

CINKARNAR

POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 3102 CELJE

Letnik LXXI | junij 2025 | številka 1 | 329





Avtorji fotografij na naslovnici:

Celje - Amina Kolarič

Mozirje - Barbara Rozoničnik

CINKARNAR

Časopis Cinkarne Celje, d. d.

Letnik: LXXI, junij 2025

Številka: 1/329

Urednica:

Barbara Rozoničnik

Izdajatelj in naslov uredništva:

Cinkarna Celje, d. d.

Kidričeva ulica 26

p. p. 1032, 3001 Celje

telefon: +386 (0)3 427 61 01

e-pošta: vodstvo.tajnistvo@cinkarna.si

Glasilo podjetja Cinkarna Celje, d. d.,

najdete tudi na spletni povezavi:

www.cinkarna.si/o-podjetju/aktualno/publikacije

Oblikovanje:

Cinkarna Celje, d. d.

Tisk:

Atelje 64, d. o. o.

Uredništvo si pridržuje pravico, da po potrebi skrajša ali slogovno predela članke.

Zajetno, natančno in zakonodajno
zahtevno – naša prva Izjava o trajnosti

4

Prenos znanja, usposabljanje
zaposlenih in vzpostavitev zbirke
znanja v PE Titanov dioksid

6

Nova pridobitev za varnejše in
okolju prijaznejše delo

9

»Ker s Cinkarno nisem izgubil stika, sem bil
vesel vabila k ponovnemu sodelovanju«

11

Elektronska prijava delovišč –
korak v digitalno prihodnost

12

Cinkarna ponovno odprla
vrata obiskovalcem in navdušila

20

Dan igre in zabave za še
boljše sodelovanje

30

Spoštovani sodelavke in sodelavci!

Vsaka številka našega internega časopisa Cinkarnar ni le priložnost za pregled dosežkov, temveč predvsem ogledalo skupnega truda, znanja in predanosti. Na naslednjih straneh se zrcali vsakodnevno delo v proizvodnji, laboratorijih, pisarnah in na terenu, pa tudi veselje in ekipni duh ob bolj sproščenih dogodkih.

Prve mesece letošnjega leta je zaznamovalo dobro poslovanje podjetja. Ker so ob zahtevnih geopolitičnih razmerah in dogajanju v panogi napovedi za prihodnje obdobje manj optimistične, je naša pozornost še toliko bolj usmerjena na spremljanje stroškov ter optimizacijo in digitalizacijo procesov za večjo odpornost in konkurenčnost podjetja. Tehnološke izboljšave, trajnostni projekti in krepitev kulture podjetja so stalnica našega delovanja. A nič od naštetega ne bi imelo pravega pomena brez zavzetih zaposlenih, ki dnevno prispevate svoj delež k uspehu Cinkarne.

Za poslovno leto 2024 smo v Cinkarni prvič poročali o trajnostnem razvoju v skladu z Evropskimi standardi za poročanje o trajnostnosti. Omenjeni standardi zahtevajo, da podjetja poročajo o svojih vplivih na okolje, družbo in upravljanje na pregleden, primerljiv in preverljiv način, za kar smo prejeli pozitivno revizorjevo mnenje.

V zadnjem obdobju pa smo se družili tudi na bolj sproščujočih dogodkih. Vreme je odlično postreglo ob koncu maja na pikniku za zaposlene, kot tudi na nedavnem Dnevu odprtih vrat na obeh lokacijah Cinkarne, v Celju in Mozirju. Oba dogodka sta bila dobro obiskana. Piknik za zaposlene je znova potrdil pomen neformalnega povezovanja, Dan odprtih vrat pa je v širši javnosti okrepil zavedanje o zavezanosti trajnostnemu razvoju. Hvala vsem, ki ste pomagali pri organizaciji, in tistim, ki ste se dogodkov udeležili – skupaj smo pokazali, da smo dobro uigrana ekipa tako na delovnem mestu kot zunaj delovnega okolja. Ker pa smo z mislimi usmerjeni naprej, vas že zdaj vljudno vabimo na novoletni zaključek za zaposlene, ki bo 6. decembra 2025 potekal v dvorani Celjskega sejma.

Smo na pragu poletja. Želimo vam, da letni dopust preživite čim bolj aktivno in sproščeno. Naj vas poletje napolni z energijo in vlije novih moči za izzive, ki so pred nami.

Uprava družbe



Decembra ne gre brez prazničnega druženja

**Tudi letos vas vabimo na decembrsko
druženje zaposlenih ob zaključku leta!**

6. december 2025

Zajetno, natančno, zahtevno – naša prva Izjava o trajnostnosti

V Cinkarni Celje smo prvič pripravili t. i. trajnostno izjavo, ki je postala sestavni del revidiranega letnega poročila za leto 2024. To je dokument, ki je zahtevan po novi evropski direktivi CSRD in temelji na evropskih standardih trajnostnega poročanja (ESRS). Namen izjave je znan: pokazati, kako podjetje vpliva na okolje, družbo in gospodarstvo ter kako ti dejavniki vplivajo na poslovanje podjetja.

Za pripravo poročila smo oblikovali trajnostno ekipo, v katero smo vključili sodelavke in sodelavce s ključnih področij podjetja. Vsak od njih je zajel svoj del zahtev splošnih razkritij in vsebinskih zahtev standardov s področja ESG – okolje, družba in upravljanje.

Ekipo se je redno sestajala in analizirala obstoječe stanje, pripravljala primerjave z najboljšimi praksami v panogi, zbirala mnenja deležnikov (zaposlenih, lokalnih skupnosti, poslovnih partnerjev) ter izvedla oceno pomembnosti vseh trajnostnih tem (DMA). Ocenjevanje je zajelo vse teme trajnostnosti z dveh vidikov. Po eni strani so se upoštevali vplivi podjetja glede na perspektivo od znotraj navzven. Ta dimenzija se imenuje pomembnost vpliva. Po

drugi strani pa so v oceno pomembnosti vključili finančno pomembnost (tveganja in priložnosti) glede na perspektivo od zunaj. Načelo dvojne pomembnosti je vodilo k odpravljanju negativnih in pozitivnih ter potencialnih in dejanskih vplivov na okolje in družbo v treh časovnih horizontih – kratkoročno, srednjeročno in dolgoročno. Hkrati so se upoštevali vplivi zunanjih dejavnikov na lastno dobičkonosnost podjetja. Na podlagi analize **vplivov, tveganj in priložnosti** so bile določene **ključne teme za poročanje**.

Priprava vsebin je bila zahteven proces – standard ESRS namreč od podjetij zahteva, da za vsako pomembno temo opišejo:

- **politike, strategije, cilje in odgovornosti;**
- **konkretne podatkovne točke**, ki jih je treba zbrati in predstaviti;
- **dokaze in podatke**, ki so **natančni, preverljivi in primerljivi**.





Za pripravo poročila smo oblikovali trajnostno ekipo, v katero smo vključili sodelavke in sodelavce s ključnih področij podjetja.
(Foto: Barbara Rozoničnik)

Zbrane informacije smo morali urediti tako, da ustrezajo zahtevam **Direktive o korporativnem poročanju o trajnosti (CSRD)**, kar pomeni, da je trajnostno poročilo **enakovredno finančnemu poročilu** – pregledati ga je morala tudi **zunanja revizija**. Na podlagi izvedenih postopkov revizorjev in pridobljenih dokazov smo pridobili pozitivno mnenje, kar pomeni, da je izjava v skladu z zahtevami Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), ki v slovenski pravni red prenaša navedeno direktivo.

Poleg vsebinske natančnosti je bila zahtevana tudi **tehnična priprava v obliki XBRL (eXtensible Business Reporting Language)** – to je digitalna oblika poročanja, ki omogoča branje in obdelavo podatkov. Tako trajnostno poročilo ni le dokument za branje, temveč **digitalni vir podatkov** za regulatorje, vlagatelje in druge deležnike.

Naše prvo trajnostno poročilo je objavljeno kot sestavni del **letnega poročila podjetja** in je dostopno na spletni strani podjetja.

Zakaj vse to?

Evropski regulatorji, vlagatelji, kupci in širša družba od podjetij vse bolj pričakujejo:

- preglednost glede vpliva na **okolje** (emisije, odpadki, poraba virov),
- skrb za **zaposlene** (varnost, zdravje, razvoj),
- spoštovanje **človekovih pravic** v verigi vrednosti,
- zanesljivost **upravljanja** in poslovanja.

Tako trajnostno poročilo ni le 'dokument za predal', ampak **zrcalo našega delovanja** in pomemben temelj za nadaljnji razvoj podjetja.

Zahvala sodelujočim

Iskrena hvala članom trajnostne ekipe, ki ste z veliko predanostjo, natančnostjo in strokovnostjo prispevali k pripravi poročila. S skupnim znanjem in sodelovanjem smo pokazali, da znamo tudi najbolj zapletene naloge obvladati **kot ekipa**.

Bernarda Podgoršek Kovač



Prenos znanja, usposabljanje zaposlenih in vzpostavitev zbirke znanja v PE Titanov dioksid

V PE Titanov dioksid že drugo leto izvajamo projekt Prenos znanja in usposabljanje zaposlenih.

Cilji so trije:

- izvedba prenosa znanja v živo,
- vpeljava oziroma ponovna obuditev sistema 'priučevanja' vseh zaposlenih (v skladu z OP 137, a poglobljeno za potrebe PE),
- ureditev zbirke znanja.

Vzpostavitev zbirke znanja

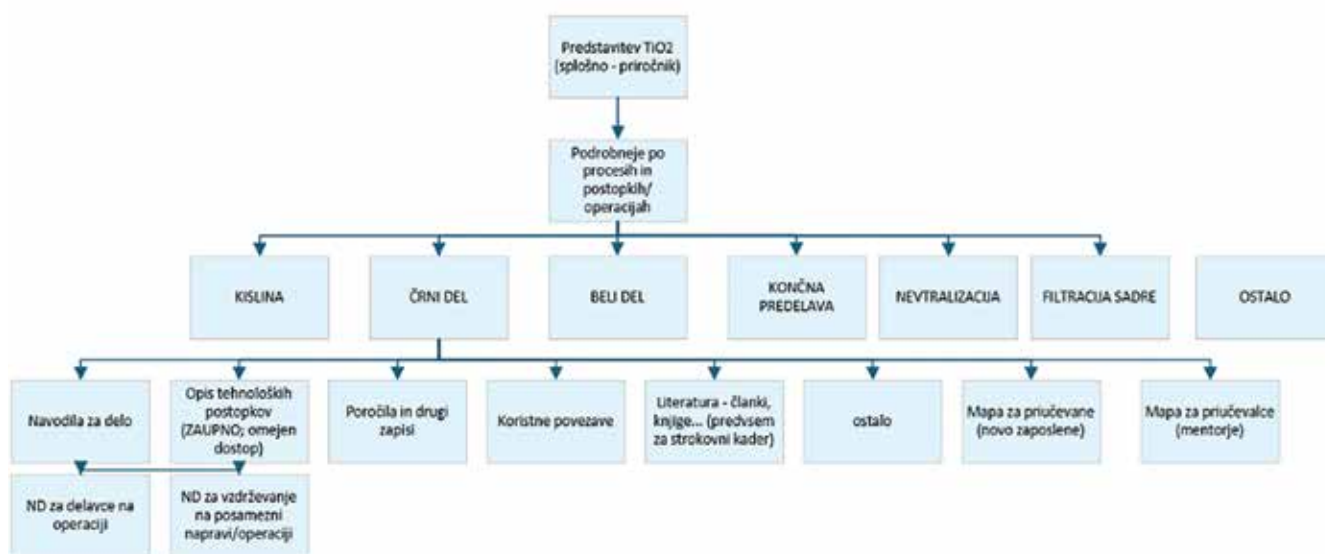
Postaviti nameravamo zbirko, kjer bi bili zbrani vsi relevantni podatki, poročila, raziskave in članki s področij, pomembnih za proizvodnjo titanovega dioksida. Sistem je zastavljen tako, da bo dosegel vsakega zaposlenega, seveda z vsebinami, prilagojenimi za posamezno delovno mesto. Na tem področju Anđelko Bračun in Mateja Močnik sodelujeta s sodelavcema iz Službe informatike Borisom Špoljarjem in Kadrovsko splošne službe Matejo Cverlin, da bi postavili sistem, ki bo sledil najnovejšim smernicam informatike in bo uporabljal umetno inteligenco, obenem pa bo dosegljiv s pomočjo kadrovskega informacijskega

sistema Kadris, ki je v pripravi, in Smart Arene, ki se že izvaja.

Prenos znanja – predavanja izkušenih strokovnjakov mladim kadrom

V letu 2024 smo začeli projekt prenosa znanja (za višjo raven: uprava, vodstvo PE, tehnologi, vodje procesov, sodelavci iz drugih OE glede na vsebino) s predstavitvijo lokacij Bukovžlak in Za Travnik. Nato smo izvedli še dva tovrstna dogodka, področje hidrolize in hidroliznih kali ter vsebine s področja končne predelave, ki so obsegale področja mletja kalcinata, omakanja in peščenega mletja ter končne predelave. V letu 2025 smo nadaljevali z izvedbo prenosa znanj. Podobno kot prejšnje leto smo del vsebin izvedli v večnamenski dvorani podjetja, del pa izven. Eden od sklopov je bil dvodnevni. Sodelujoči smo se ob tej priložnosti družili v Logarski dolini in tako potrdili pomen počitniškega doma za oddih zaposlenih in za izobraževanje.

Vsa predavanja smo posneli in so (bodo) dostopna v posebnem kanalu, ki smo ga kreirali v platformi MS Teams. Obenem so na voljo pripravljene predstavitve (PowerPoint), dodani pa bodo tudi ustrezni dokumenti.



Osnutek organigrama postavitve zbirke znanja (poenostavljena shema); nižje ravni so predstavljene na primeru Črnega dela.



