ukvarjal z vnukinjama in čas preživljal na vikendu ter v vinogradu. Vse sodelavce lepo pozdravlja in jim želi predvsem zdravja, hkrati pa upa, da se še kdaj srečajo in skupaj poveselejo.

Živojin Đorđević je v Cinkarno stopil januarja 1984, in sicer v 'Jugovo skladišče' v enoti Vzdrževanje. Več kot 40 let je delo opravljal v skladišču. Ima tri vnuke, ki ga polno zaposlijo, rad pa tudi kolesari. Že 25 let keglja in je član Kegljaške sekcije CC. Sodelavcem želi veliko sreče, ljubezni, predvsem pa zdravja in uspeha.

Husein Ikanović je preživel 38 let v Cinkarni. Hvaležen je za vse dobro, kar se mu je v času službovanja zgodilo. Sodelavcem želi, da bi dočakali upokojitev kot cinkarnarji ter da bi ostali zdravi in povezani.

Bogdan Kopitar se je po poklicni šoli leta 1982 zaposlil v tovarni Libela. V Cinkarno je prišel leta 1988, in sicer v enoto Vzdrževanje, kjer je delo opravljal do upokojitve. Zadnjih 10 let je bil sindikalni zaupnik. V prostem času ga zaposluje vrtnarjenje. Je član vinogradniškega in čebelarkega društva ter član gasilske službe Vojnik. V Novigradu ima apartma za oddih na morju. Sodelavcem želi veliko uspehov v nadaljnjem življenju.

Klavdija Stopar se je Cinkarni pridružila leta 1984, najprej s počitniškim delom, nato pa se je zaposlila v Službi kakovosti, kjer je ostala vseh 40 let. Z delom je bila ves čas zadovoljna, saj se je s sodelavci razumela. Sodelavcem sporoča, naj ostanejo takšni, kot so. Želi jim veliko zdravja in uspehov. V pokoju bo imela čas zase, preživljala pa ga bo tudi s tremi vnuki.

Roman Zajec je leta 1986 začel delo v Grafiki. Tam je ostal 30 let, leta 2016 pa je bil premeščen v Kemijo Celje na Modri baker. Sodelavcem sporoča, naj ostanejo takšni, kot so, hkrati pa želi, da PE Kemija Celje obratuje še v prihodnje. V pokoju ga bodo zaposlovali hiša, vrt, sadovnjak, brajde, hribi ... Sporoča še, da se je imel zelo lepo v Cinkarni. Če bi se še enkrat zaposlil, bi ponovno izbral Cinkarno.

Peter Žvegler je cinkarnar od leta 1988. Delo je začel v proizvodnji Titanovega dioksida, po dolgotrajni bolniški odstotnosti je bil leta 2006 prestavljen v Službo za varnost in zdravje pri delu. V prostem času zelo rad kuha in peče, njegova največja strast pa je ribolov. Čas bo preživljal tudi z vnukinjo. Sodelavcem želi vse dobro, predvsem zdravja in povezanosti.

Mateja Cverlin