Predavanje izkušenega inženirja Pavla Blagotinška v sklopu predavanj prenosa znanja za nevtralizacijo in proizvodnjo Cegipsa.

Vsebine bomo vključili v zbirko znanja, ki jo vzporedno pripravljamo. Ko bo ta ustrezno oblikovana in vsebinsko (vsaj delno) zapolnjena, bo dostopna zaposlenim v obsegu, prilagojenem za njihovo delovno mesto.

V razmislek

V PE Titanov dioksid že dolgo čutimo potrebo po sistematičnem zbiranju strokovnih znanj za svojo panogo, obenem pa tudi po pravočasnem prenosu znanj izkušenih sodelavcev ter uspešnem usposabljanju novih kadrov. V preteklosti se je običajno zgodilo, da so se odhodi strokovnjakov zaradi upokojitve ali drugih razlogov zgodili prehitro. Njihovi namestniki pogosto še niso bili izbrani ali pa so imeli premalo časa za usposabljanje, da bi lahko takoj oziroma v kratkem času kakovostno nadomestili odhajajočega sodelavca.

Vse sredine se morajo zavedati pomena znanja in zavzetosti strokovnjakov, jim nuditi dovolj podpore in spodbude, da bodo radi ostajali v podjetju in s svojim znanjem pomembno prispevali k njegovi uspešnosti.

V projektni skupini se trudimo ustvariti dobre temelje, na katerih bomo lahko uspešno dograjevali zbirko znanj in pravočasno prenašali znanja na mlajše. Rezultate naloge bodo lahko po uspešno zaključenem projektu, prilagojenim specifikam, uporabile tudi druge PE in OE.

Tekst in foto: Mateja Močnik

Sklop postopkov/procesov	Koordinator prenosa	Predavatelji	Čas dogodka
Lokaciji Bukovžlak in Za Travnik	Nikolaja Podgoršek Selič	Nikolaja Podgoršek Selič, Pavel Blagotinšek, Tomaž Raznožnik, Jure Hictaler	30. 8. 2024 Almin dom, Svetina
Hidroliza, priprava anatasnih kali	Boža Šuk Lubej	Boža Šuk Lubej, Tatjana Rožman, Nikolaja Podgoršek Selič, Pavel Blagotinšek	4. 10. 2024 Večnamenski prostor, Cinkarna
Mletje kalcinata Omakanje in peščeno mletje ŠKO	Nika Veronovski	Nika Veronovski, Dušanka Košir, Igor Kolenc, Ambrož Roter, Nikolaja Podgoršek Selič, Pavel Blagotinšek	8. 11. 2024 Kongresna dvorana, Thermana Laško
Mletje rud, razklop in raztapljanje, čiščenje razklopnih plinov, bistrenje, filtracija ČR	Mateja Močnik	Tomaž Raznožnik, Nikolaja Podgoršek Selič, Pavel Blagotinšek	31. 1. 2025 Večnamenski prostor, Cinkarna
Nevtralizacija kislih odpadkov Nevtralizacija kondenzacijskih vod Proizvodnja Cegipsa	Tomaž Raznožnik	Tomaž Raznožnik, Pavel Blagotinšek, Tomi Gominšek	14. 2. 2025 Večnamenski prostor, Cinkarna
Pranje gela, reduktivna, pigmentacija, ožemanje, predsušenje, kalcinacija, čiščenje dimnih plinov po kalcinaciji, priprava rutilnih kali, priprava Ti^{3+} , pigmentacijske soli	Nikolaja Podgoršek Selič	Nikolaja Podgoršek Selič, Pavel Blagotinšek, Dejan Verhovšek, Dejan Videnšek, Boža Šuk Lubej, Tatjana Rožman, Andrej Lubej	4.-5. 4. 2025 Logarska dolina
Pranje, sušenje in mikronizacija pigmenta	Igor Kolenc	Pavel Blagotinšek, Nika Veronovski, Ambrož Roter, Igor Kolenc	16. 5. 2025 Večnamenski prostor, Cinkarna
Energetika	Jaka Kugler	Jaka Kugler, Primož Vrenk, Uroš Marjanovič, Luka Kračun, Franjo Dolenc	20. 6. 2025 Večnamenski prostor, Cinkarna
Kislina	Mitja Gračner	Zlatko Šelih, Peter Mravljak, Mitja Gračner	Izvedba v jeseni

V preglednici so navedeni sklopi z nosilci in predavatelji ter s krajem in časom izvedbe. Do zdaj smo izvedli 8 od 9 sklopov.

Novo razvita kakovost praškastega laka za termo-transfer aplikacije

Kaj je termo-transfer aplikacija? Je postopek, kjer se na polakiran element s pritiskom ali vakuumom prilepi posebna folija, na kateri je natisnjen motiv oziroma vzorec. S pomočjo toplote natisnjeni motiv/vzorec iz folije sublimira in se prenese v matrico laka ter ustvari trajen videz, na primer lesa. Je odličen način, da se kovinskim izdelkom doda naraven, topel videz lesa ali drug primeren motiv, hkrati pa kovino zaščiti pred korozijo in vremenskimi vplivi.

Vsak praškasti lak ni primeren za termo-transfer aplikacije! Lak, ki ni posebej formuliran za to aplikacijo, ima po sublimaciji črnila zamegljen videz in kot takšen ni primeren za uporabo.

Z novo razvitim lakom dosegamo visoko ločljivost prenosa vzorca s folije na polakirano površino. Tako

je imitacija lesa videti zelo realistično. Izbrane surovine v formulaciji zagotavljajo odlično vremensko obstojnost, kar pomeni postopno bledenje v najmanjši meri. Poleg tega ima naš lak tudi možnost nizkotemperaturnega utrjevanja, torej ga je možno peči že pri 160 °C. Konkurenca ponuja najnižjo temperaturo pečenja pri 180 °C.

S takšnim praškastim lakom lahko proizvajalci ponudijo dolgoročno obstojne profile, fasadne obloge in druge kovinske elemente z naravnim videzom lesa ali drugih učinkov. Ekipa Ekolak je precej časa razvijala ta produkt, saj je razpoložljivost materialov za takšen izdelek omejena. Ponosni smo, da je omenjena kakovost praškastega laka potrjena s strani pomembne stranke v Sloveniji, kar nam odpira vrata tudi na druge trge.

Tekst in foto: Bine Bezjak



Folija z odtisnjenim vzorcem in polakirana aluminijasta ploščica pred sublimacijo.



Učinek na polakirani aluminijasti ploščici po sublimaciji.

Večja proizvodna neodvisnost z laserskim rezalnikom CNC

Z uspešno zaključenim projektom nabave in namestitve novega laserskega rezalnika CNC Bodor C3T6 CE 6 kW smo v poslovni enoti PE Polimeri pridobili pomembno okrepitev na področju lastne proizvodne zmogljivosti.

Investicija, ki je bila izvedena v letu 2024, je odgovor na potrebo po večji neodvisnosti od zunanjih izvajalcev in skrajšanju dobavnih rokov za zahtevnejše jeklene komponente, ki jih uporabljamo pri proizvodnji ventilov in cevnih elementov. Stroj omogoča natančno in učinkovito rezanje pločevine, obenem pa vključuje tudi možnost razreza cevi in zaprtih profilov, kar pomembno širi nabor možnih aplikacij. Ključna prednost je pohitrena izdelava komponent, ki smo jih prej naročali zunaj ali izdelovali z dolgotrajnimi postopki. Tako smo nosilce za pnevmatske pogoje, ki jih zdaj izrežemo v enem koraku, predhodno izdelovali s tehnologijo žaganja, vrtanja in freziranja. Še en primer je izdelava jeklenih komponent za T-Kos DN200, ki jih lahko zdaj v celoti izrežemo s pomočjo

laserske tehnologije, medtem ko smo v preteklosti bili primorani najemati zunanje storitve.

Z novo tehnologijo nismo le povečali učinkovitosti proizvodnje, temveč tudi izboljšali odzivnost na potrebe trga in zmanjšali obremenitve ob načrtovanju.

Tekst in foto: Tadej Slapnik



Stroj omogoča natančno in učinkovito rezanje pločevine, obenem pa vključuje možnost razreza cevi in zaprtih profilov.

Nova pridobitev za varnejše in okolju prijaznejše delo

V maju smo uspešno zaključili pomemben projekt, s katerim utrjujemo zavezanost varnosti pri delu in okoljski odgovornosti. To je ureditev novega mesta za visokotlačno pranje, ki omogoča varnejše odstranjevanje gume z gumiranih kosov ter zmanjšuje vplive na okolje.

Z novo pridobitvijo smo izboljšali zaščito območja, kjer poteka pranje, kar pomeni manj možnosti za raznos odpadnih snovi in boljši nadzor nad odpadnimi vodami. Tehnična posodobitev omogoča tudi varnejše odstranjevanje ostankov gume, kar je v preteklosti predstavljalo večje varnostno tveganje.

Nova ureditev predstavlja pomemben korak tako z vidika varnosti pri delu kot z vidika zmanjšanja vplivov na okolje. S tem ustvarjamo boljše pogoje za zaposlenim in odgovornejši odnos do lokalnega okolja. Ta naložba je del širše strategije tehnološke posodobitve in trajnostnega razvoja, s katero Cinkarna



Ureditev novega mesta za visokotlačno pranje, ki omogoča varnejše odstranjevanje gume z gumiranih kosov ter zmanjšuje vplive na okolje.

nadaljuje svoj razvoj v smeri sodobnega in okolju prijaznega industrijskega obrata.

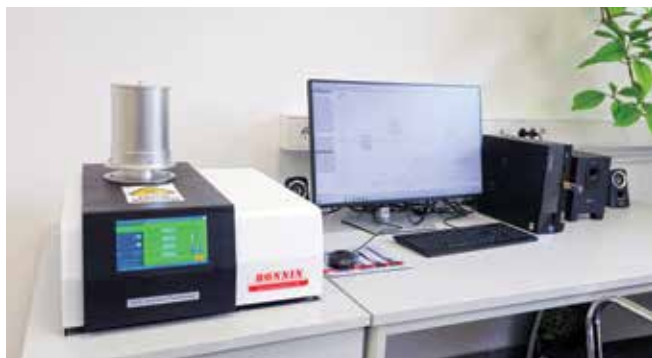
Z vsako takšno izboljšavo podjetje dokazuje, da so tudi v industrijskem okolju lahko kakovost dela, varnost in okoljska skrb povezani.

Tekst in foto: Peter Planinšek

Termogravimetrična analiza in diferencialna dinamična kalorimetrija, kaj je to?

V PE Kemija Mozirje smo lani investirali v napravo za analizo TGA/DSC. Uporabljamo jo za izvajanje analiz za spremljanje kakovosti proizvodov, analizo konkurenčnih proizvodov in vhodni nadzor surovin.

Termogravimetrična analiza (TGA) je analizna tehnika, ki se uporablja za merjenje sprememb mase materiala kot funkcije temperature ali časa v nadzorovani atmosferi (npr. v dušiku, zraku, argonu).



Naprava TGA/DSC z grelnikom in računalnikom ter ustrezno programsko opremo.

Način delovanja

Pri analizi TGA se vzorec segreva z določeno hitrostjo (npr. $10\text{ }^{\circ}\text{C/min}$) v peči, medtem ko se nenehno meri njegova masa. Ko se temperatura povečuje, lahko nastanejo različni procesi, kot so izguba vode (sušenje, dehidracija), razpad organskih snovi, oksidacija ali redukcija, toplotna razgradnja (piroliza) ali odvzem hlapnih komponent. V PE Kemija Mozirje v vzorcih analiziramo naslednje parametre: toplotno stabilnost materiala, sestavo (npr. vsebnost vode, polimerov, anorganskih ostankov), reakcijske temperature (temperatura razgradnje, oksidacije ipd.) in kinetiko razgradnje.

Diferencialna dinamična kalorimetrija (DSC) je analizna metoda, ki se uporablja za merjenje toplotnih tokov, ki nastajajo pri fizikalnih ali kemijskih spremembah vzorca, kot so taljenje, kristalizacija, steklasti prehod, razgradnja, oksidacija ipd. Gre za eno najpogostejše uporabljenih tehnik pri karakterizaciji materialov, še posebej v farmaciji (določanje čistosti zdravilne učinkovine, odkrivanje polimorfov (različ-

ne kristalne oblike), preskušanje stabilnosti zdravil), polimerni industriji (PE Kemija Mozirje): merjenje steklastega prehoda (T_g), tališča (T_m) in kristalizacije (T_c), ocena stopnje kristaliničnosti, v živilski industriji (analiza maščob in olj, npr. taljenje čokolade, toplotna obdelava in stabilnost izdelkov) in v metalurgiji (analiza zlitin, solidifikacija in reakcije pri visokih temperaturah).



Referenčni material in vzorec.

Način delovanja

DSC meri razliko v toplotnem toku med vzorcem in referenčnim materialom, medtem ko sta izpostavljena enakemu temperaturnemu programu (segrevanje s konstantno hitrostjo pri $10\text{ }^{\circ}\text{C/min}$).

Prednosti in slabosti uporabe

Prednosti: majhna količina vzorca, hitra in natančna analiza, zazna tudi majhne toplotne spremembe.

Slabosti: kompleksne reakcije lahko podajo prekrivajoče se signale, rezultati so odvisni od hitrosti segrevanja.

Tekst in foto: Marko Golež

»Ker s Cinkarno nisem izgubil stika, sem bil vesel vabila k ponovnemu sodelovanju.«

Dejan Verhovšek, vodja razvoja

V Cinkarni že precej let nabira izkušnje Dejan Verhovšek, ki je nedavno prevzel mesto vodje razvoja proizvodov v Poslovni enoti Titanov dioksid. Zagotovo kompleksno področje, ki narekuje nadaljnjo usmeritev ter uspešnost poslovanja enote in podjetja.

S kakšnimi izzivi se spoprijemate, ko ste na lovu za izboljšavami in se trudite za diverzifikacijo proizvodov pigmenta titanovega dioksida?

Razvojni del je vsekakor zelo zanimivo in dinamično področje, ki sem ga naslavljal v času svoje dosedanje kariere v in zunaj podjetja. Področje mi je zelo blizu, saj sem tip človeka, ki ima rad nove izzive. Z razvojno skupino zajamemo projekte, ki se nanašajo na izboljšave in bolj poglobljeno razumevanje fizikalno-kemijskih mehanizmov posameznih procesov ter na trajnost in diverzifikacijo proizvodov. Dnevno sodelujemo z drugimi sredinami in si želimo aktivno prispevati k svetli prihodnosti podjetja.

Kaj pa vaše glavne naloge in naloge skupine, ki jo vodite?

Moja osrednja naloga je koordinacija, za kar pa je treba razumeti širšo sliko posameznega projekta, da ga lahko z nosilcem in sodelavci vodimo in usmerjamo. Treba je razumeti letne cilje projekta in s tem opredeliti dosegljive mejnike ter tako poskrbeti, da je izplen aktivnosti oprijemljiv in pozitiven. Prav tako ni več možnosti, da bi raziskovalno delo opravljal sam, pa čeprav me to še vedno mika. Nujna je dobra komunikacija ter opredelitev pričakovanj in rokov za izvedbo določenih aktivnosti, saj se v nasprotnem primeru izgubi rdeča nit.

Kako bi opisali svojo skupino sodelavcev?

Barvit nabor izkušenj in mladostniške zagnanosti. Zelo rad sem del nastale skupine, saj se z izzivi spoprijemamo složno in si pomagamo. Znamo se tako pošaliti kot pokarati, a ohranjamo medsebojno spoštovanje in gradimo dober odnos, kar je osnova za uspešno dolgoročno sodelovanje.



Nedavno ste nov karierni izziv iskali zunaj Cinkarne. Lahko z nami delite svojo izkušnjo?

Lahko povem, da je bila izkušnja dobra. Predvsem sem izkusil novo pot kot vodja razvoja v podjetju Silco, nabral nove izkušnje, hkrati pa uvidel, da 'sosedova trava' ni vedno bolj zelena. V novem delovnem okolju sem hitro uvidel, česa ne toleriram. Zato se ni bilo težko posloviti. Začel sem od začetka, brez ciljev, a se je vse izkazalo kot zelo bogata izkušnja. Prijavil sem se na SAŠA Inkubator in bil eden od treh zmagovalcev. Ustanovil sem podjetje, ki se ukvarja s pirolizo biomase. Obenem sem se izobraževal o načinu snovanja in lansiranja ideje, prejel sem sredstva za izgradnjo pirolizne enote, začel široko uporabo orodij AI (tehnologije umetne inteligence) ter osnoval različna sodelovanja. Prav tako sem zelo intenzivno zastavil aktivnosti na različnih platformah (Spire, Academic Knowledge, eTutee ...), očetu pomagal pri krovskih projektih in pogodbeno opravljal določena dela za Cinkarno. Ker s Cinkarno nisem izgubil stika, sem bil vesel vabila k ponovnemu sodelovanju. Zdaj sem ponovno tukaj. Očitno je 'cinkarniška trava' najbolj zelena.

Pogovarjala se je Barbara Rozoničnik

Elektronska prijava delovišč – korak v digitalno prihodnost

Digitalizacija poslovnih procesov ni več zgolj trend, ampak nujnost za organizacijo, ki stremi k večji učinkovitosti, varnosti in preglednosti. V Službi informatike smo naredili pomemben korak v smeri z razvojem in uvedbo elektronske prijave delovišč, ki omogoča sodobnejši in hitrejši način organizacije dela ter sledenje izvedbi del v realnem času.

Tradicionalni način prijave delovišč, ki temelji na fizičnih dokumentih in dolgotrajnih administrativnih postopkih, ni praktičen v svetu, ki zahteva hitre odzive ter učinkovito koordinacijo. Z uvedbo digitalnega sistema bomo odstranili ovire, ki so upočasnjevale delovne procese, in vzpostavili inteligentno okolje, ki omogoča takojšen dostop do podatkov ter boljše upravljanje nalog.

Pametnejša organizacija delovišč prednosti digitalizacije

Elektronska prijava delovišč ni zgolj zamenjava papirne dokumentacije z digitalno obliko, ampak celostna izboljšava organizacije delovnega procesa.

Ta inovativni sistem omogoča:

- Odpravo papirnih obrazcev in fizične dokumentacije, kar prispeva k trajnostnemu poslovanju in zmanjšanju administrativnih stroškov.
- Obveščanje izvajalcev del po elektronski pošti in sporočil SMS, s čimer zagotavljamo pravočasne informacije ter boljšo komunikacijo med vsemi vključenimi deležniki.
- Digitalni dostop do podatkov po mobilnih napravah in računalnikih, kar omogoča takojšnje preverjanje statusov delovišč in izvajanje ukrepov.
- Boljšo organizacijo dela z interaktivnimi pregledi stanja delovišč, ki povečajo preglednost in olajšajo usklajevanje nalog.
- Celovit pregled delovišč po interaktivnem zemljevidu in analitičnih poročilih, kar omogoča natančno sledenje statusov delovišč, napredka del in ukrepov.

- Centralizirano shranjevanje podatkov, ki omogoča boljše analize, poročanje ter pripravo strateških odločitev na podlagi realnih informacij.

Interaktivni zemljevid delovišč je ključna funkcionalnost, ki zaposlenim omogoča takojšen pogled v lokacije posameznih delovišč, njihovo stanje ter napredovanje del. S tem smo zagotovili popolno preglednost delovišč, kar olajša komunikacijo ter omogoča hitrejše odpravljanje morebitnih težav.

Kako deluje digitalni sistem prijave delovišč?

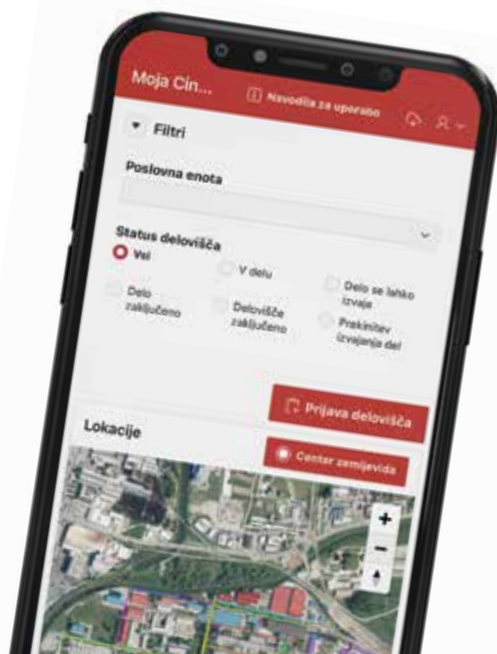
Digitalni sistem prijave delovišč je zasnovan intuitivno in pregledno, kar omogoča enostavno uporabo. Postopek prijave, spremljanja in zaključevanja del vključuje več korakov, ki zagotavljajo celovit nadzor delovišč.

Digitalna prihodnost v Cinkarni Celje

Z uvedbo elektronske prijave delovišč smo dokazali, da tehnologija ni zgolj orodje, ampak ključni dejavnik za izboljšanje delovne organizacije, varnosti in učinkovitosti. Digitalni pristop omogoča zmanjšanje administrativnih napak, pohitritev procesov ter izboljšano koordinacijo del.

Zaposleni in vodstvo gradimo digitalno prihodnost, ki prinaša inovacije za pametnejše delo, boljšo preglednost ter trajnostno učinkovitost. Zahvaljujemo se vsem, ki ste pripomogli k uvedbi tega naprednega sistema!

Barbara Šarlah



Projekt vzpostavitve omrežja 5G finalist za najboljši informacijski projekt leta 2025

S Telekomom Slovenije in Kontronom smo prijaviili projekt Vzpostavitev prvega komercialnega zasebnega mobilnega omrežja 5G v Sloveniji in s primerom digitalne preobrazbe podjetja prepričali žirijo, ki nas je uvrstila med štiri finaliste.

DigiNagrada podeljuje Slovensko društvo INFORMATIKA in Ministrstvo za digitalno preobrazbo v okviru konference Dnevi slovenske informatike, ki je potekala letos maja.

Omrežje 5G je bilo pri nas vzpostavljeno na začetku januarja 2025, sledilo je uspešno trimesečno preizkusno obdobje. Zaradi projekta 5G so nas obiskali predstavniki podjetij Luka Koper in Paloma. Svojo izkušnjo smo delili s podjetjem Telekom Slovenije na podkastu Delo – Tehnološki velikani. Dogodki potrjujejo, da je bila odločitev za vzpostavitev 5G pravilna, in nam podajajo dodatno motivacijo, da omrežje optimalno izkoristimo za vse svoje potrebe.

Omrežje 5G omogoča:

- boljšo pokritost, povezljivost lokacij brez omrežja;
- hitrejši, zanesljivejši in varen prenos podatkov;

- prilagodljivost, saj je omrežje namenjeno industrijski rabi in ga lahko prilagodimo specifičnim potrebam;
- optimizacijo procesov, podporo za napredne tehnologije, kot so pametne tovarne, AR/VR in analitika v realnem času.

Cinkarna Celje je s tem korakom naredila pomemben premik v digitalni preobrazbi podjetja in postavlja temelj za pametno industrijsko okolje prihodnosti.

Boris Špoljar



Svojo izkušnjo smo delili skupaj s Telekom Slovenije na podkastu Delo – Tehnološki velikani. (Foto: organizator dogodka)

Strateški korak k zanesljivosti in učinkovitosti v Cinkarni Celje

V sodobnem podjetju učinkovito vzdrževanje predstavlja temelj zanesljive proizvodnje in dolgoročne konkurenčnosti podjetja. V PE Vzdrževanje in energika smo ob koncu leta 2024 začeli pripravljati pomembno strateško pobudo – projekt Nadgradnja procesa vzdrževanja (NPV). Ta celoviti projekt, zasnovan za obdobje od aprila 2025 do zaključka leta 2028, predstavlja odgovor na prepoznano potrebo po sistematičnejši ureditvi področja vzdrževanja. K sodelovanju je bil povabljen zunanji svetovalec, mag.

Andrej Androjna, iz podjetja QUANTUM Consulting, ki bo s svojimi izkušnjami pri razvoju vzdrževalnih procesov v drugih slovenskih podjetjih pomagal pri pripravi in izvedbi tega ambicioznega projekta.

Izhodišča in ocene stanja

Temelj za oblikovanje projekta NPV predstavlja analiza trenutnega stanja vzdrževanja v podjetju. Analiza je osvetlila številne izzive, med katerimi izstopata nizka produktivnost vzdrževalnih ekip ter neustrezno

razmerje med preventivnim in korektivnim vzdrževanjem. Proces delovnega naloga poteka brez ustrezne tehnološke priprave in časovnega načrtovanja, organiziranost vzdrževanja je preveč kompleksna, dokumentacija pa pogosto pomanjkljiva. Vse to se odraža v visokih stroških vzdrževanja na enoto proizvoda. V kombinaciji s pričakovanji internih naročnikov – proizvodnje titanovega dioksida – in opažanji zunanjega svetovalca so te analize postavile izhodišče za oblikovanje celovitega projekta prenove.

Strateški okvir projekta

Strateški okvir projekta NPV opredeljuje glavne usmeritve. Poslanstvo projekta je zagotavljanje zanesljivega delovanja naprav in opreme za doseganje ciljev podjetja. Vizija projekta pa se osredotoča na vzpostavitev strokovnega, učinkovitega in digitaliziranega obvladovanja procesa vzdrževanja, ki bo proizvodnji predstavljal zanesljivega partnerja v skupnih prizadevanjih.

Na podlagi tega okvira so oblikovani ambiciozni, vendar dosegljivi cilji. Na prvo mesto je postavljena varnost – doseči stanje brez poškodb pri delu kot posledico vzdrževalnih aktivnosti. Ekonomski cilj predstavlja znižanje stroškov vzdrževanja na enoto proizvoda. Vzdrževanje naj bi pomembno prispevalo tudi k načrtovanemu povečanju proizvodnje s 60.900 ton v letu 2024 na 71.000 ton do leta 2027. Do tega leta naj bi bil vzpostavljen sodoben, digitalno podprt in učinkovit proces vzdrževanja z nenehnim izboljševanjem. Dolgoročni cilj, ki presega časovni okvir tega projekta, pa je priprava vzdrževanja za uvajanje sistema obvladovanja premoženja (Asset Management System – AMS), ki je načrtovana za leto 2029.

Celovit pristop k nadgradnji procesa

Projekt NPV se osredotoča na proizvodnjo TiO_2 kot ključni segment podjetja in je strukturiran v devet najst medsebojno povezanih delovnih paketov, ki tvorijo celovit pristop k prenovi vzdrževanja. Ta struktura zagotavlja sistematičen pristop k vsem ključnim vidikom sodobnega vzdrževanja.

Temelj predstavlja razvoj strategije vzdrževanja, ki bo usklajena s proizvodnjo in vodstvom podjetja. Ta strategija bo nato izražena skozi prenovljen proces delovnega naloga, ki bo vključeval tehnološko pripravo, časovno načrtovanje in koordinacijo z drugimi procesi. Posebna pozornost bo namenjena tudi vpeljavi procesa obvladovanja zanesljivosti, v okviru katerega bodo imenovani inženir za zanesljivost in ekipa, ki bo sistematično analizirala učinkovitost opreme in izvajala analize temeljnih vzrokov za motnje pri delovanju. V središču pozornosti bo tudi prenova programa preventivnega vzdrževanja in postopno uvajanje vzdrževanja glede na stanje, kar bo omogočilo premik od pretežno reaktivnega k pretežno proaktivnemu vzdrževanju. Zaradi obsega naprav in opreme bo ta

program glede na kritičnost sredstev uveden postopoma. Vzdrževalne aktivnosti bodo podprte s prilagojenim računalniškim sistemom za upravljanje vzdrževanja (VIS), ki bo omogočal učinkovito načrtovanje, spremljanje in analiziranje vzdrževalnih posegov.

Za izboljšanje učinkovitosti bo vzpostavljen sistem spremljanja produktivnosti vzdrževalcev. Vzporedno bo potekalo tudi izboljšanje organiziranosti vzdrževanja, ki bo prilagojeno novim procesom in potrebam. Pomemben vidik predstavlja tudi sistematično izboljšanje sodelovanja s proizvodnjo, saj lahko samo tesno sodelovanje med tema funkcijama zagotovi optimalne rezultate.

Projekt vključuje tudi razvoj programa usposabljanja vzdrževalnega osebja, izboljšanje priprave in izvedbe remontov ter vzpostavitev boljšega sistema obvladovanja zunanjih izvajalcev vzdrževalnih storitev. Za dolgoročno izboljševanje bo vzpostavljen formalni proces nenehnih izboljšav v vzdrževanju, ki bo zagotavljal, da dosežene spremembe ne bodo začasne, ampak sestavni del nove organizacijske kulture.

Od načrtovanja do izvedbe: časovna dinamika projekta

Izvedba projekta NPV je skrbno načrtovana v štiri-letnem časovnem obdobju, in sicer od aprila 2025 do decembra 2028. Pristop je postopen in sistematičen, z opredeljenimi mejniki, ki omogočajo spremljanje napredka in prilagajanje aktivnosti glede na dosežene rezultate.

Zagonski sestanek projekta je bil 17. aprila, takoj nato pa so se začele prve aktivnosti delovnih skupin. Leto 2025 je namenjeno predvsem postavitvi temeljev za poznejše spremembe. Tako naj bi kmalu bila opredeljena in objavljena strategija vzdrževanja, ki bo predstavljal vodilo za vse nadaljnje aktivnosti. Pred poletjem bo opredeljen tudi proces delovnega naloga ter okvir novega programa preventivnega vzdrževanja. Kmalu nato bo sledila opredelitev obvladovanja zanesljivosti in začetek izvajanja v praksi. Jesenski meseci bodo namenjeni uskladitvi sodelovanja s proizvodnjo in opredelitvi osnovnih kazalnikov uspešnosti ter njihovega spremljanja. Do zaključka leta bodo izvedene že prve prilagoditve računalniške podpore.

V letu 2026 se bo začela intenzivna implementacija opredeljenih konceptov. Aktivnosti bodo tako potekale na procesu delovnega naloga in implementacij, vzporedno pa bo prenovljen program preventivnega vzdrževanja. Izvedle se bodo nadaljnje prilagoditve računalniške podpore za razširjen obseg procesa delovnega naloga in načrta preventive.

Leti 2027 in 2028 bodo osredotočena na dokončno implementacijo vseh elementov prenovljenega procesa vzdrževanja. Sočasno se bo pripravil koncept obvladovanja zunanjih izvajalcev, pripravil se bo koncept izboljšav remontov. Celoten projekt naj bi se zaključil decembra 2028 s celovito analizo doseženih rezulta-

tov in opredelitvijo nadaljnjih korakov za kontinuirano izboljševanje.



V PE Vzdrževanje in energetika smo ob koncu leta 2024 pričeli s pripravo pomembne strateške pobude, projektom Nadgradnje procesa vzdrževanja.

Sprememba kulture

Projekt NPV ne spreminja zgolj procesov in načina dela, temveč uvaja tudi spremembo organizacijske kulture. To je posebej naslovljeno z delovnim paketom 'Obvladovanje sprememb', ki se ukvarja s človeško stranjo uvajanja sprememb. Za uspešno implementacijo vseh delov projekta je ključno aktivno pokroviteljstvo najvišjega vodstva, učinkovito vodenje projekta in sistematično obvladovanje sprememb v načinu dela posameznikov in ekip.

Proces vzdrževanja zahteva tesno sodelovanje med različnimi enotami in zaposlenimi. Za izpolnjevanje pričakovanj vseh udeležencev v proces bo osebje proizvodnje TiO_2 aktivno vključeno v projekt, zunanji svetovalec pa bo pomagal pri prenosu znanja in usposabljanju. Uporabljene bodo sodobne metode upravljanja sprememb, ki bodo zagotovile in ohranjale motiviranost sodelujočih.

To spoznanje izhaja iz globokega razumevanja, da brez spremenjenega načina dela na individualni ravni ni mogoče doseči trajnih organizacijskih sprememb. Uspešnost projekta bo zato v veliki meri odvisna od sposobnosti vodstva in projektne ekipe, da ustvarijo okolje, v katerem bodo zaposleni razumeli potrebo po spremembah, aktivno sodelovali pri njihovem načrtovanju in izvajanju ter jih nazadnje ponotranjili kot nov način delovanja.

Pričakovane prednosti projekta NPV za zaposlene

Pričakujemo, da bo projekt NPV zaposlenim prinesel številne prednosti. Med pomembnejšimi je zmanjšanje urgentnih posegov, kar bo zmanjšalo stres na delovnem mestu, zlasti ponoči in ob koncih tedna. S sodobnim procesom delovnega naloga, ki vključuje prioritete, tehnološko pripravo in časovno načrtovanje, se delo operativnim ekipam bistveno olajša. Sledenje skupnim ciljem in aktivna vključenost različnih organizacijskih enot izboljšujeta komunikacijo ter podpirata odločanje, kar zaposlenim omogoča lažje izpolnjevanje njihovih zadolžitvev. Izboljšana sledljivost izvedene-

ga dela, podprta z ustreznimi kazalniki in poročanjem, nudi sprotne povratne informacije o učinkovitosti in uspešnosti. Boljše razumevanje kritičnosti in stanja sredstev zaposlenim omogoča, da se osredotočijo na pomembnejše naloge, medtem ko višja kakovost, razpoložljivost in sistematična dostopnost informacij iz enega referenčnega vira zmanjšujejo čas za iskanje le-teh. Prav tako večja usklajenost procesov in funkcij, kot je sodelovanje po stopnjah opredelitve potreb, izbora in nabave sredstev, bistveno olajša delo vzdrževanja. Prihranki časa, ki izhajajo iz digitalizacije in vpeljevanja novih tehnologij ter metodologij, omogočajo učinkovitejše in uspešnejše delo, medtem ko bolj opredeljeni procesi, pristojnosti in odgovornosti prinašajo večjo preglednost. Dolgoročne strateške odločitve omogočajo pravočasno načrtovanje in izvajanje aktivnosti, dodatna usposabljanja pa povečujejo konkurenčnost zaposlenih. Aktivna vključenost na različne stopnje projekta in nenehne izboljšave povečuje motivacijo ter prispevek zaposlenih k doseganju ciljev vzdrževanja, kar vodi v večje zadovoljstvo zaposlenih.

Pot k odličnosti vzdrževanja

Projekt NPV predstavlja pomemben strateški korak Cinkarne Celje na poti k večji zanesljivosti proizvodnje, izboljšani produktivnosti in nižjim stroškom. S celovitim pristopom, ki naslavlja vse ključne vidike sodobnega vzdrževanja, projekt postavlja temelje za dolgoročno konkurenčnost podjetja v zahtevnem globalnem okolju.

Osrednje načelo projekta je prehod iz pretežno reaktivnega v pretežno proaktivno vzdrževanje, kar bo prispevalo k stabilnejši proizvodnji, manjšemu številu nepredvidenih zastojev in boljšemu izkoristku proizvodnih zmogljivosti. S sistematičnim pristopom k obvladovanju zanesljivosti, prenovi programov preventivnega vzdrževanja in izboljšanjem produktivnosti vzdrževalcev bo podjetje zmanjšalo stroške in povečalo učinkovitost.

Posebna vrednost projekta je v njegovem dolgoročnem pogledu – ne osredotoča se zgolj na hitre izboljšave, temveč gradi trajnostne temelje za kontinuirano izboljševanje procesa vzdrževanja. Prav tako projekt ne obravnava vzdrževanja izolirano, temveč v tesni povezavi s proizvodnjo in drugimi funkcijami podjetja, saj lahko le s celovitim pristopom dosežemo optimalne rezultate.

Z vizijo, dobro opredeljenim pristopom in zavzeto projektno ekipo je Cinkarna Celje na dobri poti, da vzpostavi sodoben sistem vzdrževanja, ki bo predstavljal konkurenčno prednost in omogočil doseganje strateških ciljev podjetja. Uspeh projekta NPV bo odraz sposobnosti celotne organizacije, da sprejme izziv spremembe in ga pretvori v priložnost za rast in razvoj.

Tekst in foto: Gregor Železnik

Uvajanje Sistema odličnosti v PE Titanov dioksid

V Cinkarni Celje, v PE Titanov dioksid, nadaljujemo projekt uvajanja Sistema odličnosti. Zastavljen in potrjen je načrt za leto 2025. Nadaljujemo aktivnosti na zastavljenih stebrih, dodana pa so tudi nova področja. Aktivnosti potekajo v Sistemu dnevnega vodenja, Usmerjenem izboljševanju, 5S, Samostojnem vzdrževanju in novo dodanem Varnostnem stebru. PE Vzdrževanje in energetika izvaja posamezne aktivnosti iz Načrtovanega vzdrževanja v sklopu prenove Vzdrževanja.

V prihajajočih tednih bomo zaključili aktivnosti vzpostavljanja Sistema dnevnega vodenja čez standardizacijo sestankov pri procesih v proizvodnji TiO_2 ter na ravni sestanka poslovne enote. To so naslednji koraki na že vpeljan standard vodenja proizvodnega sestanka. **Področja**, ki jih zajemamo, so Varnost, zdravje, ekologija, procesna varnost, Doseganje kazalnikov uspešnosti, Vzdrževalna dela, Kakovost, Stroški, Projekti in Kadri.

Standardi so zastavljeni, prav tako časovnica izvajanja in cilji. Vpeljava in redno izvajanje na posameznih ravneh še sledijo. Posledično se bodo zastavljeni cilji obravnavali dnevno na ravni **primopredaje izmene, sestanka procesa in sestanka proizvodnje**. Dvakrat tedensko se bo realizacija ciljev obravnavala tudi na ravni **poslovne enote**. Z novim sistemom želimo omogočiti sistematičnejše obravnavanje ciljev in redno dvosmerno komunikacijo, v kateri se pričakujejo težave, informiranje, sodelovanje ter koordiniranje prioritet. V juniju začnemo tudi z rednimi obhodi proizvodnje.

V sklopu Usmerjenega izboljševanja pa od maja sodelujemo z zunanjim svetovalcem pri iskanju izgub v procesu. Začeli smo v Pakirnici pri procesu Končne predelave, predvsem z miselnostjo, da ob koncu proizvodnje vzpostavimo redno preverjanje razlogov nedoseganja načrta. Posledično nas bodo ti razlogi pripeljali tudi v proizvodnjo. Te moramo nato odstraniti. V istem sklopu smo začeli tudi s preizkusnim spremljanjem OEE (skupna učinkovitost delovne opreme) pri postopku pakiranja big bagov. Trenutno zaključujemo spremljanje OEE pri postopku pakiranja kock, v načrtu pa je zajet tudi postopek sušenja. Tako imamo boljšo sliko učinkovitosti delovne opreme. Po preizkusnem obdobju evalviramo uporabnost merjenja.

Na Varnostnem stebru je največji poudarek ureditev kote 0 in aktivnosti za preprečitev izlivov vode. Čeprav so se posamezne aktivnosti izvedle, je treba nadaljevati. Aktivnosti koordinira vodja proizvodnje v sodelovanju s tehnologiji. V sklopu samostojnega vzdrževanja želimo do konca leta vpeljati nadzorne sezname. Redni in standardizirani vizualni nadzor procesov zagotavlja, da zasledimo težave prej kot nastanejo zastoji.

Do zaključka leta želimo izvesti tudi več delavnic 5S. Spremembe uvajamo postopoma, saj bo le tako Sistem odličnosti del kulture podjetja in ne le še kup dodatnih nalog brez namena.

Andelko Bračun

Izvajanje nivojskih sestankov



Presoja sistemov vodenja

Na začetku junija 2025 je Slovenski institut za kakovost in meroslovje (SIQ) Ljubljana izvedel redno presjo sistemov vodenja v Cinkarni Celje. Presoja je potekala 3. in 9. junija ter zajemala več ključnih področij:

- vodenje kakovosti po standardu ISO 9001,
- ravnanje z okoljem po ISO 14001,
- registracijo v sistem EMAS v PE Kemija Mozirje,
- varnost in zdravje pri delu po ISO 45001,
- upravljanje z energijo po ISO 50001.

Podrobnosti presoje

V presoji je sodelovalo 9 izkušenih zunanjih presojevalcev, ki so opravili kar 65 ur presoje. S ponosom sporočamo, da v sistemih vodenja niso odkrili nobenih neskladij. Prejeli smo nekaj predlogov za nadaljnje izboljšave, ki jih bomo v prihodnje vključili v svoje procese.

Pomen doseženih rezultatov

Skladnosti našega delovanja z navedenimi sistemi vodenja potrjujejo in dokazujejo, da sledimo mednarodno priznanim najboljšim praksam vodenja. To nam omogoča:

- zagotavljanje zadovoljstva odjemalcev (ISO 9001),
- učinkovito upravljanje vplivov na okolje in trajnostno poslovanje (ISO 14001, EMAS),
- zmanjševanje tveganj za poškodbe in zdravstvene okvare (ISO 45001),
- ustrezno rabo in učinkovito porabo energije (ISO 50001).



V današnjem konkurenčnem okolju so pridobljeni certifikati ne le motivator uspeha, temveč tudi obveza za delovanje na najzahtevnejših trgih.

Zahvala in čestitke

Iskrene čestitke vsem zaposlenim, ki te sisteme živite vsak dan, ter vsem, ki jih razvijate in nadgrajujete. Vaša predanost in strokovnost so ključ do skupnega uspeha in trajnostne prihodnosti.

Skupaj nadaljujmo pot kakovosti, varnosti in trajnosti!

Ksenija Gradišek



Cinkarna uspešno nastopila na sejmu European Coatings Show 2025 v Nürnbergu

Med 25. in 27. marcem 2025 je v Nürnbergu potekal European Coatings Show (ECS) – eden najpomembnejših mednarodnih strokovnih sejmov na področju premazov in barv.

Letos se je sejma udeležilo več kot **1.100 razstavljalcev iz več kot 40 držav**, dogodek pa je privabil kar **34.000 obiskovalcev** z vsega sveta. Sejem je potekal na **okoli 46.500 m² razstavnih površin**, kar dodatno potrjuje pomen in mednarodni doseg dogodka.

Cinkarna Celje je bila že drugič ponovno del tega pomembnega dogodka. Na sejmu smo predstavili naš najpomembnejši izdelek – titanov dioksid tako pigment, kot nano TiO₂. Obiskali so nas številni obstoječi in potencialni poslovni partnerje, ki so izkazali izjemno zanimanje za naše izdelke in trajnostne rešitve – kar potrjuje, da smo v mednarodnem okolju prepoznani kot zanesljiv in strateški partner.

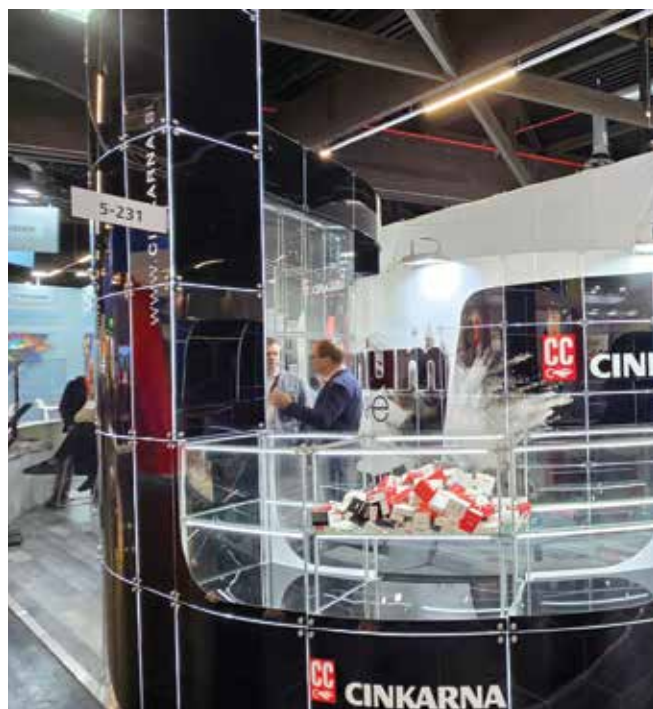
Udeležba na ECS je bila tudi letos odlična priložnost za krepitev obstoječih poslovnih partnerstev ter pridobivanje novih priložnosti. Prisotnost na takšnih



dogodkih utrjuje ugled Cinkarne kot tehnološko naprednega in zanesljivega podjetja.

Zahvaljujemo se vsem sodelavcem, ki so sodelovali pri pripravi predstavitve in uspešno zastopali podjetje na sejmu. Vaš trud, strokovnost in predanost so ključni za našo prepoznavnost in uspeh.

Tekst in foto: Dubravka Kunst



Sejem tehnike Beograd

Poslovna enota Polimeri je tudi letos sodelovala na Mednarodnem sejmu tehnike v Beogradu, ki je potekal od 20. do 23. maja. Na sejmu, ki ga že več kot desetletje redno obiskujemo, smo predstavili rešitve s področja procesne tehnike za agresivne medije.

Prisotnost na sejmu nam omogoča ohranjanje in krepitev dolgoletnih odnosov s poslovnimi partnerji iz držav nekdanje Jugoslavije. V regiji, kjer ima osebni stik še vedno velik pomen, smo večino časa namenili pogovorom s partnerji, izmenjavi izkušenj ter raziskovanju možnosti za prihodnje sodelovanje. Vzdušje na sejmu je bilo pozitivno, živahno in strokovno, kar se je odražalo v občutno povečanem številu obiskovalcev in kakovostno predstavljenih rešitvah.

Opazna je bila večja udeležba priznanih tehnoloških podjetij, kar dodatno potrjuje vse večjo veljavo tega sejma v regiji. Posebej zanimiv trend letošnjega sejma je povečana prisotnost kitajskih podjetij, ki s svojimi naprednimi tehnološkimi rešitvami postajajo vse pomembnejši na tem trgu. Čeprav naše ciljne industrije (kemična, farmacevtska in petrokemična) trenutno ne beležijo izrazite rasti, je Srbija zaradi prilagodljivejših regulativnih pogojev še vedno privlačna za tuje vlagatelje.



Poslovna enota Polimeri je tudi letos sodelovala na Mednarodnem sejmu tehnike v Beogradu.

S sejma smo se vrnili z dragocenimi informacijami in okrepili zavedanje, da so ravno pristni osebni odnosi temelj uspešnega in dolgoročnega sodelovanja.

Tekst in foto: Tadej Slapnik in Janez Hrovat

Cinkarna prejela plaketo Atletskega društva Kladivar

Ob praznovanju 75-letnice Atletskega društva Kladivar Celje, enega najuspešnejših športnih kolektivov v slovenski zgodovini, je plaketo zahvale v imenu Cinkarne prevzel Filip Koželnik.

Ob prejemu priznanja je nagrajencem iskreno čestital ter poudaril njihov neprecenljivi doprinos k bogati slovenski športni dediščini. Atletsko društvo Kladivar je v 75 letih ustvarilo izjemno zgodbo z več kot tisoč naslovi državnih prvakov, na stotine nastopov v reprezentanci, s številnimi državnimi rekordi, odličji z največjih tekmovanj, s 27 olimpijci in celo svetovnim rekordom.

Filip Koželnik



Praznovanje 75-letnice Atletskega društva Kladivar Celje. (Foto: organizator dogodka)

Cinkarna Celje ponovno odprla vrata obiskovalcem in navdušila

V soboto, 14. junija 2025, smo v Cinkarni Celje na svojih lokacijah v Celju in Mozirju uspešno izvedli Dan odprtih vrat. Dogodek je številnim obiskovalcem omogočil pogled v več kot 150-letno zgodovino podjetja, sodobno tehnologijo, trajnostne prakse ter predvsem delo ljudi, ki vsakodnevno prispevajo k razvoju in uspehu podjetja.



Obiskovalci so si lahko ogledali sodobne proizvodne procese in spoznali izjemna prizadevanja na trajnostnem področju, saj bomo letos skoraj 20 milijonov evrov investicij v večji meri namenili posodobitvam proizvodnje, trajnostnemu razvoju in razvoju krožnega gospodarstva. Ogromno zanimanja je bilo za vodene ogleds z avtobusi, saj so bili vsi napovedani termini popolnoma razprodani. Obiskovalci so na vseh stojnicah поближе spoznali proizvode Cinkarne Celje ter njihovo uporabnost. Predvsem mlajši obiskovalci, ki jih je bilo letos zares veliko, pa so bili najbolj navdušeni nad poligonom, ki so ga pripravili naši gasilci. Pozabili pa nismo niti na nujno osvežitev in okrepčila na tako vroč sobotni dopoldan.



Predsednik uprave Cinkarne Celje, Aleš Skok, je ob tej priložnosti poudaril, da je podjetje zavezano razvoju in inovacijam, ki so ključni za uspešno prihodnost, a da »vsako podjetje pomeni mnogo več kot skupek zgradb, strojev in opreme. Pomeni poslovno življenje. Vsem, ki Cinkarni Celje dnevno dajemo vsebino, tako številna udeležba obiskovalcev na dnevu odprtih vrat veliko pomeni. Več kot 150 let delovanja je izjemen dosežek, ki ga ustvarjajo ljudje. Njihovi potenciali, delo, znanje in pripravljenost sodelovati ter razvijati. Za nas je izjemno pomembno sobivanje z lokalnim okoljem. Srčno spodbujamo razvoj in spoštovanje lokalne skupnosti, saj ko gospodarstvo in lokalno okolje delujeta z roko v roki, se lahko sočasno razvijata in napredujeta oba«.



Članica uprave in tehnična direktorica, Nikolaja Podgoršek Selič, pa je poudarila pomen tehnologije in inovacij pri doseganju okoljskih ciljev: »Z nenehnim vlaganjem v nove tehnologije in trajnostne rešitve uspešno zmanjšujemo okoljski odtis, kar potrjujemo z revidiranimi rezultati po Evropskih standardih za poročanje o trajnostnosti (ESRS). Z vsemi ključnimi okoljskimi parametri smo daleč pod zakonsko določenimi mejami, ki jih določata Direktiva o industrijskih emisijah (IED) in naše okoljevarstveno dovoljenje (OVD). Naš cilj je, da gospodarstvo in okolje sobivata v ravnovesju, kar dokazujemo tako z vsakodnevno delom kot z načrti za prihodnost.«



Podžupanja Mestne občine Celje, Saša Kundih, je prav tako poudarila pomen povezovanja podjetja z lokalno skupnostjo: »Cinkarna Celje ni samo pomemben del naše gospodarske zgodovine, ampak tudi živ del utripa Celja. Njihovo delo, razvoj in vlaganja v šport, kulturo ter številne družbene dejavnosti kažejo, da so podjetje s širšim pogledom in z močno povezavo z okoljem, v katerem deluje. Takšni dnevi



odprtih vrat so več kot le predstavitev proizvodnje – so most med podjetjem in ljudmi, ki so pravzaprav najpomembnejši gradnik zgodbe o uspehu, ki jo že več kot 150 let piše to podjetje.«



Dogodek je bil tako odlična priložnost za dialog med podjetjem in lokalno skupnostjo, ki je ključnega pomena za nadaljnji skupni razvoj in uspeh. Zahvaljujemo se vsem obiskovalcem, zaposlenim in partnerjem za sodelovanje ter podporo. **Posebna zahvala pa je namenjena vsem sodelavkam in sodelavcem, ki ste sodelovali pri pripravi in izvedbi. Prav vsak je dodal svoj kamenček v mozaik uspešne izvedbe letošnjega Dneva odprtih vrat, saj je bil dogodek zares pozitivno odmeven.** Skupaj gradimo prihodnost, ki temelji na zaupanju, odgovornosti in trajnostnem razvoju.



Zaključen že 17. natečaj Cinkarne za osnovne in srednje šole

V okviru 17. natečaja Cinkarne so mladi letos raziskovali, kako podjetje na različne načine zmanjšuje vpliv na okolje in povečuje odgovornost do okolja, v katerem deluje. Sodelovalo je več kot 430 osnovnošolcev in dijakov iz 24 šol v regiji. V Cinkarni smo vsako leto znova navdušeni nad številnimi mladimi, ki prepletajo ustvarjalnost in kemijo.



Osnovnošolci in dijaki so izdelali številne družabne igre na temo trajnostnih ukrepov. V prvi triadi je najbolj izvirno delo prispevalo 30 učencev OŠ Štore, v drugi triadi so navdušili učenci POŠ Šmartno v Rožni dolini, v tretji učenci III. OŠ Glazija in v kategoriji srednjih šol Srednja šola za hortikulturo in vizualne umetnosti.

Zaključne prireditve se je letos udeležilo več kot 100 sodelujočih na natečaju. Na deževni petek, 23. maja, so nas prijazno gostili v prostorih Osrednje knjižnice Celje. Osnovnošolci in dijaki so nestrpno čakali na razglasitev posebej nagrajenih del in ponosno prejeli nagrade ter posebna priznanja iz rok članice Uprave in tehnične direktorice Nikolaje Podgoršek Selič, ki ostaja gonilna sila natečaja.



Ob nastopu čarovnika Magic Aleksandra pa o morebitni sramežljivosti ni bilo več ne duha ne sluha. Prostore knjižnice so zapolnili smeh, navdušeno kričanje in sodelovanje pri čarovniških trikih. Knjižnico je tišina zaobjela šele, ko smo postregli s prigrizki in sadjem.



Likovna dela letošnjih sodelujočih si lahko ogledate na naši spletni strani, manjši izbor pa predstavljamo tudi na teh straneh. Navdušeni smo prav nad vsemi izdelki. Komisija je imela zares težko nalogo, saj je morala izbrati najboljše med odličnimi.

»V podjetju smo lani sprejeli tudi cinkarniško Trajnostno strategijo, ki je podlaga za naše ukrepe, da postanemo učinkovito, trajnostno usmerjeno podjetje v kemični industriji. Do leta 2030 načrtujemo, da bomo občutno zmanjšali vpliv na okolje, zato izvajamo številne naloge. Izkoriščati želimo čim več naravnih virov, porabiti čim manj vode ali jo uporabiti ponovno, zmanjšati porabo elektrike itd. O vsem tem so razmišljali tudi letošnji mladi raziskovalci. Udeležba na natečaju kaže, da so nas mentorji vzeli za svoje in radi motivirajo mlade za udeležbo, za kar smo hvaležni,« je povedala članica Uprave in tehnična direktorica Cinkarne Celje Nikolaja Podgoršek Selič.

Ekipa Cinkarne Celje pa že razmišlja o pripravi natečaja v prihodnjem letu.

*Tekst: Mojca Lavrič
Foto: Amina Kolarič*

Sezona, kot je še ni bilo

Sezona 2024/25 bo v zgodovini Nogometnega kluba Celje ostala zapisana kot ena najbolj razburljivih in hkrati ena najbolj uspešnih sezon. Deset mesecev, skozi katere so skupaj šli nogometaši, strokovni štab, vodstvo, vsi ostali zaposleni v klubu ter seveda - najpomembnejši del zgodbe - naši predragi navijači, je bilo intenzivnih, a ko se ozremo nazaj, nas prehojena pot lahko navdaja s ponosom.

Kar 62 tekem so celjski nogometaši odigrali v pretekli sezoni. Številka, ki je niso dosegli niti tako veliki evropski klubi, kot so Barcelona, Manchester City, Bayern München in še mnogi drugi. A tudi neverjetna tekmovalna intenzivnost ni zamajala vztrajnosti ekipe Alberta Riere, ki je kljub izjemni obremenjenosti uspela doseči zgodovinski uspeh tako na domačih kot evropskih zelenicah.

Po dvajsetih letih se je v knežje mesto vrnila pokalna lovorika. Grofje na poti od četrtfinala do druge pokalne lovorike niso ničesar prepustili naključju in zaporedoma premagali Maribor, Olimpijo in Koper. Varovanci Alberta Riere so mesto Celje postavili na evropski zemljevid. Prvič se je namreč zgodilo, da bi katerakoli od slovenskih ekip bila del četrtfinala enega od evropskih tekmovanj - NK Celje je to uspelo v UEFA Conference League, kjer je na zadnji tekmi Grofov v tekmovanju padel tudi absolutni rekord obiskovanosti celjskega stadiona. Tekmo Celje : Fiorentina si je namreč ogledalo več kot 12.500 gledalcev.

Uspešnost sezone 2024/25 pa poleg rezultatov merimo tudi v luči udejstvovanja slovenske članske reprezentance. Noben drug klub Sloveniji ni dal toliko reprezentantov kot prav NK Celje. Žan Karničnik, Mark Zabukovnik, Aljoša Matko, Tamar Svetlin, Svit Sešlar in David Zec so bili na eni točki del seznama selektorja Matjaža Keka. Še en dokaz, da je načrtana pot kluba - s poudarkom na razvoju slovenskih in domačih nogometašev - prava.

Sezona 2024/25 ni bila le nabor rezultatov, ampak je prava zgodba o vztrajnosti, drzni viziji in preseganju meja. To je bila sezona, ki je presegla preteklost, preglasila največje dvomljivce in dokazala, da se lahko tudi iz manjšega okolja naredi velike stvari. Cilji oziroma želje za prihodnost so jasni. NK Celje želi ponoviti, kasneje pa še nadgraditi evropski uspeh, se znova boriti za vrh v domačem prvenstvu in ostati razvojna platforma za najboljše slovenske nogometaše. Čeprav se stavek »vsako sezono želimo napredovati« zdi klišejski, je v primeru NK Celje to zdaj realna, predvsem pa z dosežki podkrepljena in dokazana želja oziroma napoved.

Sezona 2024/25 ni bila le uspešna, bila je prelomna. Bila je začetek nečesa velikega.

Rok Gregorič, NK Celje



Foto: NK Celje

Odnosi štejejo. In gradijo dobre zgodbe.

Raziskave kažejo, da je dober odnos med vami in ljudmi, s katerimi opravljate delovne naloge, opravljate dnevne težave, tekoča opravila ter pijete kavo, pomembnejši za zadovoljstvo ter storilnost na delovnem mestu kot dober odnos z nadrejenim. Še več. Raziskave različnih univerz kažejo celo to, da osebe, ki opravljajo delo v poslovnem okolju, v katerem vsi dobro shajajo, živijo dlje kot osebe, ki opravljajo delo v slabem delovnem ozračju. Prijateljsko naravnani sodelavci bodo vse vaše težave, tako službene kot osebne, razumeli bolje, vam nudili podporo v bolj stresnih situacijah in vas na ta način zaščitili pred prevelikim stresom.

Najdlje trajajoča raziskava v zgodovini pa je z Univerze Harvard, ko so kar 80 let spremljali življenje udeležencev študije. In dognanja, če jih res zelo na kratko strnemo? Na zdravje, dobro počutje, srečo in celo finance najbolj vplivajo (dobri) odnosi, ki jih imamo z ljudmi v svoji okolici. Za zdravo in srečno življenje so pomembne vse vrste razmerij: romantična, prijateljska, sorodstvena in delovna. Najsrečnejši in najbolj zdravi v starosti so bili sodelujoči, ki so se lahko pohvalili z lepimi odnosi na vseh področjih.

Iz te raziskave lahko izluščimo 3 ključne lekcije o sreči:

Odnosi so najpomembnejši gradnik zdravja in sreče, saj imajo večji vpliv na zdravje kot alkohol, kajenje ter druge razvade. Udeleženci, ki so poročali, da so tesneje povezani z družino, prijatelji, sodelavci ali skupnostjo, so bili srečnejši in bolj zdravi od preostalih. Običajno so tudi živeli dlje. Tisti, ki so poročali, da so bolj osamljeni, pa so navedli, da so manj srečni. Tudi njihovo fizično in psihično zdravje je bilo slabše. Temu dognanju sledijo tudi številne druge raziskave, ki potrjujejo, da osamljenost ovira mentalno delovanje, spanje in dobro počutje, vse to pa poveča tveganje za nastanek bolezni in zgodnejšo smrt.

Kakovost odnosov. In ne količina! Ni pomembno le to, da smo v razmerju. Če smo v odnosih in se nenehno prepiramo ter je v njih malo medsebojne naklonjenosti in (pre)več nesporazumov, smo žal manj srečni.

Ne moremo pa pričakovati od drugih tega, česar ne dajemo sami. Navedena raziskava je obširna in za-



jema ogromno podatkov, iz katerih bi lahko povzeli številne zaključke, vendar nekaj izstopa. Ne glede na dosežen uspeh ali neuspeh, bogastvo ali težave velja za vsakega človeka, da potrebuje predvsem dobre odnose. Potrebujemo občutek pripadnosti, zaupanja in varnosti.

Nujno in neizogibno je torej, da s kolegicami in sodelavci vzpostavimo pristen odnos. Da imamo priložnost z njimi postati boljši. Da pa vse to sploh lahko storimo, pa jih moramo najprej opaziti.

Vsebina tokratne revije Cinkarnar je polna odličnih zgodb, napredkov, dogodkov, skupnih prizadevanj in uresničenih idej. Za vsemi vsebinami, ki jih predstavljamo na teh straneh, pa stojimo ljudje. Upamo, da vam zapisane zgodbe dajejo navdih. Da v njih odkrijete večplastnost, da prepoznate dodano vrednost. Naj vas uspehi, kjerkoli v podjetju so doseženi, spodbudijo, da ljudi in svet nasploh vidite pozitivneje. Da sprejmete unikatnost in drugačnost vsakega posameznika.

Že drobni premiki delajo čudeže. Stiski rok, nasmeh, spodbuda, drobna pohvala. Poskusite. Boste videli spremembe. Pri vaših najbližjih, sodelavcih, prijateljih, znancih. Seveda pa to ni izvedljivo brez vztrajnosti in volje, vendar vam ne bo žal. V kolektivu, kjer se bomo vsi potrudili v drugih poiskati nekaj dobrega in pri sebi narediti pozitivne spremembe, je prijetno delati. Ozračje je nabito z energijo, polni smo veselja in iskrih domislic. S takšnimi ljudmi, s takšno medsebojno povezanostjo, s takšno naravnostjo nam

nič in nihče ne more do živega.

Medtem ko boste v prijetnih poletnih mesecih prebirali Cinkarnarja, ne pozabite, da je oddih pomemben. Zato ga, kadarkoli in kjer koli boste, začnite sproščeni. Resnično si vzemite premor, dovolite si trenutke spontanosti, razvijajte se in si vzemite čas za vse ljubezni, ki vas obkrožajo v življenju. Le gledati in videti je treba s srcem.

Mojca Lavrič

Raziskava Harvard

Raziskava se je začela leta 1938, vanjo pa se je vključilo 268 tedanjih študentov s Harvarda in skupina 456 težavnih fantov iz najrevnejših predelov Bostona med 12. in 16. letom starosti. Fantje so ubrali zelo različne življenjske poti, zato je vsak k raziskavi prispeval svojo edinstveno zgodbo. Vsaki dve leti preverijo njihova življenja (kakovost partnerstva, zadovoljstvo v službi in družbene dejavnosti) in jih vsakih pet let tudi temeljito zdravstveno pregledajo (preiščejo urin ter kri, pregledajo možgane z rentgenskimi žarki in s kardiografom delovanje srca). Psihiater Robert J. Waldinger je trenutni, že četrti po vrsti, vodja raziskave in z veseljem deli svoja dognanja. Če bi moral izsledke dolgoletne študije strniti v en stavek, bi lahko dejal:

»Dobri medsebojni odnosi nam omogočajo večjo srečo in zdravje.«

Če vas zanima več in ste pripravljeni nameniti 12 minut svojega časa, priporočam ogled **TED Talk Robert Waldinger: What makes a good life? Lessons from the longest study on happiness | TED Talk** (https://www.ted.com/talks/robert_waldinger_what_makes_a_good_life_lessons_from_the_longest_study_on_happiness?language=en)

Širjenje mednarodnih obzorij

Tomaž Pevcin se je v sredo, 18. 6. 2025, udeležil edinstvenega hibridnega dogodka v organizaciji ŠC Celje v sodelovanju s Kanadsko-slovensko gospodarsko zbornico in gostom iz Veleposlaništva Republike Slovenije v Ottawi, Kanadi.

Dogodek je bil namenjen poglobljanju znanja o mednarodnem poslovanju, spoznati potencialne možnosti mednarodnega akademskega sodelovanja, kako poslovati v Kanadi, kako pri poslovanju v Kanadi pomaga sporazum CETA ter katere priložnosti se na poslovnem in akademskem področju ponujajo Sloveniji.

Mojca Lavrič



Na ŠC Celje o navezovanju poslovnih stikov s Kanado. (Foto: Andraž Pušnik)

Izlet Neodvisnega sindikata Cinkarne Celje

V soboto, 21. junija 2025, smo se zaposleni zjutraj zbrali pred Cinkarno Celje in se z avtobusom odpravili na krasen sindikalni izlet na Kras.

Prvi postanek je bil v Škocjanskih jamah, kjer smo si ogledali čudoviti podzemni svet z vodičem. Sprehod skozi jame je bil osvežujoč in zelo zanimiv.



Po ogledu jam smo obiskali še lokalno pršutarno, kjer smo imeli voden ogled sušilnic ter pokušino različnih mesnin. Pršut in domače dobrote so nas navdušili in lepo dopolnili kulinarčni del izleta.

Dan smo zaključili s poznim kosilom na turistični kmetiji Rehar v Vipavi, kjer smo uživali v domači hrani in sproščenem vzdušju. Domov smo se vrnili polni lepih vtisov, nasmejani in zadovoljni. Imeli smo se res odlično!

Tekst in foto: Lara Košec



Mitja Sitar, predsednik Svobodnega sindikata KNG Cinkarne Celje

Mitja Sitar je v Cinkarni na področju prodaje programa Agro zaposlen že 15 let, pred desetimi leti pa se je pridružil sindikatu. Kot pravi, je do takrat domneval, da so določene pravice, kot so usklajevanje plač, izplačilo regresa in božičnica ob dobrem poslovanju, samoumevne. Toda te pravice so tudi rezultat pogajanj in zavzetega dela reprezentativnega sindikata, ki zastopa interese svojih članov in vseh zaposlenih.

Pred petimi leti je bil izvoljen za sindikalnega zastopnika za področje Strokovnih služb. S pomočjo takratnega predsednika sindikata Franca Grablerja je začel spoznavati delovnopravno zakonodajo, zlasti Zakon o delovnih razmerjih in Podjetniško kolektivno pogodbo Cinkarne Celje: »Znanje, ki sem ga pridobil, sem prenašal na sodelavce in jih sproti obveščal o njihovih pravicah. V zadnjih treh letih sem sodeloval tudi v pogajalskih skupinah, kjer smo si prizadevali za dostojnejše plače, izboljšanje nekaterih dodatkov ter ohranitev že doseženih pravic.«

S 1. januarjem 2025 je bil Sitar izvoljen za predsednika Svobodnega sindikata KNG Cinkarne Celje (Sindikat kemične, nekovinske in gumarske industrije Slovenije). Kot pravi, delujejo v dobro vseh zaposlenih in sledijo naslednjim programskim usmeritvam:

- Zaščita pravic iz podjetniške kolektivne pogodbe: Aktivno si prizadevamo ohraniti in

»Naš podjetniški sindikat je član Sindikata dejavnosti kemične in nekovinske industrije (KNG) in z Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) dejavno sodeluje tudi na nacionalni ravni. Z ZSSS smo zastopani v Ekonomsko-socialnem svetu in Državnem svetu. ZSSS je kot socialni partner vključen v proces nastajanja zakonodaje oz. njenih sprememb. Kot član pogajalske skupine za dejavnost kemije aktivno sodelujem v pogajanjih z Združenjem delodajalcev Slovenije in Združenjem kemijske industrije za novo kolektivno pogodbo dejavnosti, s katero si prizadevamo za višje standarde od zakonsko določenih in temelj za izboljšanje pravic v naši PKP.

Člani sindikata imamo pravico sodelovati, izražati mnenje, podajati pobude in aktivno prispevati k uresničevanju skupnih ciljev. Z vprašanji in predlogi lahko stopite v stik s svojim sindikalnim zastopnikom ali neposredno name. Pozivam vas, da se aktivirate in izveste natančne informacije. V sindikalni pisarni (v prostorih KSS) sem dosegljiv vsak petek od 11.00 do 14.30, sicer pa sem na voljo po telefonu (051 668 511) ali elektronski pošti (mitja.sitar@cinkarna.si).

Sindikalizem je gibanje, v katero se včlanimo na prostovoljni ravni. V tej zgodbi nisem vodja, temveč zgolj prvi med enakimi. Verjamem v tri temeljne vrednote, ki nas morajo voditi na skupni poti. To so čut za delavstvo in solidarnost, medsebojno spoštovanje in poštenost.«

Skupaj smo močnejši!

uveljavljati pravice iz podjetniške kolektivne pogodbe, spremljamo morebitne kršitve in se nanje ustrezno odzivamo, tudi s sindikalnimi ukrepi, kadar je treba.

- Dostojno plačilo za delo: Zavzemamo se za pošteno nagrajevanje dela ter pravično vključevanje zaposlenih v delitev dobička podjetja.
- Zdravo in varno delovno okolje: Skrbimo za pogoje, ki omogočajo varno, zdravo in ljudem vredno delo.
- Pravna pomoč članom: Članom sindikata nudimo brezplačno pravno pomoč pri uveljavljanju njihovih pravic iz delovnega razmerja.
- Krepitev članstva: Aktivno ohranjamo obstoječe članstvo in vabimo nove člane, saj številčnost pomeni večjo moč pri pogajanjih in večjo zaščito vseh zaposlenih.
- Izobraževanje in povezovanje: Organiziramo strokovne ekskurzije in izobraževanja, s katerimi krepimo znanje, solidarnost in skupnost.
- Sodelovanje pri upravljanju podjetja: Uveljavljamo in varujemo pravice delavcev do sodelovanja pri upravljanju in soodločanju v družbi. Zagovarjamo, da interesi kapitala ne smejo prevladati nad interesi zaposlenih.

Barbara Rozoničnik



Mitja Sitar

Foto krožek DLT Cinkarna Celje razstavljal v sklopu celjskih foto klubov

V galeriji Železarskega muzeja Štore so februarja, v mesecu slovenskega kulturnega praznika, postavili na ogled tradicionalno razstavo celjskih foto klubov. V poletnih mesecih bodo omenjene fotografije razstavljene v razstavnem prostoru glavne jedilnice Cinkarne Celje.

Ponovno so moči združili Foto klub Štore Steel, Društvo fotografov SVIT, Digitalni foto klub in Foto krožek Društva ljudske tehnike Cinkarne Celje. Člani Foto krožka DLT Cinkarna Celje smo za razstavo celjskih fotoklubov prispevali 16 tematsko raznovrstnih fotografij. Razstava je že deveto leto zapored potekala pod okriljem Foto kluba Štore Steel.

Amina Kolarič



V Cinkarni odprli vrata dijakom različnih srednjih šol

V prvi polovici leta so Cinkarno obiskali dijaki več srednjih šol. Običajno jih sprejme Lara Košec iz Kadrovske splošne službe, glede na smer in zanimanje pa k sodelovanju povabi sodelavce še z drugih področij.

Marca smo na ekskurziji gostili dijake tretjega letnika programa ekonomski tehnik iz Srednje ekonomske šole Maribor in mariborske gimnazije. Pri predstavitvi je sodeloval vodja Nabave in logistike Dejan Skok. Prav tako v marcu je Kadrovska splošna služba sodelovala na Sejmu zaposlitvenih priložnosti in festivalu izobraževanja, ki je potekal na celjskem sejmišču. Poslovno enoto Kemija Mozirje pa so obiskali dijaki Gimnazije Lava. Direktorica poslovne enote Irena Vačovnik s sodelavci jim je predstavila organizacijo podjetja, proizvodne programe ter spregovorila o integriranemu sistemu vodenja in prizadevanjih za trajnostno poslovanje.



Dijaki Gimnazije in srednje šole za kemijo in farmacijo Ruše so si maja ogledali laboratorije Službe kakovosti. Že kar ob začetku koledarskega leta pa smo gostili drugo skupino dijakov Gimnazije in srednje kemijske šole Ruše, smer kemijski tehnik. Tudi njim so predstavili podjetje in jih povabili v laboratorije. Pred nedavnim so se v Cinkarni mudili še dijaki programa tehnik varovanja. Oglede in predstavitve sta vodila Robert Forštner s področja požarne varnosti in Dušan Belak za gasilsko enoto.

Barbara Rozoničnik

Davčno ugodna pot do večje finančne varnosti

Z marcem 2026 bodo fizične osebe v Sloveniji lahko odprle individualni naložbeni račun (INR). To je nov način dolgoročnega varčevanja v delnicah, obveznicah in nekaterih vrstah skladov. INR zlasti pri slovenskih delnicah in obveznicah prinaša občutne davčne ugodnosti. Še posebej je primeren za tiste, ki varčujejo potrpežljivo, redno vlagajo in reinvestirajo prejete dividende.

Za zaposlene v Cinkarni Celje, pa tudi za vse, ki verjamejo v moč slovenskih podjetij, INR odpira priložnost za dolgoročno rast premoženja.

Kaj je INR?

INR je račun za fizične osebe, namenjen varčevanju v različnih finančnih naložbah. Njegova največja prednost je, da se kapitalski dobički in dividende, ki jih ustvarite znotraj računa, ne obdavčujejo sproti. Vse morebitne davčne obveznosti se obračunajo šele ob izplačilu sredstev z računa.

Pomembno je tudi to, da izplačilo po 15 letih ne bo obdavčeno, če v vmesnem času z računa ni bilo drugih izplačil. To pomeni, da lahko celoten donos ostane v igri in se obrestuje naprej. Takšna ugodnejša davčna obravnava se bo poznala zlasti pri domačih delnicah. V primeru skladov namreč že poznamo davčno stopnjo 0 po 15 letih, pri tujih delnicah pa bomo še vedno plačali tuji davek na dividende, zgolj domačega ne bo več.

Zakaj je dolgoročno varčevanje z reinvestiranjem dividend ključno?

Predstavljajmo si, da bi INR obstajal že leta 2010 in bi vsako leto na začetku leta nanj nakazali največji dovoljeni znesek v delnice Cinkarne in vse dividende reinvestirali, bi bila razlika med strategijami naslednja:

- INR z reinvestiranjem dividend: 7,44-kratni donos na vložek,
- klasični trgovalni račun z reinvestiranjem dividend (a obdavčenimi): 5,79-kratni donos,
- klasični trgovalni račun z enkratnim nakazilom brez dodatnih vplačil: 5,58-kratni donos.

Ker znotraj INR pri vsaki posamezni prodaji ni obdavčitve, lahko aktivno upravljate portfelj brez davčnih



posledic. Vaši donosi pa ostanejo v celoti na voljo za nadaljnjo rast, kar se z leti izkaže kot ključno.

Kako začeti?

- Od leta 2026 boste lahko INR odprli pri bankah, borznoposredniških družbah in drugih registriranih ponudnikih.
- Vsaka oseba lahko odpre le en INR v življenju.
- Prvo leto lahko vložite 20.000,00 EUR in vsako nadaljnje leto dodatnih 5.000,00 EUR, do skupne omejitve 150.000 €.
- Poseben podračun omogoča po prvem letu dodatna vplačila 5.000,00 EUR letno v slovenske instrumente, kamor spada tudi Cinkarna.

Zaključek

INR je več kot nov račun. Je orodje za gradnjo finančne varnosti in dolgoročnega premoženja. Če boste premišljeno vlagali, reinvestirali dividende in izkoristili vse davčne ugodnosti, vam INR omogoča donos, ki je hkrati lahko visok in davčno optimiziran. Za zaposlene v Cinkarni to pomeni tudi nekaj več, in sicer priložnost, da verjamejo v svoje podjetje in z njim dolgoročno rastejo.

Naložbe na INR ne prinašajo zagotovljenih donosov, saj so finančni trgi vedno izpostavljeni tveganjem, pretekli donosi pa niso zagotovilo za prihodnje rezultate.

Filip Koželnik

Dan igre in zabave za še boljše sodelovanje

Tudi letošnji piknik Cinkarne Celje je bil pravi praznik druženja, ki je presegel vsa pričakovanja. Z odličnim odzivom sodelavk ter sodelavcev in čudovitim sončnim vremenom smo ustvarili nepozaben dan, ki je dodatno okrepil vezi med nami. Takšni dogodki niso le priložnost za sprostitev izven delovnega okolja, temveč predstavljajo enega od gradnikov povezane in tako uspešnejše ekipe.

Piknik je bil bogat s številnimi športnimi in družabnimi aktivnostmi, ki so omogočile, da se med seboj spoznamo na drugačen način. Z ekipnim delom, medsebojno podporo in tudi z malce zdrave tekmovalnosti. Prav takšne izkušnje poglobljajo medosebne odnose in gradijo zaupanje, ki je temelj učinkovitega sodelovanja.

Kadrovsko splošna služba z Markom Cvetkom kot glavnim organizatorjem je opravila izvrstno delo. Na odlični lokaciji v Šeščah nismo bili ne lačni ne žejni. Za povezovanje med športnimi in zabavnimi aktivnostmi je z namazanim jezikom skrbel Franci Podbrežnik z ekipo.

Ponosni smo na vse, ki ste se podali s kolesom na Mrzlico, vzeli pot pod noge ter se odpravili na pohod na Hom, ter vse, ki ste svoje spretnosti pokazali v malem nogometu, odbojki na mivki, peteroboju, in

na vse, ki ste odigrali nize tenisa. Namizni nogomet ni nikoli sameval. Glasni smo bili ob spodbujanju ekip v 'divji' vožnji s samokolnico, najbolj pa smo navijali za sodelavke in sodelavce v finalu rodea (vrteči bik) ter vlečenja vrvi. Glasbeno podlago za vzdušje je vedno ustrezno podkrepil DJ KUKI, na plesišču pa je v večernih urah tempo ustvarjala skupina ZAKA' PA NE. V sproščenem vzdušju, kjer je vsak lahko pokazal svoje sposobnosti in se hkrati zabaval, smo utrdili občutek pripadnosti in skupne odgovornosti. Takšni trenutki nas spomnijo, da je močna in povezana ekipa ključ do uspeha, saj le skupaj lahko premikamo meje in dosegamo zastavljene cilje.

Piknik ni bil le dan igre in zabave, ampak tudi investicija v skupno prihodnost. Z vsakim nasmehom, vsako skupno zmago in vsakim pogovorom smo gradili temelje za še boljše sodelovanje in uspešne izzive, ki nas čakajo. Vzdušje, ki smo ga ustvarili, bo zagotovo odmevalo še dolgo in nas spodbujalo k tesnejšemu sodelovanju.

Takšni dogodki so dragocena priložnost, da se spomnimo, kako pomembno je vlagati v odnose med sodelavci.

Tekst: Mojca Lavrič

Foto: Amina Kolarič



Pri pohodu na Hom se je posebej izkazal sodelavec v SINF – Aljaž Cink. Domačinu smo tako popolnoma mirni zaupali vodenje odprave na Hom. Z izbiro glavne smeri je poskrbel, da pot za večino ni bila preveč zahtevna. V mislih pa je imel tudi alternativne, zahtevnejše smeri, da so tudi izkušenejši povišali srčni utrip in prelili kakšno kapljico znoja več. Poskrbel je tudi, da nismo bili lačni, saj nas je v koči pričakala pripravljena miza domačih dobrot, s katerimi smo se dobro podložili pred vrnitvijo v dolino.

Gregor Gajšek



Kolesarjenje na Mrzlico. Začne se kot lahkotna vožnja po asfaltu. Po nekaj prijetnih kilometrih ravnine od Celja do Prebolda pa kolesarja kmalu pričaka prava preizkušnja. Strmi klanci in ovinki, zaradi katerih marsikdo občuti slabost že samo ob pogledu nanje. Vzpon na Mrzlico s kolesom ni mačji kašelj. A na vrhu si nagrajen najprej z razgledom, potem si je treba osvežiti suha grla, nato pa pomisliti na spust, ki je prava adrenalinska poslastica! Vse to je del kolesarskega čara. Po takšni turi smo si na pikniku več kot zaslužili okrepčilo.

Robert Forštner



Pogovori ob slovesu naših sodelavcev

Zaposlene, ki se upokojijo, povabimo v Kadrovsko splošno službo, kjer se jim ob sproščenem klepetu zahvalimo za njihov prispevek k delovanju družbe. Tudi tokrat smo se z njimi pogovarjali o času, ki so ga preživeli v Cinkarni, in o tem, kako bodo zapolnili upokojska leta.

Od decembra 2024 do maja 2025 so se upokojili naslednji zaposleni: Babič Radomir, Bedek Janez, Blažević Kemal, Čokl Janko, Debelak Frančišek, Grabler Franc, Kaker Janez, Kantužer Ivan, Kovač Franc, Kovačević Dragan, Luković Sehija, Mastnak Dušan, Motoh Dušan, Ninič Nedó, Oravec Renata, Pesan Anita, Prislán Bernarda, Rozman Damjan, Slapnik Otmar, Sotošek Janko, Šimunič Natalija, Torkar Dušanka in Žnidar Andrej.



Dušan Mastnak je del cinkarniške zgodbe postal leta 1986, ko se je zaposlil kot orodjar v tedanjem podjetju TOZD Veflon, svojo kariero pa je zaključil kot pomočnik vodje delavnice v PE Polimeri. Delo je zanj bilo raznoliko in ustvarjalno – pisano na kožo. Ob podpori vodilnih in bližnjih sodelavcev mu ni bilo

težko uveljaviti svojega znanja in izkušenj ter jih ob odhodu z veseljem prenesti na svoje kolege. Nikoli ni pomislil na spremembo delovnega okolja. Ponosno se spominja, da je bil del uspešne zgodbe podjetja, v katerem je ob odličnih sodelavcih pričakal zaslužen pokoj. Zdaj bo imel več časa za svoje konjičke, kot so fotografija, radioamaterstvo, sprehodi s kužkom, izleti in druženje s prijatelji. Hvaležen je vsem, ki so sodelovali z njim, ter vodstvu, ki skrbi za rast podjetja in omogoča preživetje številnim družinam. Vsem želi obilo zdravja in dobrega počutja.



Franc Grabler se je Cinkarni pridružil leta 1982, ko je vstopil v ekipo vzdrževanja v Kemiji Celje. Z občutkom hvaležnosti se ozira na leta, ki jih je preživel v podjetju, kjer mu ni bilo zgolj omogočeno profesionalno napredovanje, temveč tudi prostor, da je lahko ostal zvest svoji strasti – hokeju. Vselej je cenil, da je pod-

jetje prepoznalo njegovo ambicioznost in vestnost ter mu omogočilo izobraževanje ob delu, kar ga je oblikovalo v odgovornega in vztrajnega človeka, ki se je vsakega izziva lotil s predanostjo. Njegova predanost ni bila omejena le na tehnični del – velik del svojega časa in energije je posvetil tudi sindikalnemu delovanju. Član sindikata je bil že od prvega dne, zadnje desetletje pa je kot predsednik sindikata postal glas delavcev, ki je neomajno zagovarjal delavce in njihove pravice ter si prizadeval za spremembe, ki so izboljšale delovne razmere. Ob misli na slovo od podjetja z nasmehom ugotavlja, da sindikat ostaja v dobrih rokah. Vsem zaposlenim želi, da negujejo občutek prijateljstva, krepijo tovarišstvo in ohranjajo solidarnost, saj prav te vezi gradijo močan kolektiv. Podjetju izreka zahvalo za vse izkušnje, ki so ga bogatile, in za priložnosti, ki so ga krepile. S ponosom predaja svoje delo in verjame, da bo podjetje še naprej raslo in skrbelo za svoje ljudi. Zdaj, ko se poslavlja od aktivnega dela, se veseli dni, ko bo več časa zanj in priložnosti, da se posveti opraviлом okrog hiše in na zemlji, negovanju sadovnjaka ter uživanju v sproščujočih trenutkih ob morju.



Renata Oravec se je Cinkarni pridružila kot štipendistka leta 1978, redno pa se je zaposlila leta 1982. Vstopila je v svet Plana in analiz kot planer – analitik, področje, na katerem je delovala več kot 20 let. To obdobje je bilo izjemna priložnost za osebni in profesionalni razvoj, saj je ob delu pridobila dragocene izkušnje

in poglobljeno znanje. Ko je začutila, da so izzivi na tem področju izpolnjeni, je stopila na novo pot in se pridružila Službi za organizacijo poslovanja. V tem obdobju je pridobila celovit pogled v delovanje podjetja. S sodelavci so postorili veliko na področju sistema kakovosti poslovanja. Ta naloga ji je bila še posebej blizu, saj ji je omogočila, da je svoje ideje uresničila in ob delu prispevala k napredku podjetja. Po ukinitvi te službe se je preselila v Službo informatike, kjer je sodelovala pri prehodu iz papirnih procesov v avtomatizirane sisteme poslovanja. Vse življenje je svoje naloge sprejemala z veseljem in odgovornostjo ter se trudila prispevati k napredku podjetja. Zdaj, ko zaključuje svojo dolgo in bogato kariero, se zaveda, da je bila ta izkušnja dragocena in da je 'naše podjetje' del njene osebne zgodovine. V teh letih je

spoznala številne sodelavce, s katerimi je soustvarjala številne spomine in delila tudi trenutke zabave ob različnih priložnostih in dogodkih. Zahvaljuje se vsem, ki so bili del njene poti – za podporo, sodelovanje in prijateljstvo. Zdaj se bo posvetila osebnim projektom. Vsem, ki nadaljujejo svojo pot v 'našem podjetju', želi, da ohranijo motivacijo, spoštovanje do sočloveka ter odprtost za nove ideje in rešitve. Naj bo podjetje še naprej kraj rasti in uspeha.



Franc Kovač je svojo pot v Cinkarni začel leta 1983, najprej v Valjarni, nato pa nadaljeval kot skladiščnik. Na delovnem mestu se je vedno počutil prijetno, saj je tam našel iskrene in pristne odnose, ki so se pogosto prenesli tudi v prosti čas – s sodelavci še vedno osvajajo gorske vrhove in si ustvarjajo nepozabne

spomine. Kot lesar po poklicu ohranja svojo žilico z edinstvenim konjičkom – iz lesa izdeluje obeske in ustvarja dekoracije z umetnostjo žganja linij. Sodelavcem želi obilo razumevanja. Ob tem spodbuja, naj odnose iz službe negujejo tudi v zasebnem življenju, saj so to vezi, ki štejejo. Svoj čas bo posvetil vnuku, zavihal rokave pri delu okrog hiše, kolesaril in še naprej z veseljem odkrival gorske poti.



Radomir Babić se je v Cinkarni zaposlil leta 1982. Od takrat je opravljal različne naloge, nazadnje pa je kot kurir v Kadrovski splošni službi svoje delo vestno in predano zaključil. Med sodelavci je našel prijateljsko vzdušje in iskrene odnose, ki jih najbolj ceni v podjetju. Zaposlenim želi, da ohranjajo medsebojno spoštovanje, razumevanje in mirnost, saj je to ključ do dobrega sodelovanja. Zdaj, ko so dnevi bolj sproščeni, bo čas preživel v družbi svojega štirinožnega prijatelja, ki ga spremlja ob dolgih sprehodih v naravi.



Frančišek Debelak se je leta 1984 pridružil Cinkarni kot del ekipe PE Titanovega dioksida. Spomini na čas, preživet med sodelavci, mu bodo za vedno ostali v srcu. Še posebej ceni pristne odnose in dobro sodelovanje, ki so mu nudili občutek pripadnosti in motivacije. Sedanjim in

nekdanjim sodelavcem želi, da uživajo v osebnem in poklicnem napredku, da jih spremljajo zdravje, sreča in medsebojno spoštovanje. V pokoju bo svoje dni zapolnjeval z delom na kmetiji, kjer nikoli ne zmanjka izzivov, ter užival v dragocenih trenutkih z družino in tremi sinovi.



Janko Čokl se je Cinkarni pridružil leta 1982 kot elektro vzdrževalec, svojo pot v Cinkarni pa sklenil kot Vodja energetskih naprav. Čez leta je ustvaril nešteto lepih spominov, ki ga bodo vedno povezovali s podjetjem. Svojo energijo bo v pokoju usmeril v skrb za dom, obdelovanje vrta in vinograda ter uživanje v kolesarskih poteh, ki mu prinašajo občutek svobode. Sodelavcem želi obilo zdravja, razumevanja in medsebojne podpore, hkrati pa upa, da se bo iz njihovih dimnikov vedno dvigal ravno pravi oblak dima – ne preveč in ne premalo, kar je znak uspešnega dela.



Kemal Blažević se je v Cinkarni zaposlil leta 1984 v TiO₂ kot pakovalec, nato v nevtralizaciji, kjer je bil zaposlen do upokojitve (skupaj 40 let in 2 meseca). Sodelavcem želi uspešno in varno delo, naj ostanejo tako kot do zdaj. Svoj čas bo zdaj posvetil vnukom, vrtnarstvu itd.

Natalija Šimunič je svojo pot v Cinkarni začela maja 1987, ko je kot mlada sodelavka stopila v službo Plana in analiz. Kljub številnim spremembam v ekipi je ohranila posebno povezanost med sodelavci, ki je oblikovala njen delovni elan in predanost. Ko se odpravlja v zaslužen pokoj, bo svoje dni posvetila vnuku, uživanju v kolesarjenju in pohodništvu. Njena življenjska misel 'Carpe Diem' (Izkoristi vsak trenutek) jo je vodila tudi pri delu, kjer je vedno cenila medsebojno razumevanje in podporo. Sodelavcem želi veliko uspehov, zdravja, razumevanja, strpnosti, smeha in dobre volje, ob tem pa poudarja, da »vsak nov začetek pride s konca nekega drugega začetka«.

Dušan Motoh je svojo pot v Cinkarni začel leta 1984 v Metalurgiji, nadaljeval v Valjarni, svojo zgodbo pa sklenil na Modrem bakru v PE Kemija Celje. Na delo v Cinkarni ga vežejo številni spomini, predvsem pa iskreno ceni odnose, ki jih je vzpostavil čez leta. Sodelavcem želi uspešno pot, medsebojno spoštova-

nje, prav poseben pozdrav pa namenja ekipi iz Kemi-je. Zdaj se veseli časa, ki ga bo preživel v športnem duhu – s kolesom na novih poteh, v hribih s svežim zrakom in plavanjem, ki mu prinaša notranji mir.

Sehija Luković je del cinkarniške družine postala leta 1987 kot del ekipe Počitniškega doma in Samskega doma v sklopu Kadrovske splošne službe. Svoje naloge je opravljala z veliko predanostjo in veseljem, še posebej pa jo je osrečevalo prijetno delovno okolje ter dobri medosebni odnosi. Spomine na pretekla leta bo ohranila z nasmehom, sodelavcem pa želi veliko razumevanja, zdravja in uspeha. Zdaj se najbolj veseli toplih trenutkov, ki jih bo lahko posvetila svojim vnukom – njihov smeh in radovednost sta njena največja sreča.

Ivan Kantužer je svojo pot v Cinkarni začel leta 1995 v Energetiki, kjer je svoje naloge opravljal predano in z veliko odgovornostjo. Med sodelavci si bo za

vedno zapomnil dobre odnose in delovno vzdušje, zato jim želi, da ohranijo medsebojno razumevanje, vzajemno spoštovanje ter uspešno sodelovanje tudi v prihodnje. V pokoju pa si bo dneve popestril z dejavnostmi v športno-strelskem društvu.

V prejšnji številki ni bila popolna objava pri upoko-jencu Huseinu Ikanoviću, za kar se iskreno opravi-čujemo in ponovno objavljamo:



Husein Ikanović je preživel 38 let v Cinkarni. Hvaležen je za vse dobro, kar se mu je v času službovanja zgodilo. So-delavcem želi, da bi dočakali upokojitev kot cinkarnarji ter da bi ostali zdravi in povezani.

Maja Selič in Mateja Cverlin

ZABAVNA VSEBINA

‘Rudl’

*Jaz in Rudl, pa še štrudl,
to so dobre tri stvari,
ko pri delu smo enotni,
vse se hitro uredi.*

*Bom o Rudlu rajši pisal
in na kratko ga orisal.
Mirno, vdano tam stoji,
le po delu hrepeni.*

*Se na daleč vidijo mu leta,
ki bila so v delo vpeta.
Mnogo tovara prenosil,
nič ni jamral, nič ni prosil.*

*Med delavci ni mu para,
pa čeprav se Rudl stara.
Tovor težek ti dostavi,
res garač je, dedec pravi.*

*Skoraj sto že let ima,
pa še vedno kar gara.
Hrast in jeklo skupaj ga držita,
kolesa močna pa so v gumo vlita.*

*Slok in trden po postavi,
delo vsako ti takoj opravi.
In v zadregi, ko ne veš ne kam ne kod,
Rudl ti pokaže vedno pravo pot.*

*In kje sem jaz in kje je štrudl?
Ko vseskozi v pesmi bil je glavni Rudl.
Naj kar mirno, vdano tam stoji,
meni se ob štrudlju slastnem le smeji.*

Iztok Trobiš



V spomin na prejšnje čase je nastala tale šaljivo nostalgичna pesem. Govori o rudlcu, ročnem transportnem vozičku, ki je občasno še vedno v uporabi. Rudlc ali ljubkovalno ‘Rudi’ je ostanek nekega časa, v katerem je bilo veliko ročnega dela. Pred desetletji so zaposleni morali biti zelo iznajdljivi, da so si težko delo v proizvodnji vsaj nekoliko olajšali. ‘Rudi’ vse od takrat pomaga dostavljati težje tovore, pesem pa naj pomaga dostaviti na vaš obraz vsaj malo nasmeha.

Iztok Trobiš

Tradicionalni pohod ob obletnici začetka proizvodnje v PE Titanov dioksid

22. maja smo v PE Titanov dioksid v počastitev prvega razklopa daljnega 21. maja 1973 organizirali tradicionalni pohod do čuvajnice – danes prijetnega družabnega prostora ob napravi za odstranjevanje odpadkov Za Travnik.

Kljub negotovi vremenski napovedi smo se zbrali v rekordnem številu, kar je dokaz pripadnosti, povezanosti in dobrega vzdušja med sodelavci. Vztrajnost

in dobro voljo je ob koncu nagradilo celo sonce, ki je s toplimi žarki pospremlilo prijetno druženje. Poleg sproščenega klepeta in dobre družbe nas je razveselila izvrstna hrana, za katero se iskreno zahvaljujemo mojstru kulinarike Juretu Fidlerju. Velika zahvala je namenjena tudi organizacijski ekipi, ki je dogodek pripravila z veliko mero zavzetosti, predanosti in občutka za sodelavce.

Vladka Deželak



Zaposleni v PE Titanov dioksid se vsako leto podajo na pohod do naprave za odstranjevanje odpadkov Za Travnik. (Foto: Jure Majoranc)

S kolesom v službo

Več kot 150 nas je v okviru tradicionalne akcije S kolesom v službo, ki je potekala v petek, 30. 5. 2025, prikolesarilo v službo. Kolesarji smo se na pot do Cinkarne podali iz Celja, Laškega, Štor, Šentjurja, Dobrne, Vinske Gore, Slovenskih Konjic in še od kod. Vsi kolesarji so ob prihodu v službo s kolesom prejeli tudi simbolično darilce.

Kolesarjenje v službo je več kot le način prevoza. Pomeni tudi priložnost za prikrito športno vadbo, ki se je pogosto niti ne zavedamo. Medtem ko se peljemo do službe, naše telo uporabi številne pozitivne učinke kolesarjenja. Je torej učinkovita alternativa avtomobilu in ima številne pozitivne učinke na počutje posameznikov, zmanjšuje negativne izpuste CO₂ ter stroške goriva.

S takšnimi akcijami spodbujamo zaposlene, da se s kolesom v službo ne podajo samo ob posebej organiziranih akcijah. Glavni namen je, da se na pot



Več kot 150 Cinkarnarjev je v zgodnjem jutro sedlo na kolo v sklopu tradicionalne akcije S kolesom v službo. (Foto: Robert Forštner)

v službo s kolesom podamo večkrat v letu ter tako združimo prijetno s koristnim.

Mojca Lavrič



PIKNIK

ZA ZAPOSLENE
2025

